

**ZMLUVA  
O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU  
NA ROK 2024**

**medzi**

**Slovenská republika**

**Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody**

**Právna forma:** rozpočtová organizácia Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, zriadená zriaďovacou listinou MS SR č. GRZVJS-189/40-2001 zo dňa 31. 01. 2001 v znení neskorších dodatkov

**Sídlo:** Cintorínska 3, 950 50 Nitra

**Korešpondenčná adresa:** Cintorínska 3, priechodok 25/D, 950 50 Nitra 1

**Zastúpený:** plk. Mgr. Milan Rus – riaditeľ Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Nitra

**IČO:** 00738280

**DIČ:** 2021204933

**Bankové spojenie:**

**Číslo účtu IBAN:**

**Telefón/fax:**

037/28 32 711,

**E-mail:**

ustavn@zvjs.sk

(ďalej iba „ústav“)

**a**

**Základná organizácia Odborového zväzu**

**Zboru väzenskej a justičnej stráže pri**

**Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody**

**Sídlo:** Cintorínska 3, 950 50 Nitra

**Korešpondenčná adresa:** Cintorínska 3, priechodok 25/D, 950 50 Nitra 1

**Zastúpený:** kpt. Mgr. Ľubor Hupka – predseda Základnej odborovej organizácie Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Nitra

**Telefón/fax:**

**E-mail:**

ustavn@zvjs.sk,

(ďalej iba „odborová organizácia“)

(ústav a odborová organizácia ďalej spolu len ako „zmluvné strany“)

# PRVÁ ČASŤ VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

## Čl. I Všeobecné ustanovenia

- (1) V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2023, uzatvorenej dňa 13.7.2022 na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 (ďalej len spoločne „kolektívne zmluvy“) sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu v ústave.
- (2) Zmluva o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2024 (ďalej len „zmluva“) ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2023 v ústave, tak ako sa dohodli zmluvné strany; ďalšie ustanovenia kolektívnych zmlúv týmto nie sú dotknuté.
- (3) Zmluva upravuje tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2024 príslušníkmi Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a zamestnancami zboru v ústave.
- (4) Použitie prostriedkov sociálneho fondu vrátane nevyčerpaného zostatku na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave dohodne riaditeľ ústavu so základnou organizáciou odborového zväzu.
- (5) Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán komisiu RRÚ č. 46/2022 o zriadení komisií riaditeľa Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Nitra na posudzovanie a predkladanie stanovísk k poskytnutiu príspevkov zo sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), úlohou ktorej je sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti) a pripravovať návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu (ako nenáročnú čiastku) formou peňažného a nepeňažného plnenia.
- (6) Komisia pozostáva zo zástupcov základnej organizácie odborového zväzu, zástupcov služobného úradu a povereného zástupcu zamestnancov. Komisia rozhoduje podľa prijatých zásad hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.
- (7) Komisia navrhuje aj použitie nevyčerpaných finančných prostriedkov nepeňažného plnenia sociálneho fondu v prípade nerealizovania alebo nedočerpania finančných prostriedkov niektorej z naplánovaných akcií.

## Čl. II Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je tvorba, použitie a podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

## DRUHÁ ČASŤ TVORBA A POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

### Čl. III Tvorba sociálneho fondu

- (1) Sociálny fond v ústave sa tvorí ako spoločný fond pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave.
- (2) Sociálny fond sa v roku 2023 tvorí ako úhrn:
  - a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2023,
  - b) prídely vo výške 1,35 % za príslušníkov zboru a zamestnancov zboru zo základu uvedeného v osobitnom predpise<sup>1)</sup>, z toho:
    1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu<sup>2)</sup> a
    2. ďalšieho prídely vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu.<sup>3)</sup>

#### **Sociálny fond na rok 2024 predstavuje:**

Predpokladaná tvorba sociálneho fondu 2024	<b>81 000,00 Eur</b>
<u>zostatok fondu z roku 2023</u>	<u><b>5 900,00 Eur</b></u>
<b>SPOLU:</b>	<b>86 900,00 Eur</b>

- (3) Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách, zmení sa výška skutočného prídely sociálneho fondu na rok 2024 a to od dátumu účinnosti podpísania dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.
- (4) Súčasťou tvorby sociálneho fondu ústavu v roku 2024 je prenos nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu z predchádzajúceho roka, ktorý sa použije v pláne činnosti na rok 2024. Plán činnosti na rok 2024 je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- (5) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu miezd zamestnancov a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov.
- (6) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich prídely do sociálneho fondu za rok 2024 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a plátov najneskôr do 31. januára 2025.

---

<sup>1)</sup> § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>3)</sup> § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2023, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2023.

## Čl. IV Použitie sociálneho fondu

- (1) 45 % povinného ročného prídeltu vrátane zostatku z roku 2023 ako príspevok na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený osobitným zákonom<sup>4)</sup>:
- a) vo výške 0,83 Eur na stravný lístok pre príslušníkov a 1,21 Eur pre zamestnancov zboru,
  - b) stravná poukážka/finančný príspevok na stravovanie v sume 85 % stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie desatinné miesto smerom nahor pre príslušníkov zboru, z ktorého tvorí:
    - 65 % príspevok zamestnávateľa,
    - 17 % je príspevok zo sociálneho fondu,
    - 18 % je doplatok príslušníka zboru.
  - c) stravovanie príslušníkov v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa:
    - 65 % z celkovej sumy stravného tvorí príspevok zamestnávateľa,
    - 0,50 Eur tvorí doplatok príslušníka,
    - príspevok zo sociálneho fondu je rozdiel medzi stravnou jednotkou a príspevkom zamestnávateľa a doplatkom príslušníka.
  - d) stravná poukážka/finančný príspevok na stravovanie v sume 85 % stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližší eurocent nahor pre zamestnancov zboru, z ktorého tvorí:
    - 55 % príspevok zamestnávateľa,
    - 25 % je príspevok zo sociálneho fondu,
    - 20 % je doplatok zamestnanca zboru.“
- (2) Príspevok na stravovanie uvedený v ods. 1 sa pre príslušníkov poskytuje v zmysle Čl. IV ods. 9 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024.
- (3) Príspevok na stravovanie uvedený v ods. 1 sa pre zamestnancov poskytuje na jedno hlavné jedlo, ak zmena zamestnanca zboru trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne dve hlavné teplé jedlá za zníženú cenu vrátane vhodného nápoja, pričom musia byť dodržané hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy.
- (4) Aspoň 35 % najmenej povinného ročného prídeltu patrí každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru, a to v termíne vyplatenia služobného príjmu a mzdy za mesiac november, t. j. v mesiaci december každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru,

---

<sup>4)</sup> napr. § 141 zákona č. 73/ 1998 Z. z o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

ktorý bol prijatý do služobného pomeru a pracovného pomeru v priebehu roka pomernú časť povinného prídeldu za rok v termíne vyplatenia služobného príjmu a mzdy za mesiac november, t. j. v mesiaci december ako príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a zamestnania a späť.

- (5) Každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru, ktorý bol prijatý do služobného pomeru a pracovného pomeru v priebehu roka bude vypočítaná výška príspevku zo sociálneho fondu alikvotizovaná v závislosti na počte odpracovaných mesiacov, pričom za odpracovaný mesiac sa bude považovať ten mesiac, v ktorom má príslušník zboru a zamestnanec zboru nárok na služobný príjem a mzdu najmenej za jeden deň. Zoznam príslušníkov zboru a zamestnancov zboru, ktorí boli prijatí do služobného pomeru a pracovného pomeru v priebehu roka, predloží personálna skupina ústavu k výplatnému termínu služobného príjmu a mzdy za mesiac november.
- (6) 20 % povinného ročného prídeldu na zabezpečenie realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov zboru a zamestnancov zboru, regeneráciu pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru a ich rodinných príslušníkov. Za rodinného príslušníka sa pre potreby použitia sociálneho fondu považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru a zamestnanca zboru v zmysle osobitného predpisu. Použitie prídeldu sociálneho fondu na zabezpečenie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov zboru a zamestnancov zboru je dohodnuté v zásadách pre použitie sociálneho fondu. V zmysle dohodnutých zásad použitia sociálneho fondu je vypracovaný plán akcií na rok 2024 s predbežným finančným rozpočtom, ktorý je realizovaný formou prílohy č. 1 k tejto zmluve.
- (7) Nevyčerpané prostriedky povinného ročného prídeldu na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený osobitným zákonom, na dopravu do miesta výkonu verejnej služby a na zabezpečenie realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov sa presunú do nasledujúceho kalendárneho roka.

## **TRETIA ČASŤ ZÁSADY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKOV ZO SOCIÁLNEHO FONDU**

### **Čl. V Peňažné a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu**

- (1) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru vo výške 45 % povinného ročného prídeldu v zmysle čl. IV. tejto zmluvy.
- (2) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu na dopravu do zamestnania a späť každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru vo výške aspoň 35 % povinného ročného prídeldu v zmysle čl. IV. tejto zmluvy.

- (3) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru a ich rodinným príslušníkom 20 % povinného ročného prídelu v zmysle čl. IV. tejto zmluvy.
- (4) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru na náklady spojené s organizovaním rôznych akcií (občerstvenie, úhrada nákladov spojených s kultúrnym vystúpením a pod.).
- (5) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru na športové akcie vo výške pripadajúcej na športovú akciu (náklady na zabezpečenie dopravy, ubytovania a stravy na športových hrách, náklady na nákup vecných darov slúžiacich na ocenenie zúčastnených na športovej akcii, náklady na zabezpečenie občerstvenia pre zúčastnených na športovej akcii a náklady spojené s materiálovým zabezpečením tréningovej činnosti a priestorov).
- (6) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu príslušníkovi zboru, zamestnancovi zboru a ich rodinným príslušníkom v rámci účasti na kultúrnom a športovom podujatí formou zakúpenia vstupeniek na vybrané divadelné alebo filmové predstavenie, športové podujatie a zakúpenia vstupeniek na výstavy.
- (7) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu na úhradu nákladov spojených s organizovaním „Dňa ústavu“.
- (8) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu na úhradu nákladov spojených s organizovaním osláv sviatku MDŽ a to:
  - a) formou vecného daru ako nepeňažné plnenie pre príslušníčky ústavu a zamestnankyne ústavu,
  - b) na náklady spojené s organizovaním spoločnej akcie vo výške pripadajúcej na akciu pre zúčastnených príslušníkov zboru a zamestnancov zboru.
- (9) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu príslušníkovi zboru, zamestnancovi zboru a ich deťom (do 12 rokov - vrátane) na zabezpečenie akcie (Mikuláš,) pre deti príslušníkov zboru a zamestnancov zboru na základe záväzného prihlásenia sa na akciu v stanovenom termíne:
  - a) formou vecného daru (balíček sladkostí) ako nepeňažné plnenie pre deti,
  - b) na náklady spojené s organizovaním spoločnej akcie vo výške pripadajúcej na akciu (občerstvenie, úhrada nákladov spojených s kultúrnym podujatím).
- (10) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok zo sociálneho fondu na úhradu nákladov na zájazd (doprava, poistné, parkovné, ubytovanie, strava, vstupenky, atď.) zabezpečenej ústavom, resp. iným dopravcom v rámci usporadúvaných kultúrnych, spoločenských a športových akcií.
- (11) Počet rodinných príslušníkov pri organizovaných akciách bude určený osobitne pri každej akcii po zohľadnení finančných a kapacitných možností.
- (12) Ústav sa zaväzuje, že poskytne príspevok na ústavný rekreačný pobyt v Pliešovciach príslušníkov zboru a zamestnancovi zboru jedenkrát v roku vo výške finančnej čiastky vyúčtovanej za jeden deň pobytu na uvedenej rekreácii.

- (13) Príspevok na detskú rekreáciu, ktorej žiadateľom o pridelenie je príslušník zboru alebo zamestnanec zboru, organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia zboru vo výške 3,00 € na dieťa za noc takéhoto pobytu.
- (14) Použitie nevyčerpaného zostatku bude realizované podľa dohody zmluvných strán.

## Čl. VI

### Realizácia ďalšej sociálnej politiky služobného úradu v oblasti starostlivosti o pracovníkov

- (1) Zo sociálneho fondu sa poskytnú príspevky pri trvaní služobného resp. pracovného pomeru v Zbore väzenskej a justičnej stráže za:
- a) 15 rokov celkovej služby resp. zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške 100,00 Eur,
  - b) 20 rokov celkovej služby resp. zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške 150,00 Eur,
  - c) 25 rokov celkovej služby resp. zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške 200,00 Eur,
  - d) 30 rokov celkovej služby resp. zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške 250,00 Eur,
  - e) 35 rokov celkovej služby resp. zamestnania sa vyplatí príspevok vo výške 300,00 Eur,
- (2) Evidenciu podľa odseku 1 vedie personálna skupina. Podklady k poskytnutiu príspevku predloží vedúci personálnej skupiny na oddelenie ekonomiky, ktoré zabezpečí vyplatenie príspevku spolu s funkčným platom v najbližšom výplatnom termíne alebo z pokladne ústavu v mesiaci, kedy príslušník alebo zamestnanec zboru podmienku dĺžky trvania služobného resp. pracovného pomeru splnil. Poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu bude zdanený podľa platných predpisov<sup>5)</sup>.

## Čl. VII

### Príspevok na detskú rekreáciu

- (1) Príspevok na detskú rekreáciu sa poskytne príslušníkovi zboru alebo zamestnancovi zboru, výsluhovému dôchodcovi ktorý požiadal o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia zboru.
- (2) Príspevok na detskú rekreáciu sa poskytuje vo výške 3,00 Eur na dieťa za noc detskej rekreácie.
- (3) Oddelenie ekonomiky ústavu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa čl. V ods. 13 tejto zmluvy ako súčasť výplaty mzdy (služobného príjmu) žiadateľovi detskej rekreácie po jej absolvovaní v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru na detskej rekreácii doručí na oddelenie ekonomiky pracovník personálnej skupiny. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

---

<sup>5)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

- (4) Žiadateľovi - poberateľovi dôchodku bude vyplatenie realizované na jeho osobný účet alebo v hotovosti cez pokladňu služobného úradu (pokiaľ nemá osobný účet zriadený odošle sa príspevok poštovou poukážkou). Prípadné zdanenie dôchodca realizuje sám na základe potvrdenia o zdaniteľných príjmoch od služobného úradu.

## Čl. VIII

### Zdanenie príspevkov zo sociálneho fondu

- (1) Príspevky zo sociálneho fondu sú zdaňované preddavkovo daňou z príjmu podľa osobitného predpisu.<sup>5)</sup> Nepeňažný príspevok na pitný režim, stravovanie pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru, použitie športového zariadenia a nenávratná sociálna výpomoc sú príjmom od dane oslobodeným podľa osobitného predpisu.<sup>6)</sup>
- (2) Príspevky zo sociálneho fondu podliehajú odvodom do poisťných fondov.<sup>7)</sup>

## Čl. IX

### Evidencia tvorby a čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu

Evidenciu tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu ústavu zabezpečuje oddelenie ekonomiky. Evidencia prostriedkov sociálneho fondu v účtovníctve ústavu musí poskytovať prehľad o ich tvorbe a použití, čo zodpovedá analytickému členeniu účtovania tvorby a použitia sociálneho fondu podľa platného účtového rozvrhu ústavu.

## ŠTVRTÁ ČASŤ ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

## Čl. X

### Záverčné ustanovenia

- (1) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- (2) Táto zmluva môže byť menená a doplnená iba písomnými dodatkami po podpise zástupcov oboch zmluvných strán s výnimkou prílohy k zmluve, kde rozdielne čerpanie prostriedkov sociálneho fondu na plánované akcie nie je dôvodom na zmenu zmluvy.
- (3) Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31. 12. 2024 alebo do dňa nadobudnutia účinnosti novej zmluvy na ďalší kalendárny rok.

---

<sup>6)</sup> §5 ods. 7 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>7)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



- (4) Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu vyhotoví oddelenie ekonomiky ústavu do konca prvého mesiaca po uplynutí bežného roka.
- (5) Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch; dva rovnopisy pre ústav a jeden rovnopis pre odborovú organizáciu.
- (6) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť zmenu alebo doplnenie tejto dohody. O takto podanom návrhu sú zmluvné strany povinné rokovať najneskôr do 15 dní od jeho doručenia.
- (7) Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.
- (8) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali a jej obsahu porozumeli, nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, bola uzatvorená dobrovoľne, slobodne a vážne, na znak čoho ju podpisujú.
- (9) Zmluva je evidovaná v ústave pod číslom UVVaUVTOS-02716/13-NR-2023.

V Nitre dňa 29. 12. 2023

V Nitre dňa 29. 12. 2023

.....  
kpt. Mgr. Ľubor Hupka  
predseda  
Základnej odborovej organizácie  
Odborového zväzu  
Zboru väzenskej a justičnej stráže  
pri Ústave na výkon väzby  
a Ústave na výkon trestu odňatia slobody  
Nitra

.....  
pplk. Mgr. Milan Polák, MBA  
zástupca riaditeľa pre ekonomické veci  
  
plk. Mgr. Milan Rus  
riaditeľ  
Ústavu na výkon väzby  
a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody  
Nitra

## Plán činnosti na rok 2024

### A. Tematické zájazdy:

- zájazdy  
(doprava, ubytovanie a strava, parkovné, poisťné, vstupenky, občerstvenie, ...) **5 000,00 Eur**  
Úhrada nákladov a podmienky účasti budú stanovené po dohode komisie a riaditeľa ústavu.

### B. Kultúrne, športové akcie:

- |   |                     |
|---|---------------------|
| - Oslavy sviatku MDŽ  | <b>1 500,00 Eur</b> |
| - Deň ústavu  | <b>1 000,00 Eur</b> |
| - Akcie pre deti príslušníkov a zamestnancov  | <b>2 280,00 Eur</b> |
| - Vstupenky na kultúrne a športové podujatia organizované ústavom   | <b>1 000,00 Eur</b> |
| - Športové podujatie organizované ústavom   | <b>1 250,00 Eur</b> |
| - Príspevok na detskú rekreáciu príslušníkom a zamestnancom v ústave žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie, organizované zborom | <b>300,00 Eur</b>   |
| - Príspevok pri dovŕšení pracovného jubilea   | <b>5 050,00 Eur</b> |

---

**SPOLU**

**17 380,00 Eur**

Každý príslušník zboru a zamestnanec zboru v ústave, zodpovedný za určené akcie, spracuje menný zoznam účastníkov akcie a výšku skutočných nákladov aj na jednotlivých účastníkov. Tento zoznam predloží ihneď po skončení akcie na oddelenie ekonomiky ústavu zodpovednej pracovníčke.

Poznámky:

Akcií sa môžu zúčastniť iba príslušníci zboru a zamestnanci ÚVV a ÚVTOS Nitra a ich rodinní príslušníci, ktorým je manžel/manželka a nezaopatrené deti.

Použitie nevyčerpaného zostatku bude realizované podľa dohody a rozhodnutia zmluvných strán.