

## Zmluva č. 01/DV/2023 o duálnom vzdelávaní

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

Zmluvné strany:

**Škola:** **Obchodná akadémia**  
so sídlom: Račianska 1532/107, 831 02 Bratislava  
zastúpená: Mgr. Ľudovít Jančula  
IČO: 30775418  
DIČ: 2020902422  
banka: Štátna pokladňa  
číslo účtu: SK16818000000047264  
zriaďovacia listina: vydaná 01. 01. 1991  
(ďalej len „škola“)

a

**Zamestnávateľ:** **BDO Services, spol. s r. o.,**  
so sídlom: Pribinova 10, 811 09 Bratislava,  
zastúpený: Eva Belková, konateľ spoločnosti,  
Peter Gunda, konateľ spoločnosti,  
IČO: 35716401,  
DIČ: 2020250441,  
banka: Tatra banka, a. s., Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava 1,  
číslo účtu (IBAN): SK88 1100 0000 0026 2604 3351,  
zapísaný: OR SR Mestského súdu Bratislava III, Oddiel Sro, vložk. č. 14535/B,  
registrácia: 28. apríla 1997,  
reg. č. osvedč. pre sDV: 2498/SDV/RUZ/2022.  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

### Článok I. Predmet zmluvy

- (1) Predmetom zmluvy je záväzok zamestnávateľa poskytovať žiakom školy, s ktorými má zamestnávateľ uzatvorenú učebnú zmluvu (ďalej len „žiak“), praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie a organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

### Článok II. Odbor vzdelávania, v ktorom bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie

- (1) Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom praktické vyučovanie v odboroch vzdelávania, ktoré sú uvedené v osvedčení o spôsobilosti zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „osvedčenie“) a to:

## Príloha č. 5 Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

- (1) Finančné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:
  - a. podnikové štipendium, b. odmena za produktívnu prácu.
- (2) Výška podnikového štipendia pre jednotlivé ročníky denného štúdia pre študijný odbor 6317 M obchodná akadémia je určená podľa internej smernice zamestnávateľa ako ročný bonus na základe hodnotenia žiaka s prihliadnutím na splnenie jeho cieľov z učebných osnov za daný školský rok.
- (3) Základná výška odmeny za produktívnu prácu pre jednotlivé ročníky denného štúdia a pre jednotlivé odbory sa stanovuje podľa Článku IX. ods. 3.
- (4) Zamestnávateľ bude poskytovať finančné zabezpečenie žiaka v súlade s pravidlami poskytovania finančného zabezpečenia žiaka, ktoré zamestnávateľ vydal po vyjadrení sa zástupcov zamestnancov u zamestnávateľa, a s ktorými preukázateľne oboznámi zamestnávateľ zákonných zástupcov nepľnoletého žiaka a žiaka.
- (5) Hmotné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:
  - a. poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje,
  - b. poskytnutie stravovania u zamestnávateľa v režime stravovania zamestnancov zamestnávateľa,
  - c. úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte na základe rozhodnutia zamestnávateľa.
- (6) Poskytnutie osobných ochranných pracovných pomôcok pre žiakov sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom zamestnávateľa podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade so zákonníkom práce a s predpismi upravujúcimi ochranu zdravia pri práci.
- (7) Poskytnutie stravovania u zamestnávateľa v čase praktického vyučovania sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytuje stravovanie zamestnancom zamestnávateľa podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie stravovania zamestnancom zamestnávateľa v súlade so zákonníkom práce.
- (8) Úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte sa bude uskutočňovať podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje úhradu nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte.
- (9) Zamestnávateľ bude poskytovať hmotné zabezpečenie žiaka v súlade s pravidlami poskytovania hmotného zabezpečenia žiaka, ktoré zamestnávateľ vydal po vyjadrení sa zástupcov zamestnancov u zamestnávateľa, a s ktorými preukázateľne oboznámi zákonných zástupcov nepľnoletého žiaka.

Bratislava 31. 08. 2023

M.

Peter Gunda, konateľ



**Článok V.****Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah**

- (1) Miestom výkonu praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania uvedené v osvedčení, ktorým je organizačná súčasť zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo.
- (2) Praktické vyučovanie môže zamestnávateľ poskytovať žiakom aj na pracovisku praktického vyučovania, ku ktorému má vlastnícke právo alebo užívacie právo organizácia, v ktorej sú združení viacerí zamestnávatelia alebo aj u iného zamestnávateľa s osvedčením alebo u iného zamestnávateľa s osvedčením vyučovania na týchto miestach spolu neprekročí 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania na inom mieste, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
- (3) Praktické vyučovanie môže zamestnávateľ poskytovať žiakom aj v dielni školy, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni neprekročí v dielni 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania v škole, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
- (4) Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa § 25 ods. 5 zákona. Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje zamestnávateľ zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a plnoletému žiakovi.
- (5) Zamestnávateľ môže zabezpečiť výkon praktického vyučovania aj mimo územia Slovenskej republiky, za predpokladu, že sa praktické vyučovanie zabezpečí u zamestnávateľa, ktorý spĺňa podmienky primerane podľa zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa § 25 ods. 5 zákona. Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje zamestnávateľ zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.
- (6) Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah sú uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- (7) Odbornú prax bude zamestnávateľ poskytovať v rozsahu uvedenom v učebnom pláne a v učebných osnovách predmetu odborná prax v školskom vzdelávacom programe pre príslušný odbor vzdelávania, v ktorom sa žiak pripravuje a podľa zmluvnými stranami dohodnutej organizácie praktického vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.

**Článok VI.****Počet hlavných inštruktorov, počet inštruktorov, počet učiteľov odbornej praxe**

- (1) Praktické vyučovanie budú žiaci vykonávať pod vedením:

## Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie

Evidencia praktického vyučovania v organizácii - školský rok 20xx/20xx																																	
pre žiakov SOS ..., adresa školy																																	
Priezvisko žiaka:								Meno žiaka:								Dátum narodenia žiaka:																	
Trieda:								Bydlisko žiaka:								Odbor štúdia:																	
Organizácia:																Inštruktor odborného výcviku:																	
Mesiac:	Dni:																																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
September																																	
Október																																	
November																																	
December																																	
Január																																	
Február																																	
Marec																																	
Apríl																																	
Máj																																	
Jún																																	

Pozn.: Do príslušného dňa sa uvedie počet hodín praktického vyučovania.

Ak sa žiak nezúčastní PV uvedie sa A a počet hodín absencie (napr. A4, žiak chýbal 4 h). Ospravedlnenie absencie sa uvádza na samostatnom liste.

Dátum:

Podpis inštruktora:



## **Článok IX.**

### **Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka**

- (1) Zamestnávateľ poskytne žiakom, s ktorými uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona finančné zabezpečenie a hmotné zabezpečenie žiaka.
- (2) Zamestnávateľ poskytne žiakom osobné ochranné pracovné pomôcky nevyhnutné na ochranu zdravia pri práci a to najmenej v rozsahu, ktorý zodpovedá rozsahu poskytovania osobných a ochranných pomôcok zamestnancovi zamestnávateľa, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.
- (3) Zamestnávateľ poskytne žiakom, ktorí na praktickom vyučovaní vykonávajú produktívnu prácu, odmenu za produktívnu prácu za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a za podmienok určených interným predpisom zamestnávateľa, najmenej vo výške 50 % minimálnej hodinovej mzdy. Výška základnej hodinovej mzdy podľa jednotlivých ročníkov za produktívnu prácu je v čase podpisu tejto zmluvy je:
  - a. 1. ročník 3,60 EUR
  - b. 2. ročník 3,60 EUR
  - c. 3. ročník 3,60 EUR
  - d. 4. ročník 3,60 EUR
- (4) Zamestnávateľ poskytne žiakom podnikové štipendium za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a v internom predpise zamestnávateľa.
- (5) Zamestnávateľ poskytne žiakom stravovanie v čase praktického vyučovania v súlade s ustanoveniami zákona a s interným predpisom zamestnávateľa.
- (6) Zamestnávateľ uhradí žiakom, ktorí budú v súvislosti s výkonom praktického vyučovania ubytovaní v školskom internáte, náklady na školský internát za podmienok dohodnutých so žiakom v učebnej zmluve a v internom predpise zamestnávateľa.
- (7) Základný rozsah poskytovania hmotného a finančného zabezpečenia žiakov je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

## **Článok X.**

### **Spôsob účasti zamestnávateľa na odbornej zložke maturitnej skúšky**

- (1) Ukončovanie štúdia žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať maturitnou skúškou podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „školský zákon“) a vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
- (2) Praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania zamestnávateľa alebo v dielni školy. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí škola v spolupráci so zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti odbornej zložky maturitnej skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania/v dielni školy.
- (3) Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť škole najneskôr do 1. marca skúšajúceho zástupcu zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky. Skúšajúci zástupca zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené ustanoveniami § 81 a § 83 školského zákona.

## **Článok XI.**

**Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní**

<b>Zamestnávateľ:</b>	<b>Mesiac:</b>
<b>Hlavný inštruktor/Inštruktor/učiteľ OP:</b>	

<b>P. č.</b>	<b>Priezvisko a meno žiaka</b>	<b>Ospravedlnená</b>	<b>Neospravedlnená</b>	<b>Nedoriešená</b>	<b>Spolu</b>
01.					
02.					
03.					
04.					
05.					
06.					
07.					
08.					
09.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					
17.					

**Dátum:**

**Podpis Hl. inštruktora/Inštruktora/učiteľa OP:**

**Podpis učiteľa OP školy:**



zamestnávateľa za účelom výmeny týchto informácií umožní využívať v dohodnutom rozsahu informačný systém školy.

- (10) Zamestnávateľ môže odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú školou, ak by to malo vplyv na kvalitu a výsledok praktického vyučovania žiaka alebo by to ovplyvnilo chod prevádzky zamestnávateľa.

## **Článok XII.**

### **Doba, na ktorú sa zmluva uzatvára**

- (1) Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do DD. MM. RRRR.  
(2) Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva uzatvorená, možno zmluvu ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa Článku XIII. tejto zmluvy s výpovednou dobou jeden mesiac.<sup>1</sup>

## **Článok XIII.**

### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

- (1) Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 5 zákona ak:
- a. samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona,
  - b. škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
  - c. škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch,
  - d. škola bola vyradená zo siete škôl alebo
  - e. škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy.
- (2) Škola môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 6 zákona ak:
- a. zriaďovateľ školy rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
  - b. zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona a zamestnávateľ nepožiadal o opakované overenie spôsobilosti zamestnávateľa podľa zákona,
  - c. zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona alebo
  - d. zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy.
- (3) Práva a povinnosti zo zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

## **Článok XIV.**

### **Doručovanie**

- (1) Doručením sa rozumie prijatie zásielky zmluvnou stranou, ktorej bola adresovaná. Za deň doručenia písomnosti prostredníctvom pošty zasielanej ako doporučená zásielka s doručenkou sa považuje takisto deň:
- a. v ktorom táto zmluvná strana ju odoprela prijať,

---

<sup>1</sup> Zmluva sa uzatvára najmenej na dobu zodpovedajúcu dobe štúdia v odbore vzdelávania uvedenom v zmluve.



Odporúčaný prepočet bodov pre klasifikáciu žiaka z predmetu odborná prax v SDV:

Priradený počet bodov	% úspešnosti žiaka	Slovný popis dosiahnutia celkového stupňa výkonu žiaka na praktickom vyučovaní v predmete odborná prax	Klasifikácia školy - stupeň prospechu vyjadrený známkou
(48 – 60 b)	80 % - 100 %	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií.	1 - výborný
(39 - 47 b)	65 % - 79 %	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo viacerých oblastiach sledovaných kritérií.	2 - chválitebný
(31 - 38 b)	51 % - 64 %	Výkon žiaka spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo všetkých oblastiach sledovaných kritérií..	3 - dobrý
(19 - 30 b)	31 % - 50 %	Výkon vykazuje nedostatky, žiak nespĺňa niektoré oblasti odbornej spôsobilosti sledovaných kritérií.	4 - dostatočný
(0 - 18 b)	do 30 %	Výkon nespĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií.	5 - nedostatočný

### PODKLAD PRE VEDENIE MOTIVAČNÉHO ROZHOVORU SO ŽIAKOM A PRE VYHOTOVENIE ZÁZNAMOVÉHO LISTU ŽIAKA Z PV V SDV POPIS SLEDOVANÝCH KRITÉRIÍ

Kritérium - charakteristika kritéria	Popis a počet bodov dosiahnutej úrovne žiaka v danom kritériu		
	10-9	8-6	5-3
1. Aplikovanie získaných vedomostí - schopnosť aplikovať získané vedomosti do konkrétnej situácie na základe teoretických poznatkov a porozumenia vzťahov a pravidiel.	Žiak /žiачka vie vždy využiť získané vedomosti z príslušného odboru pri riešení úloh, - vie ich vždy využiť aj pri úlohách problémového charakteru, - vie využiť získané vedomosti pri predvídaní javov a kauzálnych súvislostí.	Žiak /žiачka vie väčšou mierou využiť získané vedomosti príslušného odboru pri riešení úloh, - pri úlohách problémového charakteru potrebuje niekedy pomoc, - niekedy vie využiť získané vedomosti pri predvídaní javov a kauzálnych súvislostí.	Žiak /žiачka niekedy vie využiť získané vedomosti príslušného odboru pri riešení úloh, - pri úlohách problémového charakteru potrebuje väčšiu pomoc, - nevie využiť získané vedomosti pri predvídaní javov a kauzálnych súvislostí.
			2-0 Žiak /žiачka zriedka vie využiť získané vedomosti príslušného odboru pri riešení úloh, - nevie ich využiť pri úlohách problémového charakteru, - nevie využiť získané vedomosti pri predvídaní javov a kauzálnych súvislostí.



- (3) Hodnotiaci/záznamový list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora alebo inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní. Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka. Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie
- (4) Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktoré sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dielni školy
- (5) Finančné zabezpečenie žiakov a hmotné zabezpečenie žiakov

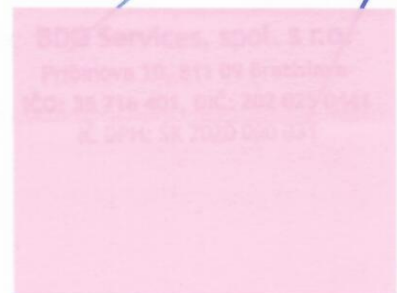
Bratislava 31.08. 2023



riaditeľ



BDO Services, spol. s r. o.  
Peter Gunda, konateľ



## Príloha č. 2

Počet učiteľov OP, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie.	x
Počet učiteľov OP, ktorí sú zamestnancami školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie, ak zamestnávateľ nezamestnáva učiteľov OP alebo potrebný počet učiteľov OP.	x
Počet hlavných inštruktorov, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa, ak žiak vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora.	1
Počet inštruktorov, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa, ak žiak vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora.	x
Počet inštruktorov, ktorí sú zamestnancami školy, ak žiak vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora.	x

Bratislava 31. 08. 2023



riaditeľ



BDO Services, spol. s r. o.  
Peter Gunda, konateľ

**BDO Services, spol. s r.o.**  
Pribinova 10, 811 09 Bratislava  
IČO: 35 716 401, DIČ: 202 025 0441  
IČ DPH: SK 7020 000 031



3. ročník	560	33	7
4. ročník	490	30	5

\*Pozn.: Skutočný rozsah zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania vo forme odbornej praxe za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (časová rezerva, sviatky, školské prázdniny).

#### Rozvrhnutie hodín praktického vyučovania – 6317 M obchodná akadémia

Ročník	Počet vyučovacích hodín na PPV zamestnávateľa*	Počet vyučovacích hodín v dielni školy (max. do 50 %)	Počet vyučovacích hodín na PPV u iného zmluvného zamestnávateľa (max. do 50 %)
1. ročník			
2. ročník			
3. ročník			
4. ročník			

\*Pozn.: Skutočný rozsah zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania vo forme odbornej praxe za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (časová rezerva, sviatky, školské prázdniny).

Bratislava 31. 08 2023

OBCHODNÁ AKADEMIA  
 Račianska 107  
 851 02 Bratislava 3  
 3  
 Mgr. Ľudovít Jančula  
 riaditeľ

*[Handwritten signature]*  
 BDO Services, spol. s r.o.  
 Eva Balková, konateľ

*[Handwritten signature]*  
 BDO Services, spol. s r.o.  
 Peter Gunda, konateľ

**BDO Services, spol. s r.o.**  
 Pribinova 10, 811 09 Bratislava  
 IČO: 35 716 401, DIČ: 202 025 0441  
 IČ DPH: SK 7020 000 031

## Príloha č. 1 Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

### Miesto výkonu praktického vyučovania – 6317 M obchodná akadémia

#### 1. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa:

Od: 02. 09. 2023 Do: 31. 08. 2024

Adresa dielne školy: Račianska 1532/107, 831 02 Bratislava

Od: 02. 09. 2023 Do: 31. 08. 2024

Adresa pracoviska praktického vyučovania iného zmluvného zamestnávateľa:

Od:

Do:

#### 2. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa:

Od: 02. 09. 2024 Do: 31. 08. 2025

Adresa dielne školy: Račianska 1532/107, 831 02 Bratislava

Od: 02. 09. 2024 Do: 31. 08. 2025

Adresa pracoviska praktického vyučovania iného zmluvného zamestnávateľa:

Od:

Do:

#### 3. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa:

Od: 02. 09. 2025 Do: 31. 08. 2026

Adresa dielne školy: Račianska 1532/107, 831 02 Bratislava

Od: 02. 09. 2025 Do: 31. 08. 2026

Adresa pracoviska praktického vyučovania iného zmluvného zamestnávateľa:

Od:

Do:

#### 4. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa:

Od: 02. 09. 2026 Do: 31. 08. 2027

Adresa dielne školy: Račianska 1532/107, 831 02 Bratislava

Od: 02. 09. 2026 Do: 31. 08. 2027

Adresa pracoviska praktického vyučovania iného zmluvného zamestnávateľa:

Od:

Do:

### Rozsah praktického vyučovania – 6317 M obchodná akadémia

Ročník	Počet vyučovacích hodín predmetu odborná prax*	Počet vyučovacích týždňov	Časová rezerva (opakovanie učiva)
1. ročník	240	33	7
2. ročník	280	33	7



## Príloha č. 3

## Záznamový list žiaka na praktickom vyučovaní

## ZÁZNAMOVÝ LIST ŽIAKA Z PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA V SDV

Meno a priezvisko žiaka	Ročník	Školský rok/polrok
Zamestnávateľ		Hlavný inštruktor:
Stredná odborná škola	Študijný odbor	Učiteľ OP SOŠ:

Kritérium	Pridelené body Počet
1. Aplikovanie získaných vedomostí - schopnosť aplikovať vedomosti do konkrétnej situácie na základe teoretických poznatkov a porozumenia vzťahov a pravidiel.	
2. Praktická zručnosť - spôsobilosť správne, rýchlo, s malou námahou vykonávať určitú pracovnú činnosť na základe osvojených vedomostí a predchádzajúcej praktickej činnosti.	
3. Samostatné riešenie úloh - schopnosť samostatne vykonávať prácu, samostatne plánovať a organizovať vlastnú prácu, samostatne sa rozhodovať a konať.	
4. Kvalita výsledku práce - schopnosť splniť presne všetky parametre úlohy (produktu, činnosti...), dodržať pracovné postupy a dodržať stanovený termín odovzdania úlohy.	
5. Dodržiavanie pravidiel, disciplína - schopnosť dodržiavať interné smernice, dohody s inštruktorom, pravidlá súvisiace s BOZP, PO a iné.	
6. Proaktívny prístup - schopnosť prevziať zodpovednosť, reagovať a vyrovnávať sa s akýmkoľvek situáciami, prispievať svojimi návrhmi na riešenie situácií.	
<b>Počet bodov celkom</b>	

Dátum: .....

Podpis hlavného inštruktora/inštruktora: .....

Podpis učiteľa OP SOŠ: .....

- b. v ktorom sa dostala do dispozičnej sféry adresáta (t. j. kedy sa mal možnosť oboznámiť so zásielkou),
  - c. v ktorý bola na nej zamestnancom pošty vyznačená poznámka „adresát sa odšťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka, ktorá podľa poštového poriadku znamená nedoručiteľnosť zásielky.
- (2) V prípade emailovej komunikácie sa považuje písomnosť za doručení v deň úspešného odoslania emailovej správy na určenú emailovú adresu, aj keď sa adresát s obsahom emailovej správy neoboznámil.
- (3) Zmluvné strany sú povinné navzájom si oznámiť zmenu adresy na doručovanie a elektronickej adresy (e-mail) v lehote do 14 kalendárnych dní od ich zmeny. Ak zamestnávateľ alebo škola v stanovenej lehote druhú stranu o zmene neinformuje, považuje sa doručenie písomností za riadne vykonané na poslednú známu adresu.

## **Článok XV. Záverečné ustanovenia**

- (1) Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
- (2) Prípadné zmeny zmluvy a zmeny prílohy č. 4 sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami. Zmluvné strany sa dohodli, že prílohy č. 1, 2, 3, a 5 nie je potrebné meniť formou dodatkov k tejto zmluve a budú menené tak, že škola vypracuje znenie príloh najneskôr do 31. 08. aktuálneho kalendárneho roka alebo v iných dohodnutých termínoch a takto zmenené prílohy č. 1, 2, 3 a 5 doručí zamestnávateľovi. Prílohy č. 1, 2, 3 a 5 sa stávajú neoddeliteľnou súčasťou zmluvy v momente doručenia zamestnávateľovi.
- (3) Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami zákona, zákona o výchove a vzdelávaní, zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa školy a štatutára zamestnávateľa.
- (4) Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre zamestnávateľa a školu.
- (5) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadné nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

### **Prílohy**

- (1) Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah
- (2) Počet majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie. Počet majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie, ak zamestnávateľ nezamestnáva:
- a. majstrov odbornej výchovy alebo
  - b. potrebný počet majstrov odbornej výchovy. Počet hlavných inštruktorov a inštruktorov, ak žiak vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora.



<p>2. Praktická zručnosť</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>spôsobilosť správne, rýchlo, s malou námahou vykonávať určitú pracovnú činnosť na základe osvojených vedomostí a predchádzajúcej praktickej činnosti.</i></li> </ul>	<p>Žiak /žiačka vykonáva <b>vždy</b> správne a rýchlo praktické činnosti,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vie vykonávať príslušné činnosti bez zbytočne vynaloženej námahy.</li> </ul>	<p>Žiak /žiačka vykonáva <b>zväčša</b> správne a rýchlo praktické činnosti, potrebuje len minimálnu pomoc inštruktora,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vie vykonávať príslušné činnosti bez zbytočne vynaloženej námahy.</li> </ul>	<p>Žiak /žiačka dokáže vykonávať správne praktické činnosti <b>s pomocou inštruktora</b>, potrebuje opakovaný nácvik na získanie potrebnej rýchlosti a na odbúrание zbytočnej námahy.</p>	<p>Žiak /žiačka potrebuje pri praktickej činnosti pomoc inštruktora a napriek <b>opakovanému nácviku</b> nedochádza k správne mu vykonávaniu viacerých činností.</p>
<p>3. Samostatné riešenie úloh</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>schopnosť samostatne vykonávať prácu, samostatne plánovať a organizovať vlastnú prácu, samostatne sa rozhodovať a konať.</i></li> </ul>	<p>Žiak /žiačka <b>vždy</b> samostatne vykonáva zadané úlohy bez akejkoľvek pomoci inštruktora,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- samostatne plánuje a organizuje vlastnú prácu,</li> <li>- samostatne sa rozhoduje a koná.</li> </ul>	<p>Žiak /žiačka <b>zväčša</b> samostatne vykonáva zadané úlohy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pri plánovaní a organizácii práce potrebuje občas pomoc inštruktora,</li> <li>- pri rozhodovaní potrebuje občas pomoc inštruktora.</li> </ul>	<p>Žiak /žiačka <b>niekedy</b> pracuje samostatne,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pri plánovaní a organizácii práce potrebuje často pomoc inštruktora,</li> <li>- málokedy sa vie sám/sama rozhodnúť.</li> </ul>	<p>Žiak /žiačka <b>zriedka</b> pracuje samostatne,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pri plánovaní a organizácii práce potrebuje pomoc inštruktora,</li> <li>- pri rozhodovaní potrebuje pomoc iných.</li> </ul>
<p>4. Kvalita výsledku práce</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>schopnosť splniť presne všetky parametre úlohy (produktu, činnosti...), dodržať pracovné postupy a dodržať stanovený termín odovzdania úlohy.</i></li> </ul>	<p>Žiak/žiačka je <b>vždy</b> dôkladný/á v dodržaní všetkých parametrov úlohy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vždy dodržiava pracovné postupy,</li> <li>- vždy dodržiava termíny (aj čiastkové) pri realizácii úloh.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka je <b>zväčša</b> dôkladný/á v dodržaní parametrov úlohy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- snaží sa dodržiavať pracovné postupy,</li> <li>- snaží sa dodržiavať termíny pri realizácii úloh.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka je <b>dôkladný/á</b> v dodržaní len <b>niektorých</b> parametrov úlohy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v dodržiavaní pracovných postupov má rezervy,</li> <li>- snaží sa dodržiavať termíny pri realizácii úloh.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka <b>nie je</b> dôkladný/á v dodržaní <b>viacerých</b> parametrov úlohy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v dodržiavaní pracovných postupov má väčšie rezervy,</li> <li>- nedarí sa mu dodržiavať termíny pri realizácii úloh.</li> </ul>
<p>5. Dodržiavanie pravidiel, disciplína</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>schopnosť dodržiavať interné smernice, dohody s inštruktorm, pravidlá súvisiace s BOZP, PO a iné.</i></li> </ul>	<p>Žiak/žiačka pozná a <b>vždy</b> dodržiava relevantné predpisy a pravidlá bez upozorňovania,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pozná ich význam,</li> <li>- uvedomuje si ich dôležitosť,</li> <li>- je príkladom aj pre ostatných.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka <b>zväčša</b> dodržiava relevantné predpisy a pravidlá,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pozná ich význam</li> <li>- uvedomuje si ich dôležitosť.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka dodržiava relevantné predpisy a <b>pravidlá na základe upozornenia</b> inštruktora,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opakovane potrebuje vysvetlenie ich významu,</li> <li>- nepríkladá im dôležitosť.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka dodržiava len <b>niektoré</b> relevantné predpisy a pravidlá,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opakovane je potrebné žiaka/žiačku upozorňovať na dodržiavanie niektorých pravidiel.</li> </ul>
<p>6. Proaktívny prístup</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>schopnosť prevziať zodpovednosť, reagovať a vyrovnávať sa s akýmikoľvek situáciami, prispievať svojimi návrhmi na riešenie situácií.</i></li> </ul>	<p>Žiak/žiačka <b>vždy</b> preberá zodpovednosť za svoje konanie a za prijaté rozhodnutia,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vždy sa zapája do komunikácie a prispieva nápadmi a alternatívnymi riešeniami,</li> <li>- je zvedavý/á, kladie otázky a hľadá odpovede.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka <b>zväčša</b> preberá zodpovednosť za svoje konanie a za prijaté rozhodnutia,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- často sa zapája do komunikácie a prispieva nápadmi a alternatívnymi riešeniami,</li> <li>- často je zvedavý/á, kladie otázky a hľadá odpovede.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka <b>niekedy</b> preberá zodpovednosť za svoje konanie a za prijaté rozhodnutia,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- málokedy sa zapojí do komunikácie a niekedy prispieje nápadmi a alternatívnymi riešeniami.</li> </ul>	<p>Žiak/žiačka preberá zodpovednosť za svoje konanie a za prijaté <b>rozhodnutia len na základe podnetu inštruktora</b>,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- veľmi málo sa zapája do komunikácie a neprispieva nápadmi a alternatívnymi riešeniami.</li> </ul>



## Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

- (1) Po uzatvorení tejto zmluvy zamestnávateľ a škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona. Oznámenie v nasledujúcich školských rokoch sa zverejní v termínoch podľa dohody zmluvných strán.
- (2) Škola v spolupráci so zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor vzdelávania. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky zamestnávateľa týkajúce sa najmä:
  - a. profilu absolventa vzdelávacieho programu,
  - b. podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
  - c. organizácie striedania dní teoretického vyučovania a dní praktického vyučovania,
  - d. skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzdelávacie poriadky pre praktické vyučovania, ak sú pre príslušný odbor vzdelávania vypracované.
- (3) Škola a zamestnávateľ sa v súlade s § 49a ods. 2 zákona o odbornom vzdelávaní môžu dohodnúť, že sa všeobecne vzdelávacie predmety budú vyučovať prednostne v prvých dvoch ročníkoch štúdia.
- (4) Zamestnávateľ vypracuje s podporou školy priebeh praktického vyučovania, ktorý je súčasťou vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania. Priebeh praktického vyučovania vypracuje zamestnávateľ v súlade s učebnou osnovou predmetu praktického vyučovania spracovanou v súlade so vzdelávacím poriadkom praktického vyučovania príslušného odboru vzdelávania.
- (5) Zamestnávateľ oznámi škole v rámci prípravy prijímacieho konania počet žiakov na prijatie, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Škola spracuje v spolupráci so zamestnávateľom formu prijímacej skúšky, jej obsah a rozsah podľa vzdelávacích štandardov štátneho vzdelávacieho programu odboru vzdelávania v základnej škole, jednotné kritériá na úspešné vykonanie skúšky a ostatné podmienky prijatia na štúdium pre oba termíny prijímacieho konania v súlade s ustanoveniami školského zákona. Oznámenie k prijímaciemu konaniu škola zverejní na svojom webovom sídle najneskôr do 30. novembra školského roka, ktorý predchádza školskému roku, v ktorom sa uskutočňuje prijímacie konanie.
- (6) Po ukončení prijímacieho konania škola doručí zamestnávateľovi zoznam prijatých žiakov, ktorí priložili k prihláške na vzdelávanie potvrdenie zamestnávateľa, v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia.
- (7) Škola doručí zamestnávateľovi aj:
  - a. údaj o nenaplnenom počte žiakov podľa tohto bodu zmluvy,
  - b. zoznam prijatých žiakov, ktorí nepriložili k prihláške na vzdelávanie potvrdenie, v rozsahu meno, priezvisko a študijný odbor.
- (8) Zamestnávateľ v súčinnosti so školou informuje prijatých žiakov prvého ročníka, ktorí nepriložili k prihláške na vzdelávanie potvrdenie, o možnosti uzatvorenia učebnej zmluvy so zamestnávateľom.
- (9) Zamestnávateľ a škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Škola určeným zamestnancom



## Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka

<b>OBCHODNÁ AKADÉMIA</b>	Mesiac:	
--------------------------	---------	--

Adresa školy:	Adresa PPV:

Zamestnávateľ:		Meno žiaka:	
----------------	--	-------------	--

Dátum	Od	Do	Spolu hodín	Vykonávaná pracovná činnosť	Podpis žiaka	Podpis hl. inštruktora/inštruktora
Odpracované hodiny spolu:				Klasifikácia žiaka za uvedené obdobie (známka):		

Podpis hl. inštruktora/inštruktora/učiteľ odbornej praxe:

Podpis vedúceho:

Pozn.: **Mesačný výkaz PV žiaka vyplní a spracováva žiak (okrem hodnotenia žiaka za mesiac známku).**

Hl. inštruktor/inštruktor /učiteľ odbornej praxe a riadiaci pracovník potvrdia správnosť údajov.

Pracovný list odovzdá žiak na konci kalendárneho mesiaca koordinátorovi SDV u zamestnávateľa alebo určenému pracovníkovi u zamestnávateľa.

- a. hlavného inštruktora,
  - b. inštruktora,
  - c. učiteľa odbornej praxe, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa,
  - d. učiteľa odbornej praxe, ktorý je zamestnancom školy.
- (2) Ak zamestnávateľ nezamestnáva potrebný počet hlavných inštruktorov alebo inštruktorov, môže žiak vykonávať praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania aj pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora, ktorý je zamestnancom školy.
- (3) Počet hlavných inštruktorov, počet inštruktorov, počet učiteľov odbornej praxe podľa odseku 1 je uvedený v prílohe č. 2 tejto zmluvy.

## **Článok VII.**

### **Časový harmonogram praktického vyučovania**

- (1) Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách.
- (2) Škola a zamestnávateľ najneskôr do 31. 08. kalendárneho roka pred začiatkom školského roka spracujú časový harmonogram praktického vyučovania. Zamestnávateľ zapracuje návrh časového harmonogramu praktického vyučovania do vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa v súlade s § 21 ods. 6 zákona.
- (3) Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ poskytovať podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejní škola vo svojich priestoroch. Rozvrh vyučovacích hodín škola poskytne zamestnávateľovi elektronicky a v dostatočnom predstihu pred začiatkom praktického vyučovania. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé vyučovacie dni v kalendárnom týždni.

## **Článok VIII.**

### **Spôsob účasti hlavného inštruktora a inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka**

- (1) Prospech žiaka v predmete odborná prax sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
- (2) Hlavný inštruktor alebo inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci/záznamový list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora alebo inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka, ktorý je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy. Hodnotiaci/záznamový list archivuje zamestnávateľ. Príloha č. 3 obsahuje aj iné vzory dokumentácie k praktickému vyučovaniu, ktoré podľa dohody zmluvných strán môžu byť používané v rámci plnenia zmluvy alebo nahradené inou formou dokumentácie.
- (3) Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od hlavného inštruktora alebo inštruktora určený učiteľ odbornej praxe, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa, alebo pedagogický zamestnanec, ktorého určil riaditeľ školy podľa § 9 ods. 3 zákona, ak zamestnávateľ nezamestnáva učiteľa odbornej praxe.
- (4) Spätnú väzbu k výkonu praktického vyučovania žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa zamestnávateľ písomne oznamuje škole v mesačných intervaloch.



**Príloha č. 4 Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dielni školy**

**Finančné zabezpečenie časti praktického vyučovania, ktoré sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dielni školy**


Úhradu za praktické vyučovanie v dielni školy vykonáva zamestnávateľ bezhotovostným prevodom na bankový účet školy na základe fakturácie školy. Úhradu zodpovedajúcu finančnému zabezpečeniu praktického vyučovania v dielni školy vykoná zamestnávateľ vždy za predchádzajúci mesiac. Výška úhrady za praktické vyučovanie v dielni školy sa určí ako násobok počtu dní praktického vyučovania v dielni školy v danom kalendárnom mesiaci a výšky úhrady za praktické vyučovanie 1 žiaka za 1 vyučovaciu hodinu.

Bratislava 31. 08. 2023

OBCHODNÁ AKADEMIA

Rašínova 1  
831 01 Bratislava 3  
S

  
Mgr. Ľudovít Jančula  
riaditeľ

  
Kováčik

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/ odbornej kvalifikácii
6317 M	Obchodná akadémia	denná	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške

- (2) Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania poskytovaného zamestnávateľom a teoretického vyučovania v škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom podľa školských vzdelávacích programov pre príslušný študijný odbor uvedený v bode 2 tohto článku zmluvy. Škola poskytne zamestnávateľovi príslušný školský vzdelávací program elektronicky vo formáte PDF najneskôr do konca školského roka pred začiatkom poskytovania praktického vyučovania a následne pri zmene školského vzdelávacieho programu vždy do konca školského roka, v ktorom bola zmena schválená.

### Článok III.

#### Počet žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie

- (1) Počet žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie za všetky ročníky štúdia, ktorý vyjadruje zamestnávateľom plánovaný počet žiakov s učebnou zmluvou za všetky ročníky štúdia:

Odbor vzdelávania	Počet žiakov
6317 M obchodná akadémia	2

- (2) Ak nebude naplnený počet žiakov uvedený v Čl. III, v bode 1, môže zamestnávateľ uzatvoriť učebnú zmluvu so žiakom prvého ročníka najneskôr do 31. augusta príslušného školského roka.
- (3) Zamestnávateľ bude na pracovisku praktického vyučovania v súlade s osvedčením poskytovať praktické vyučovanie v jeden vyučovací deň praktického vyučovania pre najvyšší počet žiakov:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Najvyšší počet žiakov v jeden vyučovací deň
6317 M	Obchodná akadémia	5

### Článok IV.

#### Forma praktického vzdelávania

- (1) Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

#### Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
-------------------	---------------------	------------------------------