

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/26/19B/3, zo dňa 20.03.2023(d ďalej len „*dohoda*“),
uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica

sídlo: Skuteckého 39, 974 01 Banská Bystrica
v mene ktorého koná: Tomáš Gbúr, MBA riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK40 8180 0000 0070 0053 2332, SK84 8180 0000 0070 0053 2316 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov: GRANIA R.S.P., s.r.o.
sídlo: Kapitulská 318, 974 01 Banská Bystrica
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Róbert Šujan
IČO: 53563883
DIČ: 2121423205
IBAN: SK51 0900 0000 0051 7797 1120
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci*“.

Účastníci dodatku sa dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

1. Článok I. Účel a predmet dohody bod 1. sa nahrádza novým znením:

„Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa v období od 01/2023 do 09/2023 poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR) v rámci národného projektu „Podpora integračných podnikov 2“ (kód ITMS 2014+:312031DNK2), realizovaného v rámci operačného programu Ľudské zdroje. Vzájomný pomer medzi prostriedkami ESF a ŠR SR je 85% : 15%.“

2. Článok II. Práva a povinnosti integračného podniku sa dopĺňa o bod 13. dohody o poskytnutí príspevku, ktorý ma nasledovné znenie:

„**Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú vyrovnávacie príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.“

3. V Článku III. Práva a povinnosti úradu sa za bod 10. dopĺňa nový bod 11., ktorý znie:

„Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.“

Na tento účel slúži link, kde sa nachádza príslušný plagát projektu:

https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/A3_plagat_NP_Podpora_IP_2.pdf

4. V Článku IV. v bode 3. sa za slovo „účelnosti“ dopĺňajú na koniec vety nasledovné slová: „a zodpovedá potrebám národného projektu.“

5. V Článku V. Osobitné podmienky sa v bode 2. na koniec prvej vety za slová „zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky“ dopĺňajú slová „a EÚ.“; zároveň sa na koniec bodu 2. dopĺňa veta: „Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.“

6. V Článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa za bod 4. dopĺňa nový bod 5. , ktorý znie: „Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Operačného programu Ľudské zdroje Prioritná os 3 Zamestnanosť a Zmluvy o poskytnutí NFP na realizáciu Národného projektu.“; zároveň sa body 5. až 10., označujú ako body 6. až 11.

Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzatvoreniu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

Mgr. Róbert Šujan
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

Tomáš Gbúr, MBA
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____

_____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Róbert Šujan
štatutárny zástupca

Tomáš Gbúr, MBA
riaditeľ úradu