

Z Á S A D Y

pre používanie sociálneho fondu v roku 2012

Sociálny fond vytváraný podľa čl. 14 Kolektívnej zmluvy Krajskej prokuratúry Banská Bystrica na rok 2012 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) sa použije pre takto určené subjekty a v nasledovnom rozsahu:

ČASŤ I.

Článok 1

Príspevok na závodné stravovanie

- 1) Oprávnenými subjektmi sú zamestnanci prokuratúry v pracovnom alebo služobnom pomere.
- 2) Rozsah použitia:
 - 80 % prídeltu vytváraného podľa čl. 14 ods. 2, ods. 3 Kolektívnej zmluvy.
- 3) Príspevok na závodné stravovanie zamestnancom nepatrí, ak bolo zamestnancovi poskytnuté stravné podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v platnom znení alebo strava, vrátane stravy poskytnutej počas preventívnej rehabilitácie.
- 4) Príspevok na závodné stravovanie zo sociálneho fondu sa poskytne tak, aby zostatok nákladov na nákup stravných lístkov hradený zamestnancom podľa čl. 15 ods. 2 písm. c) Kolektívnej zmluvy bol rovnaký pre všetkých zamestnancov **vo výške 0,70 €**

Článok 2

Príspevok na rekreáciu, pracovnú rehabilitáciu a športové aktivity

- 1) Oprávnenými subjektmi sú zamestnanci prokuratúry v pracovnom alebo služobnom pomere.
- 2) Rozsah použitia:
 - 20 % prídeltu vytváraného podľa čl. 14 ods. 2, ods. 3 Kolektívnej zmluvy.
- 3) Príspevok na športové aktivity poskytne zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase ZO SLOVES na účasť na športových hrách, na ktoré boli zamestnanci prokuratúry pozvaní krajskou prokuratúrou alebo inou organizáciou.
- 4) Príspevok na rekreáciu bude vyplatený zamestnancom prokuratúry v dvoch termínoch – júl 2012 a najneskôr február 2013 tak, že v mesiaci júl 2012 bude poskytnutá pomerná časť fondu vytvorená v mesiacoch január – jún 2012

a v mzde najneskôr za mesiac február 2013 bude poskytnutá pomerná časť fondu vytvorená v mesiacoch júl – december 2012.

Článok 3

Sociálna výpomoc

- 1) Oprávnené subjekty sú:
 - zamestnanci prokuratúry v služobnom a pracovnom pomere,
 - pozostalý/á manžel/ka alebo nezaopatrené deti zomrelého zamestnanca,
 - poberateľ starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku.
- 2) Rozsah použitia:
 - zostatok fondu na sociálnu výpomoc z roku 2011 je 1.000,00 €.
- 3) Výška príspevku na sociálnu výpomoc poskytnutého jednému oprávnenému subjektu v roku 2012 je do 280,00 €.
- 4) Nárok na poskytnutie príspevku možno uplatniť v prípade:
 - úmrtia zamestnanca alebo poberateľa dôchodku, ktorý pracoval najmenej 5 rokov pred splnením podmienok pre poskytovanie starobného alebo plného invalidného dôchodku v rezorte prokuratúry;
 - živeľnej pohromy, ak jej následky neboli zmiernené z poistného vzťahu;
 - sociálnej tiesne v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti presahujúcej 2 mesiace, ak príjem na člena rodiny nepresahuje 250,00 € mesačne;
 - iných skutočností vyvolávajúcich sociálnu tieseň zamestnanca.
- 5) Pri požiadaní o sociálnu výpomoc zamestnanec predloží:
 - žiadosť s odôvodnením a stanoviskom ZO SLOVES (kde nie je, so stanoviskom vedúceho prokurátora);
 - potvrdenie o priemernom plate žiadateľa a príjmoch rodinných príslušníkov žijúcich s ním v spoločnej domácnosti a ďalších príjmoch osôb odkázaných na jeho výživu (napr. rodinné prídavky, sirotské, vdovské, u rozvedených výživné a pod.);
 - iné skutočnosti dôležité pre posúdenie žiadosti.
- 6) Vo výnimočných prípadoch, ktoré vyvolali obzvlášť ťaživú situáciu zamestnanca, môže krajský prokurátor so súhlasom ZO SLOVES (kde nie je, so súhlasom okresného prokurátora) poskytnúť príspevok vo výške presahujúcej sumu 280,00 €.

Článok 4

Rezervný fond

- 1) Prostriedky združené v rezervnom fonde možno použiť predovšetkým ako príspevok na dopravu do zamestnania:
 - a) oprávnené subjekty:
 - zamestnanec, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok predchádzajúci 2 roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca.
 - b) rozsah použitia:
 - zostatok rezervného fondu k 31.12.2011 je 600,00 €.
- 2) Výšku skutočne vynaložených nákladov na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukázať. Príspevok na dopravu do zamestnania sa poskytne vo výške 50 % skutočných nákladov na cestovné.
- 3) Príspevok na dopravu do zamestnania bude zamestnancom splňajúcim podmienky pre jeho poskytnutie vyplácaný na ich žiadosť mesačne. Zamestnanec vyplatenie príspevku uplatní (ak mu v tom nebránia prekážky v práci) do 15. dňa nasledujúceho mesiaca.
- 4) Rezervný fond možno použiť i v priebehu roka na účely vymedzené pod čl. 1 – čl. 3 týchto zásad. O takomto alebo inom použití prostriedkov v rezervnom fonde rozhoduje krajský prokurátor spoločne s odborovými orgánmi.

ČASŤ II.

- 1) Príspevok uvedený v časti I. pod čl. 2 týchto zásad bude zamestnávateľ pomerne krátiť v prípadoch materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky alebo poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy.
- 2) Zmeny a dodatky Zásad pre použitie sociálneho fondu sa vykonávajú rovnakým spôsobom, ako je uvedený v čl. 24 Kolektívnej zmluvy.
- 3) Nárok na čerpanie prostriedkov zo sociálneho fondu zaniká rozviazaním služobného alebo pracovného pomeru.
- 4) Nevyčerpaný príspevok na rekreáciu a nevyčerpaný zostatok príspevku na závodné stravovanie za rok 2012 sa použije ako príspevok na rekreáciu, pracovnú rehabilitáciu a športové aktivity, ktorý bude vyplatený najneskôr v mzde za mesiac február 2013.