

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2024

**Správny súd v Košiciach
zastúpený JUDr. Pavlom Tkáčom, predsedom súdu
(zamestnávateľ)**

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri
Správnom súde v Košiciach
zastúpená JUDr. Gabrielou Sedlákovou, predsedníčkou**

V súlade so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o štátnej službe), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o výkone práce vo verejnom záujme), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme), zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Zákonníkom práce

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2024 na obdobie 1.1.2024 – 31.12.2024

PRVÁ ČASŤ

Všeobecná časť

Čl. 1

1. Cieľom kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok sudcov a zamestnancov Správneho súdu v Košiciach. Zmluvné strany budú preto pri nesení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

1. Kolektívnu zmluvou sa bližšie upravujú:
 - vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - pracovné podmienky,
 - pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri výkone štátnej správy a pri výkone práce vo verejnom záujme
 - tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“) a sudcov Správneho súdu v Košiciach.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre sudcov a zamestnancov.
3. Ak sa v texte uvádza spojenie „rezort justície“, rozumejú sa tým súdy v Slovenskej republike.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

1. Správny súd v Košiciach (ďalej len „súd“) ako zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov a v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Správnom súde v Košiciach (ďalej len ZO „OZJ“) na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov. Súd uznáva výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa sudcov a zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
2. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy a v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

Čl. 5

1. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním,
 - vydaním pracovného poriadku súdu,
 - vydaním služobného poriadku,
 - určením doby čerpania dovolenky,
 - spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
 - predkladaním návrhov.

Čl. 6

1. Súd poskytne:
 - zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a ZO OZJ podľa § 136 ods. 1 a § 137 Zákonníka práce,
 - podľa prevádzkových možností bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

Čl. 7

1. Zástupcovia vedenia súdu budú podľa potreby pozývaní na rokovanie výboru ZO OZJ, zástupca výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované súdom, na ktorých sa

budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

2. Všetky vnútorné organizačné a riadiace akty súdu, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok sudcov a zamestnancov, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZJ.

Čl. 8

1. Zmluvné strany sa dohodli, že súd zabezpečí prostredníctvom učtárne úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Podľa § 169 zákona o štátnej službe služobný úrad pri správnom súde vopred prerokuje s odborovou organizáciou návrhy týkajúce sa znižovania alebo odobratia osobného príplatku, služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov. Odborová organizácia má právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby (§169 ods. 2 zákona o štátnej službe), ako aj kontrolu nad stavom BOZP (§ 169 ods. 3 zákona o štátnej službe).

TRETIA ČASŤ

Pracovné podmienky

Čl. 9

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach raz za tri roky.
2. Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancov, ktorým takéto prostriedky patria.
3. Súd a výbor ZO OZJ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času. Služobný čas štátneho zamestnanca sa stanovuje v dĺžke 37,5 hodiny týždenne.
4. Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce Správneho súdu v Košiciach na rok 2024. V súlade s § 88 ods. 1 Zákonníka práce je pre zamestnancov

Správnom súde v Košiciach zavedený pružný pracovný čas, ktorého úprava je obsiahnutá v Rozvrhu práce Správneho súdu v Košiciach na rok 2024.

5. Výnimky z pracovného času povoľuje predseda súdu na základe písomnej žiadosti sudcu alebo zamestnanca. Výnimky z pracovného času nesmú presahovať rozvrhom práce stanovený čas po ktorý sa môže zamestnanec, alebo sudca zdržovať v budove súdu.
6. Zmeny uplatňovania pružného pracovného času možno uskutočniť len so súhlasom výboru ZO OZJ.
7. Pokiaľ vzniká zákonný nárok na platené voľno sudcovi (§ 58 zákona č. 385/2000 Z. z. v platnom znení) alebo má zamestnanec dôležité osobné prekážky v práci (§ 141 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v platnom znení), pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom nárok na platené voľno alebo prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov - 8 h alebo zamestnancov - 7,5 h.
8. Súd poskytne zamestnancovi pracovné voľno za účelom vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce. Pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac ma sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce sa v príslušnom kalendárnom roku sčítavajú, pričom ich súčet nesmie v predmetnom kalendárnom roku presiahnuť sedem dní, t.j. 52,5 hodín pri určenom týždennom pracovnom čase 37,5 hodín. Dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec. Nárok na poskytnutie stravovacej poukážky alebo finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Za pracovné voľno v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce má zamestnanec a sudca nárok na stravné.
9. Súd poskytne zamestnancovi pracovné voľno za účelom sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie v zmysle § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce. Pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac ma sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času v zmysle § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce sa v príslušnom kalendárnom roku sčítavajú, pričom ich súčet nesmie v predmetnom kalendárnom roku presiahnuť sedem dní, t.j. 52,5 hodín pri určenom týždennom pracovnom čase 37,5 hodín. Dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec. Nárok na poskytnutie stravovacej poukážky alebo finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Za pracovné

voľno v zmysle § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce má zamestnanec a sudca nárok na stravné.

10. Súd poskytne zamestnancovi a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú dôležité osobné prekážky v práci (zdravotné voľno). Za čas služobného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy bez nároku na stravné.
11. Súd poskytne zamestnancovi a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy. Za čas služobného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy bez nároku na stravné.
12. Súd poskytne zamestnancovi a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme z dôvodu prekážky vo všeobecnom záujme podľa § 137 ods. 5 písm. a) Zákonníka práce, za účasť na bezpríspevkovom darovaní krvi alebo iného biologického materiálu pracovné voľno s náhradou mzdy. Zamestnancovi bude náhrada mzdy poskytnutá v rozsahu štyroch dní v kalendárnom roku. Za ďalšie pracovné voľno podľa § 137 ods. 5 písm. a) Zákonníka práce nemá zamestnanec nárok na náhradu mzdy. Za služobné voľno z dôvodu prekážky vo všeobecnom záujme nemá zamestnanec nárok na stravné.
13. Súd poskytne sudcom a zamestnancom ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 2 pracovných dní v kalendárnom roku za účelom účasti na výberovom konaní v rezorte Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky alebo na účasti na zasadnutí Súdnej rady Slovenskej republiky na základe predloženého potvrdenia. Za pracovné voľno nemá zamestnanec a sudca nárok na stravné.
14. Súd poskytne sudcom a zamestnancom na ich žiadosť príspevok na rekreáciu súlade s § 152a Zákonníka práce v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,- eur za kalendárny rok. O príspevok na rekreáciu môže žiadať zamestnanec a sudca, ktorí boli delimitovaní z iných súdov a spĺňajú podmienky pre jeho nárok. Žiadosti ostatných zamestnancov budú posudzované individuálne po dohode s Ministerstvom spravodlivosti SR.

Čl. 10

Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je 6 týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Dovolenku v príslušnom kalendárnom roku zamestnanci vyčerpajú v rozsahu najmenej 4 týždne.

Čl. 11

Zabezpečenie zamestnanosti

1. Súd vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov:
 - a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánovane opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - b) zásadne otázky sociálnej politiky sudu, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci, pracovného prostredia,
 - c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných podmienkach,
 - d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti sudu alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy súdu,
 - e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia sudcov a zamestnancov,
 - f) návrhy na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
 - g) návrhy interných predpisov týkajúcich sa podmienok vykonávania práce a štátnej služby,
 - h) návrhy opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce a štátnej služby,
 - i) návrhy opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce a štátnej služby,
 - j) umožni účasť jedného člena odborovej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných predsedom súdu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru,
 - k) raz ročne informáciu o finančnej situácii služobného úradu a predpokladanom vývoji činnosti.
2. Všetky prípady skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru formou výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného a štátno-zamestnaneckého pomeru zo strany súdu, budú vopred prerokované s výborom ZO OZJ.

Čl. 12

Bezpečnosť a ochrana zdravia

1. Súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka

práce (ďalej len "Zákonník práce") sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia sudcov a zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných ochranných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

2. Správny súd v Košiciach je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať jej úroveň meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 13

Splatnosť a výplata funkčného platu

1. Funkčný plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom sa vypláca v stanovených výplatných termínoch do 10. dňa v mesiaci. Ak 10. deň pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatený najneskôr v predchádzajúci pracovný deň.

Čl. 14

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

1. Súd v súlade s § 150a zákona o štátnej službe poskytne zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti najviac za prvých desať kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku vo výške 100% denného vymeriavacieho základu. Pre ďalších kalendárnych desať dní poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca sa poskytne štátnemu zamestnancovi náhrada príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu.
2. Súd poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti vo výške 80% denného vymeriavacieho základu v rozsahu najviac dvadsať kalendárnych dní.
3. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

Čl. 15

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Súd bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len "DDS") sudcovi a zamestnancovi, ktorý:
 - a) je na súde pridelený na výkon funkcie sudcu, v stálej štátnej službe, v dočasnej štátnej službe, vo výkone práce vo verejnom záujme, resp. pracovnom vzťahu po uplynutí skúšobnej doby,
 - b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou

- dôchodkovou spoločnosťou,
- c) platí príspevky na DDS
 - d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy,
 - e) uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, súd rozdelí mesačný príspevok maximálne medzi dve doplnkové dôchodkové spoločnosti na základe jeho písomnej žiadosti.
2. Súd poskytne zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové sporenie s poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a s ktorou zamestnávateľ uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2 % z vymeriavacieho základu určeného pre odvod sociálneho poistenia po skončení skúšobnej doby, maximálne do výšky 40,- eur mesačne. Výška príspevku zamestnávateľa na DDS platí v zmluvách uzatvorených aj do konca roka 2024. Súd môže v roku 2024 poskytnúť poistencom DDS jednorázovo aj mimoriadny príspevok, ktorého sumu určí predseda správneho súdu osobitným opatrením po prehodnotení výšky čerpania finančných prostriedkov v kategórii 620 - Poistné a príspevok do poisťovní.
3. Súd môže poskytnúť zo sociálneho fondu tým zamestnancom, ktorí majú zmluvne uzavreté doplnkové dôchodkové sporenie, vo výplate za mesiac december jednorázový príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške dodatočne určenej podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu a to so súhlasom predsedu správneho súdu.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri výkone štátnej správy a pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 16 Odstupné

1. V prípade prepúšťania súd so ZO OZJ prerokuje odchodné a odstupné. Po prerokovaní súd poskytne odstupné.
2. Zamestnancom v štátnej službe patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 72 zákona o štátnej službe z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné vo výške

podľa § 83 ods. 1, ods. 2 zákona o štátnej službe a podľa § 170 ods. 3. písmeno a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení zmien, zvýšené o dva funkčné platy.

3. Zamestnancom vo verejnom záujme súd poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. Pri skončení pracovného pomeru dohodou a to z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písmeno a) alebo b) Zákonníka práce sa poskytne odstupné nad rozsah ustanovení podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu.

Čl. 17 **Odchodné**

1. Zamestnancom v štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok súd poskytne zamestnancovi odchodné vo výške nad rozsah ustanovený podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a podľa § 170 ods. 3 písmeno b) zvýšené o dva funkčné platy.
2. Zamestnancom vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku v zákonnej lehote. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce, v sume dvoch funkčných platov zamestnanca.

PIATA ČASŤ **Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu**

Čl. 18 **Tvorba sociálneho fondu**

1. V zmysle § 3 ods. 1 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“). Sociálny fond sa tvorí ako úhrn:
 - a) povinný prídelen sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,

- b) ďalším prídelením sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.
2. Ďalšími zdrojmi sú podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde alebo iných všeobecne záväzných predpisov dary, dotácie a príspevky poskytnuté súdu do fondu.
 3. Fond slúži na plnenie úloh súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
 4. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná súd najneskôr do 31. januára nasledujúceho roku. Zostatok prostriedkov sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roku.

Čl. 19

Použitie sociálneho fondu

1. Súd v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje sudcom a zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie a účasť na kultúrnych a športových podujatiach v súvislosti s regeneráciou pracovnej sily, zdravotnou starostlivosťou, sociálnou výpomocou a ďalšou realizáciou sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
2. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy a zásad použitia prostriedkov sociálneho fondu pre všetkých sudcov a zamestnancov súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom (manžel/manželka, nezaopatrené deti).

Čl. 20

Príspevok na stravovanie

1. Súd zabezpečuje stravovanie sudcov a zamestnancov (bližšie podrobnosti budú uvedené v Smernici o výbere a realizácii zabezpečovania stravovania formou stravovacích poukážok v elektronickej forme a o poskytovaní finančného prostriedku na stravovanie).
2. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na závodné stravovanie vo výške: sudcom 0,80 eur, zamestnancom v štátnej službe 1,10 eur na hlavné jedlo a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok 1,83 eur po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, v súlade s §

152 ods. 2 Zákonníka práce, poskytne zamestnávateľ ďalší príspevok na stravovanie na ďalšie teplé hlavné jedlo.

3. Súd zabezpečí podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily.
4. Súd umožní stravovanie zamestnancov na pracovisku a na tento účel zabezpečí mikrovlnné rúry alebo iný technický prostriedok na ohrev jedla na pracovisku. Za účelom uskladnenia jedla zamestnávateľ zabezpečí chladničky.

Čl. 21

Príspevok na dopravu

1. Súd poskytne zamestnancovi, ktorý nemá bydlisko v Košiciach, príspevok na dopravu do zamestnania vo výške 50 % cestovného prostriedkom medzimestskej hromadnej dopravy:
 - a) ak náklady na dopravu zamestnanca s funkčným platom do 1 000,- eur sú vyššie ako 10,- eur,
 - b) ak náklady na dopravu zamestnanca s funkčným platom nad 1 000,- eur sú vyššie ako 20,- eur.
2. Príspevok sa priznáva na základe preukázania cestovných lístkov za príslušný mesiac.

Čl. 22

Regenerácia pracovnej sily

1. Príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie bude vyplatený všetkým sudcom a zamestnancom, ktorí odpracovali v organizácii 90 pracovných dní do 30. júna kalendárneho roku (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné, resp. služobné voľno) v mesiaci júl vo výške - pre sudcov minimálne 60,- eur a pre ostatných zamestnancov minimálne 80,- eur, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.
2. Súd poskytne príspevok všetkým sudcom a zamestnancom, ktorí do 31.10. kalendárneho roka odpracovali v organizácii najmenej 160 dní v roku (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné, resp. služobné voľno) vyplatený vo forme vianočného príspevku vo výpláte za mesiac október vo výške minimálne 20,- eur sudcom a minimálne 38,- eur zamestnancom v štátnej

službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

3. Súd poskytne podľa možnosti rozpočtu sociálneho fondu príspevok na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl organizovaných súdom (napr. branno-športový deň, zájazdy, výlety, deň matiek a ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov) najviac do výšky 1000,- eur.

Čl. 23

Príspevky v oblasti sociálnej starostlivosti

1. Súd môže poskytnúť sudcom a zamestnancom príspevok na zdravotné pomôcky (napr. príspevok na dioptrické okuliare, kontaktné šošovky a pod.) a zdravotné úkony nad rámec zákonného zdravotného poistenia (napr. stomatologické ošetrenie, kúpeľná liečba, masáže, rehabilitácia, preventívny skrining, vyšetrenie zdravotného stavu magnetickou rezonanciou a pod.)
2. Súd môže poskytnúť sudcom a zamestnancom príspevok na voľnočasové športové a kultúrne aktivity (ako napr. vstupné na plaváreň, poplatky za vstup do fitnesscentra, skipasy, vstupenky na filmové a divadelné predstavenia, koncerty a pod.).
3. Príspevok na detský tábor, školu v prírode, lyžiarsky a plavecky na každé nezaopatrované dieťa a to do konca roku, v ktorom dosiahne vek 18 rokov.
4. Príspevok na zdravotné pomôcky, zdravotné úkony, voľnočasové športové a kultúrne aktivity a príspevok na dieťa (v bode 3) súhrnne do výšky 200,- eur na zamestnanca ročne sa poskytuje na základe žiadosti a predloženia preukázateľných nákladov podľa dokladu vystaveného na meno žiadateľa. Príspevky za príslušný kalendárny rok sa musia uplatniť do konca februára nasledujúceho roka.
5. Na posúdenie žiadosti o príspevok v oblasti sociálnej starostlivosti sa zriaďuje komisia. Členov komisie menuje predseda správneho súdu po dohode s výborom ZO ZOJ pri Správnom súde v Košiciach. Komisia bude na konci každého kalendárneho mesiaca posudzovať žiadosti o vyplácanie príspevku v oblasti sociálnej starostlivosti a určí opodstatnenosť a účelnosť vynaložených prostriedkov v danej oblasti. Príspevky budú vyplácané s ohľadom na stav sociálneho fondu v priebehu kalendárneho roka.

Čl. 24

Nenávratná sociálna pomoc

1. Súd môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze, jednorazovú sociálnu výpomoc do sumy 500,- eur v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie najmä:

- úmrtie manžela, manželky, blízkej osoby, ktorá so zamestnancom žila v spoločnej domácnosti (druh, družka) alebo dieťaťa,
 - dlhodobá práceneschopnosť.
2. Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti.

Čl. 25

Jubileá a iné udalosti

1. Súd poskytne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom vo verejnom záujme peňažný príspevok pri pracovných a životných jubileách a pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku nasledovne:
- a) Pracovné jubileá - roky odpracované v rezorte justície:
- v sume 50,- eur pri odpracovaní 10 rokov
 - v sume 100,- eur odpracovaní 20 rokov
 - v sume 150,- eur pri odpracovaní 30 rokov
 - v sume 200,- eur pri odpracovaní 40 rokov
- b) Životné jubileá:
- 50 rokov v sume 100,- eur
 - 60 rokov v sume 100,- eur

ŠIESTA ČASŤ

Čl. 26

1. Vzhľadom na vznik Správneho súdu v Košiciach ku dňu 01. júna 2023 a nemožnosti nakumulovania peňažných prostriedkov v dostatočnej výške, príspevky zo sociálneho fondu uvedené v čl. 21, nebude možné ich uplatňovať a čerpať od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024.

SIEDMA ČASŤ

Čl. 27

Záverečné ustanovenia

1. Pri zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto

zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2. Pri všetkých príspevkoch zo sociálneho fondu dochádza k zdaneniu príjmu okrem stravného.
3. ZO OZJ oboznámi zamestnancov a sudcov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
6. Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia zmluvy.

V Košiciach dňa 29.12.2023

.....
JUDr. Pavol Tkáč
predseda súdu

.....
JUDr. Gabriela Sedláková
predsedníčka ZO OZJ