

D O D A T O K

č. 1/§ 50c – podnikateľský subjekt/2012/R/II
k dohode č. 2/§ 50c – podnikateľský subjekt/ 2011/R/I
o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest
v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený v súlade s čl. II. bod 12), čl. II. bod 14) a čl. VII. bod 1) dohody

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

Sídlo :	Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
Zastúpený riaditeľom:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
IČO :	Mgr. Ladislavom Babuščákom
Bankové spojenie:	37 937 693
Číslo účtu:	Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)	

a

sociálnym podnikom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou:	Delika, spol. s r. o.
Sídlo PO:	Jilemnického 1, 080 01 Prešov
Zastúpený štatutárnym zástupcom:	Ing. Františkom Karnišom
IČO:	31 727 204
SK NACE Rev2 (kód/text):	N/82.92 – administratívne a podporné služby; iné obchodné pomocné činnosti, baliace činnosti
Bankové spojenie:	Volkshank Slovensko, a. s.
č. účtu:	

Zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa **1.novembra 2009** pod poradovým číslom
39, rozhodnutie o priznaní postavenia sociálneho podniku č. **AA/2009/48911/15268/OISS**
(ďalej len „sociálny podnik“).

Čl. I Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia články a body dohody nasledovne:

- 1) Čl. II bod 1) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:
Udržať pracovné miesto pre zamestnanca, na ktorého bol počas predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti a ktorý sa neumiestnil na otvorenom trhu práce v počte 1, s miestom výkonu predmetu činnosti Jilemnického 1, Prešov, v uvedenej profesijnej štruktúre:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Maximálna mesačná výška celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca na podporenom pracovnom mieste v EUR		
			Mzda	Poistné ¹	Spolu CCP
1	údržbár	5153003	765	269,27	1 034,27
SPOLU			765	269,27	1 034,27

- 2) Čl. II bod 2) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:
Zamestnancovi, na ktorého bol poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku, ktorý sa po uplynutí 12 kalendárnych mesiacov od nástupu na vytvorené pracovné miesto v sociálnom podniku neumiestnil na otvorenom trhu práce, **predĺžiť pracovný pomer na nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov**, v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, **najneskôr do 30 kalendárnych dní od uzatvorenia tohto dodatku**.
- 3) V čl. II bod 3) sa ruší písm. c).
- 4) Čl. II bod 7) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:
 Bod 7)
V prípade predčasného skončenia predĺženého pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého sa poskytoval príspevok, nie je možné **preobsadenie podporovaného pracovného miesta**. Po ukončení pracovného pomeru pracovné miesto zaniká.
 Ak sa zamestnanec, na ktorého sa poskytoval príspevok **umiestni na otvorenom trhu práce**, pracovné miesto zaniká bez sankčného postihu.
- 5) Čl. II bod 8) sa v plnom rozsahu ruší.
- 6) Čl. II bod 9) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:
 Bod 9)
Ak sociálny podnik zruší pracovné miesto pre nadbytočnosť v zmysle § 63 ods. 1 Zákonníka práce v profesii uvedenej v čl. I bod 1 tohto dodatku, je **povinný bez vyzvania vrátiť celkovú sumu poskytnutých finančných prostriedkov na zrušené pracovné miesto**, na ktoré sa poskytuje príspevok, na bankový účet úradu, a to

¹ Úhrada poistného na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom.

najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia takého pracovného miesta a písomne to oznámiť úradu. Sociálny podnik je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie finančných prostriedkov.

- 7) Čl. II bod 12) sa v plnom rozsahu ruší.
- 8) V čl. III bod 1) sa „50 %“ mení na „40 %“.
- 9) Čl. III bod 2) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:
Bod 2)

V súlade s čl. III. bod 1 tejto dohody poskytnúť celkový finančný príspevok na podporu udržania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti po splnení podmienok tejto dohody **v maximálnej výške 4 964,40 EUR**, slovom štyritisícdeväťstošesťdesiatštyri eur štyridsať eurocentov, **najdlhšie počas nasledujúcich kalendárnych 12 mesiacov** nasledovne:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Maximálna mesačná výška príspevku v EUR 40% z CCP podľa § 49 ods.4 zákona	Maximálna výška príspevku v EUR 40 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona po dobu 12 mesiacov
1.	údržbár	5153003	413,70	4 964,40
SPOLU			413,70	4 964,40
CELKOM PREDPOKLADANÁ VÝŠKA PRÍSPEVKU				10 999,68

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Ďalšie články dohody ostávajú nezmenené.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a sociálny podnik dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dň

23-03-2012

Ing. František Karniš
statutárny orgán
Delika, spol. s r. o. Prešov

Mgr. Ladislav Babuščák
riaditeľ ÚPSVaR Prešov