

V súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

M E S T O H A N D L O V Á
zastúpené primátorkou mesta Mgr. Silviou Grúberovou
M E S T S K Á K N I Ž N I C A H A N D L O V Á (ďalej aj ako „MsK“)
zastúpená riaditeľkou MsK Mgr. Danielou Mikulášovou
D O M K U L T Ú R Y H A N D L O V Á (ďalej aj ako „DK“)
zastúpený riaditeľom DK Mgr. Branislavom Čukanom

na jednej strane

a

ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA SLOVES pri MESTSKOM ÚRADE V HANDLOVEJ

zastúpená

predsedníčkou závodného výboru Mgr. Oľgou Ondrišovou

na druhej strane

uzatvárajú tento

DODATOK Č. 2

KU

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na roky 2022 – 2024

uzatvorenej dňa

11.11.2021

I. Predmet dodatku

1. Bod 15 časti II. „Pracovnoprávne vzťahy„ Kolektívnej zmluvy sa mení a znie nasledovne:

„15. Zmluvné strany sa na základe § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce dohodli, že ďalšie predĺženie, alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu nad rámec stanovený Zákonníkom práce je možné v týchto prípadoch:

- vykonávanie opatrovateľskej služby podľa osobitného predpisu,
- vykonávanie prác dohodnutých v rámci projektov spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu a fondov EÚ,
- vykonávanie pracovnej činnosti na základe zaradenia druhu práce: upratovač/ka, doručovateľ/ka a informátor/ka.“

II. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami.
2. Dodatok po podpísaní zmluvnými stranami je pre zmluvné strany záväzný.
3. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené.

4. Tento dodatok bol zmluvnými stranami podpísaný dňa **08. novembra 2023** a účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v súlade s platnou právnou úpravou Slovenskej republiky.