

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

## **pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

V súlade so zákonom č.553/ 2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č.2/1991 Zb.z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2023

### **zmluvné strany**

na jednej strane

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica, /ďalej len zamestnávateľ, resp. RVPS Senica/ zastúpená generálnym tajomníkom a riaditeľom MVDr. Tomášom Hurbanom**

a

na druhej strane

**Základná organizácia SLOVES Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry, Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedom závodného výboru MVDr. Adelou Arbetovou**

**uzatvárajú túto**

**kolektívnu zmluvu na rok 2023**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Kolektívna zmluva upravuje oprávnené záujmy a podmienky zamestnávania štátnych zamestnancov Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy v Senici (ďalej len „zamestnanci“), ich nároky vyplývajúce zo štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru a niektoré vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, Regionálnou veterinárnou a potravinovou správou Senica a Základnou organizáciou OZ SLOVES RVPS Senica.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky a tarify
- výmera dovolenky a skrátenie týždenného služobného času
- poskytovanie stravovania
- výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti
- zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený § 63 Zákonníka práce
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený §76a Zákonníka práce
- sociálna oblasť a sociálny fond, doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa vo verejnej službe.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

#### **Článok 6**

Služobný úrad umožní uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie organizovanej ZO SLOVES; ďalej za týmto účelom im umožní používať služobný telefón, počítačovú techniku, miestnosti v priestoroch služobného úradu a služobné auto.

#### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

#### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru do posledného dňa v mesiaci po termíne vyúčtovania mzdy.

#### **Článok 9**

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

#### **Článok 10**

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania verejnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu do piatich pracovných dní pred jej uskutočnením. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky

zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

### *Časť III* **Pracovnoprávne vzťahy**

#### **Článok 11**

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a zamestnanec prejaví záujem, zamestnávateľ môže súhlasiť so zavedením pružného pracovného času zamestnanca.

Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a § 165 Zákonníka práce a určeného služobného času na žiadosť zamestnanca povoľuje generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.

Zamestnanci majú nárok na nepretržitý denný odpočinok podľa § 92 Zákonníka práce. Ak z dôvodu neskorého návratu z pracovnej cesty po 24. hodine prídu nasledujúci pracovný deň po pracovnej ceste do zamestnania neskôr, ako je začiatok základného služobného času alebo pracovného času, označia si príchod do zamestnania ako „Príchod služobne“.

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Dovolenku za rok 2023 je možné - v odôvodnených prípadoch - vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu.

Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

Spôsob a rozsah náhrady škody spôsobenej zamestnancovi pracovným úrazom zamestnávateľ prerokuje s výborom ZO a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr však do 30 kalendárnych dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- za mimoriadne osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky
- za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností až do výšky 100 % platobnej tarify, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Výplatu odmien, odchodného, odstupného uskutoční zamestnávateľ v najbližšom vyúčtovaní mzdy alebo najbližšom mesiaci.

#### **Odmeny**

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu pri dosiahnutí veku 50 rokov a 60 rokov veku v sume ich funkčného platu.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok odmenu vo výške troch funkčných plátov podľa posledného Oznámenia o výške a zložení funkčného platu.

Pri úmrtí zamestnanca bude pozostalým rodinným príslušníkom vyplatená čiastka 400 eur zdanená podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov. V súlade s § 40 ods. 5 zákonníka práce sa za rodinného príslušníka považuje – manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel súrodenca zamestnanca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije v spoločnej domácnosti.

Pri dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej dlhšie ako 3 mesiace vyplatí služobný úrad zamestnancovi po uplynutí každého štvrtého roka dlhodobej pracovnej neschopnosti sumu 300 eur do 3 mesiacov, v prípade dostatočného krytia z prostriedkov sociálneho fondu.

### **Odchodné**

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo ak mu bol priznaný predčasný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce v sume vo výške jeho troch funkčných plátov podľa posledného Oznamenia o výške a zložení funkčného platu.

### **Odstupné**

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a a písm. b/ zákonníka práce odstupné vo výške ustanovenej v § 76 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zvýšený:

- o jedennásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky.
- o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako desať rokov.

Odchodné a odstupné vyplatí zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

## **Časť IV**

### **Sociálna oblasť, sociálny fond, doplnkové dôchodkové sporenie**

#### **Článok 12**

Služobný úrad zabezpečí podľa Opatrenia č. 432/2022 Z.z. Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a po prerokovaní na porade RVPS Senica pre štátnych zamestnancov stravovanie poskytnutím bezhotovostného prevodu na účet zamestnanca k 1. dňu v mesiaci vo výške podľa schváleného aktuálneho kalkulačného vzorca. Čiastka závisí od počtu pracovných dní v mesiaci. K zúčtovaniu podľa skutočnej dochádzky príde najneskôr ku dňu nasledujúceho výplatného termínu.

### **Článok 13**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku 55% zo stravného na stravovanie poskytovaného zamestnancom, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Vyčíslenie jednotlivých položiek podľa kalkulačného vzorca, ktorý je súčasťou podmienok použitia sociálneho fondu.

Zmena podmienok poskytovania príspevku na stravovanie sa vykoná len po prejednaní oboch zmluvných strán.

### **Článok 14**

Služobný úrad poskytne zamestnancovi v štátnej službe, ktorý v priebehu kalendárneho roka bol práceneschopný menej ako 6 mesiacov, jednorazový mimoriadny príspevok na stravovanie vo forme bezhotovostného prevodu na účet zamestnanca. Výška príspevku sa odvíja od počtu vyčerpaných celých dní dovolenky počas roka maximálne však za 20 dní a v hodnote 7,30€/1 deň.

### **Článok 15**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídélom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1/ Zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov
- b) ďalším prídélom vo výške 0,5 % v zmysle § 3 písm. b, bod 1 / Zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

### **Článok 16**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 17**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 18**

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

### **Článok 19**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % z denného vymeriavacieho základu podľa § 55 Zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení za prvý až desiaty deň.

## Článok 20

Služobný úrad poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac za podmienky min. sporenia 10,- € mesačne jednotlivým zamestnancom.

## Článok 21

Služobný úrad poskytne zamestnancovi nad rámec ustanovenia § 141 Zákonníka práce ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň

a) pri príprave vlastnej svadby

b) pri sprevádzaní vlastného dieťaťa pri nástupe do predškolského zariadenia v prvý deň nástupu a pri nástupe do prvého ročníka základnej školy v prvý školský deň.

Služobný úrad poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2023 zamestnancovi pracujúcemu vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c/ Zákonníka práce jeden deň služobné voľno, za čas služobného voľna patrí zamestnancovi, ktorý pracuje vo verejnom záujme funkčný plat.

Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce:

S úhradou mzdy:

a) zamestnancom, ktorí sa starajú o každé dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v každom kalendárnom polroku (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,

b) zamestnancom pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v každom kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenia lekára.

Bez náhrady mzdy

a) pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods. 5 / Zákonníka práce (aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery, maximálne v rozsahu 4 týždňov v príslušnom roku.

b) starostlivosť o dieťa do 15 rokov veku počas školských prázdnin najviac v rozsahu troch týždňov.

c) Úmrtie rodinného príslušníka.

O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje riaditeľ – generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca .



**Časť V**  
**Záverečné ustanovenie**

**Článok 22**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.12.2023.

**Článok 23**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

**Článok 24**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

**Článok 25**

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a je účinná dňom zverejnenia v CRZ.

**Článok 26**

Kolektívna zmluva po jej podpísaní bude k dispozícii zamestnávateľovi na pracovisku služobného úradu a závodnom výbore. Je vypracovaná v troch vyhotoveniach, z toho 2 obdrží základná organizácia.

Za služobný úrad

MVDr. Tomáš Hurban  
generálny tajomník  
Riaditeľ RVPS Senica

V Senici, 08.11.2023



Za základnú organizáciu

MVDr. Adela Arbetová  
predseda odborového zväzu  
SLOVES

