

# GYMNÁZIUM Bilíkova ul. č. 24, 844 19 Bratislava

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená dňa 15. januára 2012 medzi zmluvnými stranami  
Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku  
pri Gymnáziu, Bilíkova 24, 844 19 Bratislava,  
zastúpenou Mgr. Katarínou LAZARČÍKOVOU,  
predsedníčkou ZO,  
a  
Gymnáziom, Bilíkova 24, 844 19 Bratislava, zastúpeným Mgr. Jánom DANČÍKOM,  
riaditeľom školy:

### **I. Všeobecné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z.z.
2. Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov na rok 2012.

### **II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnania**

1. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorí do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku. Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Stupnice platových taríf sa od 1.1.2012 zvýšia podľa nariadenia vlády.
4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písmeno a) alebo b) Zákonníka práce nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie je 2 % objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

7. Vymedzujeme okruh pracovných činností v zmysle § 7 ods. 4 zákona 553/2003 Z.z. ktorých povoľujeme zaradiť do maximálneho stupňa príslušnej platovej triedy: Upratovačka, kuchárka, školník, kurič, opravár elektroinštalácie, vrátnik .
8. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
  - b) ďalším prídelením vo výške 0,25 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

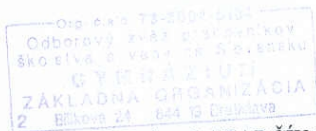
### III. Záverečné ustanovenie

1. Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude vyhodnocovať polročne.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej zmluvy.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, po jednom exemplári pre účastníkov kolektívnej zmluvy.

### IV. Rozpočet sociálneho fondu na rok 2012

Počiatočný stav	€	0,00
Predpokladaný príjem	€	7 500,00
<b>SPOLU príjem</b>	€	<b>7 500,00</b>
Čerpanie:		
Príspevok na obedy      á ¼,-	€	1 100,00
Na regeneráciu (2 dni voľna v čase školských jesenných prázdnin)	€	6 400,00
<b>SPOLU výdavky</b>	€	<b>7 500,00</b>

V Bratislave 15. januára 2012



Mgr. Katarína LAZARČÍKOVÁ  
predsedníčka ZO OZ

*Katarina Lazarčíková*

**GYMNAZIUM**

Bilikova 24  
844 19 BRATISLAVA  
1

Mgr. Ján Dančík  
riaditeľ školy

*Ján Dančík*