

DODATOK č. 4

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

uzatvorenej
medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Centre pre deti a rodiny Dedina Mládeže, Brigádnická 1, Dedina Mládeže 946 03, IČO: 51261766, zastúpenou , splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 04.11.2022

(ďalej len odborová organizácia)

na jednej strane

a

Centrom pre deti a rodiny Dedina Mládeže, Brigádnická 1, Dedina Mládeže, IČO: 00350311 zastúpeným , riaditeľom Centra pre deti a rodiny Dedina Mládeže

(ďalej len zamestnávateľ)

na strane druhej

(Zamestnávateľ a odborová organizácia ďalej len zmluvné strany)

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení Dodatku č. 4 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 05.12.2022, v prílohe KZ - Zásady tvorby sociálneho fondu na rok 2024 tj. od platné od 01.01.2024.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, uzatvorenej dňa 05.12.2022 sa nemenia, ostávajú v platnosti.
2. Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Po jeho podpise dostane každá zo zmluvných strán po jednom vyhotovení.
3. Dodatok č. 4 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda, na základe §47a ods. 1) zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia .
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dodatok č. 4 prečítali, s jeho obsahom súhlasia a na znak súhlasu Dodatok č. 4 podpisujú.
5. Dodatok č. 4 podlieha povinnému zverejneniu v súlade so zákonom č. 211/2000 Z.z. O slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V Dedine Mládeže dňa 19.12.2023

.....
odborová organizácia

.....
zamestnávateľ

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2024

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

- (1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a
- (2) hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- (3) Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
- (4) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (5) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- (6) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa .
- (7) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- (8) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.
- (9) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
- (10) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda odborovej organizácie.

Článok 2 Rozpočet sociálneho fondu

(1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2024

a) povinný prídel vo výške 1% + ďalší prídel vo výške 0,40%	9 815,00
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	3 018,02
c) dotácie, dary, príspevky	0,00
Spolu:	
	12 833,02

(1) Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2024

a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osôb predpisom	10 200,00
b) rekreácia a regenerácia pracovnej sily	1 000,00
c) kultúrna, spoločenská, a športová činnosť	1 000,00
d) ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky	633,02
Spolu:	
	12 833,02

Článok 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

a. Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na podnikové stravovanie, v súlade s všeobecne platnými predpismi (§152 ZP), na jedno teplé jedlo denne príspevok v sume:

- 3,22 Eur / osoba, čo tvorí 55% zo stravného vypočítaného podľa osobitného predpisu zo sumy 5,85 Eur

a nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP)

- uhradí zo sociálneho fondu 1,00 € / osoba

b. Rekreačné a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na:

- spoločnú rekreáciu zamestnancov 20,00 € / osoba (ak pracovné podmienky neumožnia spoločnú rekreáciu zamestnancov zo ŠSUS Srdiečka, finančné prostriedky môžu jej zamestnanci využiť na kultúrne, spoločenské podujatia a pod.)

c. Kultúrna, spoločenská a športová činnosť

- na športové akcie organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou 10,00 € / osoba
- príspevok na slávnostnú výročnú schôdzu 10,00 € / osoba
- kultúrne, spoločenské podujatia zamestnancov ŠSUS Srdiečka

d. Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky

- príspevok na kúpu kvetín, darčeka v celkovej hodnote 333,02 Eur môže byť použitý v prípade narodenia dieťaťa, úmrtia rodinného príslušníka, alebo inej dôležitej udalosti v živote zamestnanca
- príspevok na odmenu pri pracovných jubileách zamestnanca, za odpracované roky u zamestnávateľa v celkovej hodnote 300,00 Eur. Odmena bude zamestnancovi vyplatená v priebehu roka, v ktorom dosiahol pracovné jubileum, na základe návrhu príslušného vedúceho pracovníka, za nižšie uvedených podmienok:

Počet odpracovaných rokov v CDR	Výška jednorazovej odmeny v Eur
15	50
20	100
25	150
30	200
35	250

Tieto zásady sú súčasťou platnej KZ.
V Dedine Mládeže dňa 19.12.2023

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia