

**Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019-2020 pre štátnych  
zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme  
RÚVZ so sídlom vo Vranove nad Topľou zo dňa 30.01.2019**

uzatvorený medzi zmluvnými stranami:

**Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom vo Vranove nad  
Topľou  
zastúpený RNDr. Ľudmilou Rosiarovou (služobný úrad)**

a

**Základnou odborovou organizáciou Slovenského odborového zväzu  
zdravotníctva a sociálnych služieb pri Regionálnom úrade verejného  
zdravotníctva so sídlom vo Vranove nad Topľou, zastúpená Annou  
Hanusinovou (odborová organizácia)**

## Článok 1

### Úvodné ustanovenia

Zmluvné strany dňa 30.01.2019 uzatvorili Kolektívnu zmluvu na rok 2019-2020 pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme RÚVZ so sídlom vo Vranove nad Topľou (ďalej „kolektívna zmluva“). Zmluvné strany prejavili vôľu dohodnúť sa na zmene kolektívnej zmluvy, a preto uzatvárajú tento dodatok, ktorým sa menia a dopĺňajú ustanovenia kolektívnej zmluvy o služobnom/pracovnom čase.

## Článok 2

### Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli, že kolektívna zmluva sa mení takto:

**Článok 17, Odsek 1:** za poslednú vetu odseku sa dopĺňa:

„Uplatňuje sa pružný služobný/pracovný čas ako pružné mesačné pracovné obdobie. Celkový služobný/pracovný čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v pružnom mesačnom pracovnom období, je prevádzkový čas (t. j. 7,5 hodiny denne). Rozhodujúcim obdobím na posúdenie splnenia podmienok prevádzkového času je obdobie, ktorého začiatkom je prvý pracovný deň príslušného kalendárneho mesiaca a ktorého koncom je posledný kalendárny deň príslušného kalendárneho mesiaca. U zamestnanca, ktorého pracovný pomer vznikol v priebehu mesiaca, počíta sa pomerná časť. V prípade, že zamestnanec v pružnom mesačnom pracovnom období odpracuje viac hodín ako je ustanovený rozsah prevádzkového času, tento čas sa mu v rozsahu najviac 10 hodín prenesie do prevádzkového času nasledujúceho pružného mesačného pracovného obdobia.“

**Článok 17, Odsek 2:** znenie prvej vety sa zrušuje a nahrádza sa ustanoveniami o rozvrhnutí základného a voliteľného služobného/pracovného času v nasledovnom znení:

„Základný služobný/pracovný čas (časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku) je rozvrhnutý od 8:00 do 14:00. Voliteľný služobný/pracovný čas (časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval prevádzkový čas) je rozvrhnutý od 6:00 do 8:00 a od 14:00 do 16:30.“

**Článok 17, Odsek 3:** zrušuje sa.

### **Článok 3**

#### **Záverečné ustanovenia**

Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnených zástupcov zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR. Zmluvné strany súhlasia so zverejnením dodatku v súlade s ustanovením § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov, v centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.

Vo Vranove nad Topľou dňa 26.02.2020

.....  
**RNDr. Ľudmila Rosiarová**  
regionálna hygienička  
a generálna tajomníčka služobného úradu

.....  
**Anna Hanusinová**  
predsedníčka základnej odborovej  
organizácie pri RÚVZ so sídlom vo  
Vranove n. T.