

Číslo: 132/2023-003

Dohoda o vykonaní práce
uzavretá podľa § 226 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

medzi

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: **Základná škola**

Sídlo: **Školská 333/2, 076 05 Cejkov**

IČO: **35544554**

Za ktorého koná: **Mgr. Renáta Hartlová, riaditeľka školy**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom:

Meno a priezvisko: **Martin Ujhelyi**

Dátum narodenia: **04. 07. 1972**

Rodné číslo: **720704/9553**

Trvale bytom: **Milhostov 35**

(ďalej len „zamestnanec“)

Čl. I
Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je záväzok zamestnanca vykonávať pre zamestnávateľa nasledovnú pracovnú úlohu: **výkon lyžiarskeho inštruktora.**

Čl. II
Rozsah pracovného času a doba trvania dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že rozsah pracovnej úlohy uvedenej v čl. I bode 1 tejto dohody je **60 hodín (12 hodín denne).**
2. Pracovná úloha uvedená v čl. I bode 1 tejto dohody bude vykonávaná v období **od 08. 01. 2024 do 12. 01. 2024.**
3. Zamestnanec je povinný viesť v osobitnej evidencii odpracovaný rozsah pracovnej úlohy.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvárajú túto dohodu na dobu **od 08. 01. 2024 do 12. 01. 2024.**

Čl. III Odmena

1. Zamestnávateľ sa dohodol so zamestnancom, že za vykonanú pracovnú úlohu uvedenú v čl. I bode 1 tejto dohody patrí zamestnancovi odmena vo výške **300,00** eur (slovom: tristo eur).
2. Odmena za vykonanú pracovnú úlohu uvedenú v čl. I bode 1 tejto dohody je splatná do **30 dní** od dokončenia pracovnej úlohy.
3. Zamestnávateľ sa môže so zamestnancom dohodnúť, že časť odmeny uvedenej v bode 1 tohto článku dohody bude splatná už po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy.
4. Odmena uvedená v bode 1 tohto článku dohody bude vyplatená zamestnancovi v lehote uvedenej v bode 2 tohto článku dohody, a to na bankový účet zamestnanca, s čím zamestnanec prejavuje podpisom tejto dohody súhlas.
5. Zamestnávateľ môže odmenu po prerokovaní so zamestnancom primerane znížiť, ak vykonaná práca nebude zodpovedať dohodnutým podmienkam.

Čl. IV Práva a povinnosti

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať pracovnú činnosť uvedenú v čl. I bode 1 tejto dohody osobne, riadne, včas a podľa pokynov zamestnávateľa. Je povinný dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na vykonávanú pracovnú činnosť, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj dodržiavať ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu nimi vykonávanú.
2. Zamestnávateľ je povinný oboznámiť zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Zamestnanec je povinný riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
4. Zamestnanec je povinný písomne oznamovať zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu všetky zmeny, ktoré sa týkajú jeho pracovnoprávneho vzťahu a súvisia s jeho osobou, najmä, nie však výlučne, zmenu jeho mena, priezviska, trvalého pobytu alebo prechodného pobytu, adresy pre doručovanie písomností.
5. Zamestnávateľ je povinný utvárať zamestnancovi primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon pracovnej činnosti, najmä mu poskytnúť potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky.

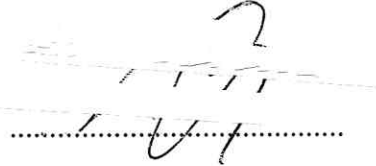
Čl. V Ukončenie dohody

1. Zamestnávateľ môže od dohody odstúpiť, ak pracovná úloha uvedená v čl. I bode 1 tejto dohody nebude vykonaná v dobe uvedenej v čl. II bode 3 tejto dohody.
2. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ neutvoril dohodnuté pracovné podmienky.
3. Dohoda zaniká dňom, kedy dôjde k doručeniu odstúpenia druhej strane.

Čl. VI Závěrečné ustanovenia

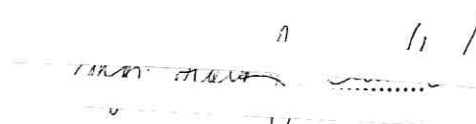
1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania účastníkmi.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov obdrží jeden rovnopis.
3. Meniť a dopĺňať ustanovenia tejto dohody je možné len písomnou formou za súhlasu oboch účastníkov.
4. Právne vzťahy, ktoré nie sú upravené v tejto dohode, sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
5. Účastníci dohody prehlasujú, že sú plne spôsobilí na uzavretie tejto dohody. Pred podpisom tejto dohody si ju prečítali, obsahu porozumeli a plne s ňou súhlasia. Na znak svojej vôle byť viazaní touto dohodou ju vlastnoručne podpisujú.
6. Účastníci dohody prehlasujú, že ich prejavy vôle byť viazaní touto dohodou sú slobodné, jasné, určité a zrozumiteľné. Zmluvná voľnosť oboch účastníkov nie je ničím obmedzená a dohodu nepodpisujú v tiesni, v omyle ani za nápadne nevýhodných podmienok

V Cejkove, dňa 13. 12. 2023



Martin Ujhelyi

V Cejkove, dňa 13. 12. 2023



Mgr. Renáta Hartlová

