



DODATOK č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok
2023 uzatvorenej 12.12.2022

Zmluvné strany:

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s. so sídlom Panónska cesta 2, Bratislava – mestská časť, Petržalka 851 04 zastúpená PhDr. Ľubicou Hlinkovou, MPH, predsedníčkou predstavenstva a generálnou riaditeľkou a JUDr. Vincentom Rechteríkom, CSc., podpredsedom predstavenstva (ďalej len „zamestnávateľ alebo VŠZP“)

a

Odborová organizácia zamestnancov Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a. s. so sídlom v Poprade, Tolstého 3631/1, 058 01 Poprad zastúpenou: Jozefom Lukáčom, predsedom Podnikového výboru Odborového zväzu bánk a poisťovní pri Všeobecnej zdravotnej poisťovni, a. s. (ďalej len „odborová organizácia“ alebo „Podnikový výbor OZ VŠZP“)

uzatvárajú tento dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023

(ďalej len „dodatok č. 2“):

Čl. I

Kolektívna zmluva na rok 2023 z 12.12.2022 v znení dodatku č.1 z 30.6.2023 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) sa mení takto:

1. Článok 20 vrátane nadpisu znie:

„Článok 20 Odstupné

1. Zamestnancovi, s ktorým VŠZP skončí pracovný pomer dohodou z dôvodu organizačných zmien podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku stratil dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí okrem odstupného podľa Zákonníka práce zvýšené odstupné podľa bodu 2, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby a zároveň splní podmienku nepretržitého trvania pracovného pomeru podľa bodu 2.
2. VŠZP vyplatí zvýšené odstupné zamestnancovi vo výške:
 - a) základnej mesačnej mzdy, ak jeho pracovný pomer vo VŠZP trval nepretržite ku dňu skončenia pracovného pomeru dohodou podľa bodu 1 najmenej 2 roky a menej ako 10 rokov,
 - b) dvojnásobku základnej mesačnej mzdy, ak jeho pracovný pomer vo VŠZP trval najmenej 10 rokov.
3. VŠZP môže podľa § 76 ods. 7 Zákonníka práce poskytnúť odstupné podľa bodov 1 a 2 aj z iných dôvodov, ak sa so zamestnancom dohodne na základe podnetu zamestnávateľa na skončení pracovného pomeru.“.

2. V článku 33 bod 1 znie:
„1. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2023 a platí do 30.06.2024. Platnosť nadobúda dňom podpisu obidvoch zmluvných strán. Účinnosť kolektívnej zmluvy nastáva dňom 1.1.2023 po jej predchádzajúcom zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.“.
3. V článku 33 bod 7 znie:
„7. Zmluvné strany sú povinné začať rokovanie o uzavretí novej kolektívnej zmluvy najmenej 60 dní pred skončením platnosti uzavretej kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany prerokujú možnosti valorizácie miezd zamestnancov v závislosti od finančných možností zamestnávateľa. V prípade neuzatvorenia kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie, sa zmluvné strany dohodnú o predĺžení platnosti Kolektívnej zmluvy do 31.12.2024.“.

ČI. II

1. Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, ktoré sú týmto dodatkom nezmenené ostávajú v platnosti.
2. Dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a Občianskeho zákonníka v platnom znení.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 7 dní od uzatvorenia dodatku č. 2 jeho zverejnenie na intranete VŠZP.
4. Dodatok č. 2 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane po jednom vyhotovení.

V Bratislave dňa

V Bratislave dňa

PhDr. Ľubica Hlinková, MPH
predsedníčka Predstavenstva
a generálna riaditeľka
Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a.s.

Jozef Lukáč
predseda Podnikového výboru
OZ VŠZP

JUDr. Vincent Rehtorík, CSc.
podpredseda Predstavenstva
Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a.s.