

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve č. Spr 194/23

Zmluvné strany:

Špecializovaný trestný súd
zastúpený predsedom súdu
JUDr. Jánom Hrubalom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia odborového zväzu
zamestnancov justície v Slovenskej republike
pri Špecializovanom trestnom súde
zastúpená predsedníčkou ZO OZPJ Vierou Masarykovou
(ďalej len „odborová organizácia“)

uzatvárajú Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve č. Spr 194/23 (ďalej len „dodatok“) v súlade s čl. 14 časti VII. Kolektívnej zmluvy:

Článok 1

I.

ČASŤ V. **Podmienky odmeňovania**

Čl. 10 **Plat, odmena, odstupné, odchodné**

Odmeny a benefity

1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a zmene a doplnení niektorých zákonov odmenu:
 - a) za kvalitné plnenie služobných úloh alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činností vyplývajúcich z opisu štátnozamestnaneckého miesta;
 - b) za splnenie mimoriadnej služobnej úlohy, významnej služobnej úlohy alebo vopred určenej služobnej úlohy alebo jej ucelenej časti;

- c) za plnenie služobných úloh neprítomného štátneho zamestnanca, ak mu nepatrí príplatok za zastupovanie;
- d) pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, vo výške jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu, odmena bude zamestnancovi vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom sa uvedeného veku dožil;
- e) v súlade s ustanovením § 142 ods. 1 písm. e) a § 170 ods. 3 písm. d) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a zmene a doplnení niektorých zákonov patrí štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru v súvislosti s výpovednými dôvodmi služobného úradu podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) za kvalitné plnenie služobných úloh, odmena vo výške jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu;

Odmena podľa ČASTI V., Čl. 10 bod 1 písm. e) **nepatrí** štátnemu zamestnancovi, ktorý končí štátnozamestnanecký pomer a patrí mu odmena podľa ČASTI V., Čl. 10 bod 1 písm. f).

- f) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, t.j.:
 - v sume **jedného** jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere menej ako 5 rokov;
 - v sume **dvojnásobku** jeho naposledy priznaného funkčného platu; ak bol v štátnozamestnaneckom pomere viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov;
 - v sume **trojnásobku** jeho naposledy priznaného funkčného platu; ak bol v štátnozamestnaneckom pomere viac ako 10 rokov;

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov odmenu za:

- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
- c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, vo výške 100% jeho funkčného platu, odmena bude zamestnancovi vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom sa uvedeného veku dožil;

3. V súlade s ustanovením § 20 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov patrí zamestnancovi v prípade skončenia pracovného pomeru z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce za kvalitné plnenie pracovných úloh odmena vo výške jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Odstupné a odchodné

Odchodné štátnych zamestnancov

1. V súlade s § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** zvýšené nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 o dvojnásobok funkčného platu a to v súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, t.j.:
 - *podľa § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe vo výške jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu;*
 - *podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie od 1.1.2023 – 31.8.2024 vo výške jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu;*
 - *podľa § 170 ods. 3 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov vo výške dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu;*

*(t.j. celkovo odchodné vo výške **štvornásobku** jeho naposledy priznaného funkčného platu).*
2. Zamestnanec, ktorý požiada o poskytnutie predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, je povinný preukázať zamestnávateľovi potvrdenie Sociálnej poisťovne.

Odstupné štátnych zamestnancov

3. V súlade s § 83 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **výpoveďou** z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) **a b)** alebo **dohodou** o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí **odstupné** zvýšené nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1, ods. 2 a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 o dvojnásobok funkčného platu a to v súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a to vyjadrené násobkami v sume, t.j.:
 - a) **päťnásobku** funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej jeden rok a menej ako dva roky**,
 - b) **šestnásobku** funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,

- c) **sedemnásobku** funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe **trval najmenej päť rokov**.

3.1 V súlade s ustanovením § 83 ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 3 alebo ktorého funkcia skončila na základe zákona podľa § 62 ods. 1 pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. c) a d) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí **odstupné** zvýšené nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1, ods. 2 a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 o dvojnásobok funkčného platu a to v súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a to vyjadrené násobkami v sume, t.j.:

- a) **päťnásobku** funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej jeden rok a menej ako dva roky**,
- b) **šestnásobku** funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- c) **sedemnásobku** funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe **trval najmenej päť rokov**.

Odchodné zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

- 4.** Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi zvýšené **odchodné** nad ustanovený rozsah podľa § 76a, § 231 ods. 1 Zákonníka práce a podľa § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 o dvojnásobok funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, t.j.:

- podľa § 76a Zákonníka práce vo výške jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu;

- podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov na obdobie od 1.1.2023 – 31.8.2024 vo výške jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu;

- podľa § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme vo výške dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu;

(t.j. celkovo odchodné vo výške **štvornásobku** jeho naposledy priznaného funkčného platu).

5. Zamestnanec, ktorý požiada o poskytnutie predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, je povinný preukázať zamestnávateľovi potvrdenie Sociálnej poisťovne.

Odstupné zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce alebo dohodou podľa § 60 ods. 1, ods. 2 z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce zvýšené **odstupné** nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, § 231 ods. 1 Zákonníka práce a podľa § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 o dvojnásobok funkčného platu zamestnanca a to vyjadrené násobkami v sume, t.j.:
- štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - šestnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - sedemnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

ČASŤ III.

Podmienky zamestnania

Čl. 4

Pracovný čas, práca nadčas, prekážky v práci

13. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších predpisov poskytne za obdobie, za ktoré zamestnávateľ poskytuje náhradu príjmu zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme, náhradu v percentuálnej sadzbe vo výške 80% denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.
14. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 150a ods. 1 a 3 zákona o štátnej službe vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poisťného na verejné zdravotné poistenie, poisťného na nemocenské poistenie, poisťného na starobné

poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

14.1 V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe po vyčerpaní vyplácania príplatku k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 150a zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnávateľ poskytne pri ďalšej nasledujúcej dočasnej pracovnej neschopnosti štátnemu zamestnancovi náhradu v percentuálnej sadzbe vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

II. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy sa nemenia.

Článok 2

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom 01.11.2023.
2. Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Tento dodatok je vypracovaný v dvoch vyhotoveniach, po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.

Pezinok 25.10.2023

.....
Viera Masaryková
predsedníčka ZO OZPJ
Špecializovaný trestný súd

.....
JUDr. Ján Hrubala
predseda
Špecializovaný trestný súd