



Dodatok č. 1 **k dohode č. 20/44/53G/5 zo dňa 28.02.2020**

o poskytnutí kompenzačných príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Integračným podnikom
právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **T-servis Teplička, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **Teplička 83, 052 01 Teplička**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Peter Lačný**
IČO: **52185770**
DIČ: **2120923354**
SK NACE Rev2 (kód/text): **41.20.9/Výstavba obytných a neobytných budov i.n.**
bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: **14. 6. 2019** pod číslom: **017/2019_RSP**
(ďalej len „integračný podnik“)
(spolu len „účastníci dodatku“)

Článok I **Predmet dodatku**

Predmetom dodatku je zmena podmienok Dohody č.20/44/53G/5 zo dňa 28.02.2020 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dodatku k dohode sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a body dohody nasledovne:

V Článku II. „Práva a povinnosti integračného podniku“ v bode 1 sa text mení nasledovne:

1. Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie **vyrovnávacích príspevkov** v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku na:

- a) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 2 z toho značne znevýhodnené osoby v počte 1 (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
- b) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 2 (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
- c) **Zraniteľné** osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 0 (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a), b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia (EÚ) č. 651/2014.

V Článku II. „Práva a povinnosti integračného podniku“ v bode 2 sa text mení nasledovne:

2. **Integračný podnik** si uplatňuje vyrovnávacie príspevky na zamestnanca(ov) v celkovom počte: **4** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) v štruktúre podľa tabuľky :

P. č. poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko	Typ osoby ¹	Profesia	Kód ISCO – 08	Dátum vzniku pracovného pomeru
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>
1.		Z-ZP	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	02.08.2019
2.		Z-ZN	Upratovačka	9112000	12.08.2019
3.		Z-ISCED	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	02.10.2019
4.		Z-ZP	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	01.01.2020
SPOLU					

¹ Znevýhodnená osoba z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti (Z-DNO), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (Z-ZP), znevýhodnená osoba z iného dôvodu ako zdravotného postihnutia, DNO a ISCED 1 a 2 (Z- z iného dôvodu), znevýhodnená osoba z dôvodu dosiahnutého nižšieho vzdelania 1 a 2 (Z – ISCED), zraniteľná osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (Z – ZN), (ZN-DNO), (ZN – ISCED)

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa mení bod 1. nasledovne:

1. **Poskytnúť integračnému podniku** vyrovnávacie príspevky spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, **v sume maximálne do výšky 56 102,28 EUR** nasledovne:

- a) **Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku	Mesačne najviac 50%/ 40% / 75%/ 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov (v €) (stl.3 * stl.4)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1078,89	12	12946,68
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	719,26	12	8631,12
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	719,26	9	6473,34
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1078,89	12	12946,68
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)				40997,82

b) **Finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave²

Meno a Priezvisko	Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
-	-	-
-	-	-
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		0

c) **Finančný príspevok na úhradu nákladov** vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám **okrem** osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v €)	Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch,)	Celkový finančný príspevok na úhradu nákladov (v €) (<i>stl.3 * stl.4</i>)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>
	50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	719,26	12	8631,12
	50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	719,26	9	6473,34
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)				15104,46

²§ 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

V Článku IV. „Oprávnené náklady“ sa mení bod 1. nasledovne:

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli **integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 1.1.2020 najneskôr do 31.12.2020, konkrétne:**

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
	počas zamestnávania	01.01.2020 – 31.12.2020
	12.08.2019 – 31.07.2021	01.01.2020 – 31.12.2020
	02.10.2019 – 30.09.2020	01.01.2020 – 30.09.2020
	01.01.2020 – 31.12.2020	01.01.2020 – 31.12.2020

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **20/44/53G/5 zo dňa 28.02.2020**
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Za integračný podnik:

Za úrad:

.....
Peter Lačný
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu