

**D o h o d a**  
**o zvyšovaní kvalifikácie**  
**uzatvorená v zmysle § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov**  
**(ďalej len „Zákonník práce“), (ďalej len „Dohoda“)**

---

**Zamestnávateľ:** Fakultná nemocnica Trnava  
sídlo: A. Žarnova 11, 917 75 Trnava  
IČO: 00 610 381  
DIČ: 2021191084  
IČ DPH: SK2021191084  
štatutárny orgán: JUDr. Vladislav Šrojta – riaditeľ  
IBAN: SK41 8180 0000 0070 0040 5923  
zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa  
14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** meno, priezvisko, titul: **Bc. Lucia Tomášková**  
dátum narodenia:  
trvale bytom:  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej aj ako „Zmluvné strany“ a jednotlivito aj ako „Zmluvná strana“)

**I.**

1. Predmetom Dohody je úprava práv a povinností Zmluvných strán, pri poskytovaní pracovného voľna s náhradou mzdy Zamestnancovi počas zvyšovania kvalifikácie v 2-ročnom štúdiu magisterského študijného programu Pôrodná asistencia v študijnom odbore pôrodná asistencia externou formou na Jesseniovej lekárskej fakulte v Martine Univerzity Komenského v Bratislave.

**II.**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ sa zaväzuje počas štúdia Zamestnanca, ktoré bude prebiehať **od 27. 09. 2023 do ukončenia štúdia špecializačnou skúškou** poskytovať Zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku:
  - a) pracovné voľno poskytne Zamestnávateľ Zamestnancovi v rozsahu:
    - určenom špecializačným študijným programom, ktorý tvorí Prílohu č. 1 Dohody,
    - 5 dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
    - 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej písomnej práce,
  - b) pracovné voľno nad rámec zákonom stanoveného rozsahu, dohodnutého v bode a) tohto článku Dohody, avšak bez nároku na náhradu mzdy Zamestnanca (na vykonanie opravnej skúšky).
2. Celková suma a druhy nákladov spojených so štúdiom, ktorú bude Zamestnanec povinný uhradiť Zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere tvorí Prílohu č. 2 Dohody.
3. Cestovné, stravné a iné výdavky Zamestnanca, ktoré nie sú dohodnuté v Dohode a súvisia so štúdiom, nebude Zamestnávateľ poskytovať.
4. V prípade, že Zamestnanec oznámi Zamestnávateľovi skončenie pracovného pomeru pred uplynutím doby podľa bodu 5 písm. e) Dohody alebo Zamestnávateľ oznámi Zamestnancovi skončenie pracovného pomeru pred uplynutím doby podľa bodu 5 písm. e) Dohody, s výnimkou prípadov upravených v ustanovení § 155 ods. 6 písm. b) Zákonníka práce, zaväzuje sa

Zamestnávateľ vyčíslit' skutočne vynaložené náklady spojené so štúdiom alebo ich pomernú časť podľa dĺžky trvania odpracovanej doby Zamestnanca ku dňu skončenia pracovného pomeru a oznámi ich Zamestnancovi v lehote **15** (slovom pätnásť) pracovných dní odo dňa oznámenia o ukončení pracovného pomeru.

5. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnanec sa zaväzuje a je povinný:
- využívať pracovné voľno výlučne k študijným účelom,
  - poskytnuté pracovné voľno určené špecializačným študijným programom preukazovať relevantným dokladom Zamestnávateľovi vždy do 5 (piatich) dní nasledujúceho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac,
  - štúdium riadne ukončiť v určenom termíne získaním diplomu o špecializácii,
  - počas štúdia riadne plniť pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovného zaradenia,
  - zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere 5 (päť) rokov odo dňa nasledujúceho po vydaní Diplomu o špecializácii (iného dokladu o úspešnom ukončení špecializačného štúdia),
  - uhradiť Zamestnávateľovi skutočne vynaložené náklady zamestnávateľa spojené so štúdiom alebo ich pomernú časť zodpovedajúcu časti nespĺneného záväzku zotrvať v pracovnom pomere po dobu uvedenú v bode 5 písm. e) tohto článku Dohody, a to ku dňu skončenia pracovného pomeru Zamestnanca, s výnimkou z dôvodov ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce, uvedené platí aj v prípade, ak Zamestnanec skončí pracovný pomer pred ukončením štúdia.
  - uhradiť Zamestnávateľovi skutočne vynaložené náklady zamestnávateľa spojené so štúdiom v prípade predčasného skončenia štúdia zo strany zamestnanca k 30-temu dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa Zamestnávateľ dozvedel o predčasnom ukončení štúdia Zamestnanca.

### III.

- Zmeny a doplnenia Dohody je možné vykonať výlučne písomne a po dohode oboch Zmluvných strán formou očíslovaného dodatku.
- Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Dohodu zverejní Zamestnávateľ.
- Právne vzťahy Zmluvných strán touto Dohodou bližšie neupravené sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov SR.
- Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží Zamestnanec a druhý Zamestnávateľ.
- Neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody je Príloha č. 1 špecializačný študijný program a Príloha č. 2 kalkulácia nákladov spojených so štúdiom.
- Zmluvné strany svojim podpisom potvrdzujú, že si Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a že ju uzavreli slobodne a vážne.

V Trnave, dňa .....

.....  
zamestnanec

.....  
Fakultná kancelária  
JUDr. Vladimír Štrába  
riaditeľ

Príloha č. 2 k Dohode o zvyšovaní kvalifikácie zo dňa

**Celková suma a druhy nákladov spojených so štúdiom, ktorú bude Zamestnanec povinný uhradiť Zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere**

Náklady za čerpanie pracovného voľna s náhradou mzdy počas doby štúdia zamestnanca:

- na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky - 15 dní
- náklady spojené s účasťou na seminároch, vzdelávacích aktivitách a predpísanej sťaži v inej organizácii, ktoré vznikli FN Trnava za obdobie preukázateľne čerpaného pracovného voľna – počet dní bude stanovený na základe predložených pozvánok a potvrdení o účasti

Pracovná doba: 7,0 hod. denne

Počet dní x 7,0 hod. denne x predbežný priemer = náhrada mzdy + (náhrada mzdy x 34,95/100 poisťné za Zamestnávateľa) = náklady zamestnávateľa

Hodinová sadzba priemerného zárobku pre pracovnoprávne účely v € bude aktualizovaná podľa reálneho čerpania pracovného voľna podľa Dohody.