

## Zásady pre použitie Sociálneho fondu (ďalej len „SF“)

### 1. Príspevok na stravovanie a nápoje

- a) Zamestnávateľ poskytne zo SF príspevok na stravovanie, nad rámec daný § 152 Zákonníka práce, vo výške 1,09 Eur každému zamestnancovi.
- b) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorým nezabezpečí stravovanie priamo, stravný lístok v hodnote 5,10 Eur. Hodnota stravy a stravného lístka sa skladá z príspevku zamestnávateľa, príspevku zo sociálneho fondu a ceny stravného lístka pre zamestnanca nasledovne:

Cena jedného jedla / cena stravného lístka s platnosťou od 1.4.2020

Príspevok z nákladov 55%:	2,81 Eur
Príspevok zo SF:	1,09 Eur
Cena stravného lístka pre zamestnanca:	1,20 Eur

### 2. Sociálna výpomoc

Sociálna výpomoc môže byť poskytnutá iba v mimoriadnych prípadoch (okrem nižšie uvedených) pričom o výške ako aj opodstatnenosti jej poskytnutia s prihliadnutím na možnosti rozpočtu SF rozhodne zamestnávateľ po dohode so zástupcami odborových organizácií na návrh sociálnej komisie :

- a) pri práceneschopnosti dlhšej ako 12 týždňov jednorazový príspevok vo výške 100 Eur
- b) pri práceneschopnosti dlhšej ako 16 týždňov jednorazový príspevok vo výške 140 Eur
- c) pri práceneschopnosti dlhšej ako 20 týždňov jednorazový príspevok vo výške 250 Eur
- d) pri úmrtí zamestnanca príspevok vo výške 350 Eur
- e) pri úmrtí rodinného príslušníka (manžela, manželky, alebo dieťaťa) príspevok vo výške 150 Eur
- f) v prípade závažného pracovného úrazu (s ťažkou ujmom na zdraví) za podmienky, že si úraz zamestnanec nezavinil výlučne sám alebo nezavinil pod vplyvom alkoholu a iných omamných látok, jednorazový príspevok vo výške 1.000,- € netto /mesiac počas doby jeho hospitalizácie.

### 3. Príspevok pri životnom jubileu 50 a 60 rokov

Zamestnávateľ poskytne v súlade s aktuálnym rozpočtom SF na konkrétny kalendárny rok príspevok pri životnom jubileu

- 50 rokov veku zamestnancom pri odpracovaní:

a) 5 – 10 rokov	235 €
b) 10 - 15 rokov	335 €
c) 15 - 20 rokov	500 €
d) 20 a viac rokov	665 €

- a 60 rokov veku pri odpracovaní

- |                    |       |
|--------------------|-------|
| a) 10 – 15 rokov   | 335€  |
| b) 15 – 20 rokov   | 500 € |
| c) 20 a viac rokov | 665 € |

#### **4. Príspevok pri odchode do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku**

Zamestnávateľ poskytne v súlade s aktuálnym rozpočtom SF na konkrétny kalendárny rok príspevok pri odchode do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku (pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70%) pri odpracovaní:

- |                    |         |
|--------------------|---------|
| a) 10 – 20 rokov   | 600 €   |
| b) 20 - 30 rokov   | 1.000 € |
| c) 30 a viac rokov | 1.500 € |

#### **5. Príspevok regeneráciu pracovných síl zamestnanca**

Z prostriedkov fondu sa môže hrať príspevok na regeneráciu pracovných síl do výšky maximálne 50 Eur ročne/na zamestnanca. Príspevok musí byť použitý na služby a akcie podporujúce fyzickú a psychickú aktivitu zamestnanca, napr. návšteva bazénu, sauny, masáže, športového alebo kultúrneho podujatia.

Z prostriedkov fondu sa môže hrať príspevok na regeneráciu pracovných síl formou liečebného pobytu v kúpeľoch a liečebných strediskách na území Slovenska. O príspevku rozhoduje zamestnávateľ po dohode so zástupcami odborových organizácií na návrh sociálnej komisie v súlade s možnosťami rozpočtu SF na daný kalendárny rok.

Príspevok sa zamestnancovi vyplatí na základe predloženia príslušného dokladu o využití služby po odsúhlasení sociálnou komisiou. Doklad zamestnanec predloží na personálny útvar, ktorý zvolá zasadnutie sociálnej komisie 1x za kalendárny mesiac.

#### **6. Príspevok zamestnávateľa na zdravotnú starostlivosť**

Zamestnávateľ zabezpečí očkovanie proti chrípke a hepatitíde pre tých zamestnancov, u ktorých to odporučí pracovná zdravotná služba.

Zamestnávateľ, na základe prejavenej záujmu zo strany zamestnancov, zorganizuje najmenej 1 x za kalendárny rok „vitalitné dni“, v rámci ktorých zabezpečí prostredníctvom odborného zdravotníckeho personálu meranie cukru, krvného tlaku a cholesterolu, ktoré sa bude realizovať v rámci naplánovanej firemnej akcie.

Informácia o konaní akcie bude zverejnená obvyklým spôsobom týždeň vopred.

#### **7. Iné použitie sociálneho fondu**

Zamestnávateľ po dohode so zástupcami odborových organizácií môže rozhodnúť, že sa časť nevyčerpaného zostatku SF ku koncu kalendárneho roka poukáže priamo zamestnancom vo forme príspevku na regeneráciu pracovnej sily.

**8.** V prípade nejasností ohľadom výšky, spôsobu vyplácania príspevkov zo SF vysvetlenie a stanovisko podáva sociálna komisia.

.....  
Ing. Martin Maslák  
predseda predstavenstva OLO a.s.

.....  
Ing. Pavel Rudy  
člen predstavenstva OLO a.s.

.....  
Zoltán Nagy  
predseda VZO IOZ OLO

.....  
Richard Vida  
predseda VZO OZ KOVO