

ZMLUVA Č. 04 / 2023/2024
O REALIZÁCIÍ PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA
V ŠKOLSKOM ROKU 2023/2024

Uzatvorená v súlade so zákonom č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov č. 245/ 2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov / školský zákon /.

Zmluvné strany :

1. Identifikačné údaje strednej odbornej školy :

Škola : Hotelová akadémia , Južná trieda 10 , Košice
Bankové spojenie : Štátna pokladnica
IBAN : SK45 8180 0000 0070 0018 7989
IČO : 31961546
DIČ : 2020492243
Zastúpená : PaedDr. Jaroslava Mamčaková, riaditeľ
Tel. kontakt : 055/7260700
Kontaktná osoba (Majster OV alebo učiteľ OP) :
/ďalej len „škola“ /

2. Identifikačné údaje zamestnávateľa :

Zamestnávateľ : Interhouse Košice, a.s.
Názov : Interhouse Košice, a.s.
Adresa : Hlavná 1, 040 01 Košice
IČO : 317 066 31
Zastúpená : Ing. Adela Zakarová
Tel. kontakt : E – mail: zakarovad@hiltonkosice.sk
Meno inštruktora: Ing. Martin Kotrady
Tel. kontakt : 0917 648 486 E – mail: kotrady@hiltonkosice.sk
Forma praktického vyučovania: súvislá prax

(ďalej len „Zamestnávateľ“ ,)

(ďalej spolu ako „zmluvné strany“ alebo samostatne ako „zmluvná strana“)

Článok 1

Predmet Zmluvy

- 1.1. Predmetom Zmluvy je zabezpečenie a realizácia praktického vyučovania formou odbornej praxe pre žiakov študijného odboru:
 - 6323 K hotelová akadémiau Zamestnávateľa, v súlade s požiadavkami školského vzdelávacieho programu pre príslušný odbor.
- 1.2 Praktické vyučovanie žiakov Školy podľa bodu 1.1. tohto článku Zmluvy sa bude vykonávať formou odbornej praxe (ďalej spolu len „praktické vyučovanie“) pod vedením inštruktora.

- 4.12. V zmysle Nariadenia vlády č. 392 /2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov vykoná zaškolenie žiakov o spôsobe používania pracovného prostriedku. Zamestnávateľ je povinný preukázať, že žiak bol oboznámený a informovaný o spôsobe používania pracovného prostriedku. Zamestnávateľ zabezpečí záznamy o vykonaných školeniach zápisom do Preukazu odbornej praxe žiaka.
- 4.13. V prípade vzniku pracovného úrazu, zamestnávateľ ihneď informuje Školu a zabezpečí v zmysle §17, Zákona č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov hlásenie o úraze, ktoré do troch dní zašle Škole.
- 4.14. Zamestnávateľ sa zaväzuje spolupracovať s kompetentnými zamestnancami Školy v pedagogických a administratívnych otázkach týkajúcich sa praktického vyučovania a umožniť im vykonávať kontrolu žiakov počas praktického vyučovania v priestoroch pracoviska.
- 4.15. Zamestnávateľ bude menovať pre daný odbor štúdia kvalifikovaného inštruktora v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 4.16. Zamestnávateľ je povinný dodržať sedem hodinový vyučovací deň žiakov Školy počas praktického vyučovania. Do dĺžky vyučovacieho dňa podľa predchádzajúcej vety sa započítava aj dĺžka prestávok.
- 4.17. Zamestnávateľ je povinný vyžadovať od žiaka správanie, ktoré bude v súlade so Školským poriadkom HA. Porušenia Školského poriadku HA ako aj pracovného poriadku je povinný zamestnávateľ nahlásiť poverenému zamestnancovi školy.
- 4.18. Zamestnávateľ účasť a hodnotenie žiaka na odbornej praxi zapíše do Preukazu odbornej praxe, ktorý obdrží od žiaka. Hodnotenie sa zapisuje známku a účasť sa zapisuje v hodinách.

Článok 5

Finančné a hmotné zabezpečenie

- 5.1. Zmluvné strany sa dohodli poskytovať finančný príspevok za **produktívnu prácu** Škole za žiaka vo výške minimálnej hodinovej mzdy v danom roku podľa zákona 61/2015 Z.z, § 27 ods. 1. / **hodinová minimálna mzda v roku 2023 je 4,023 €/**. Finančný príspevok za žiaka bude použitý na odmenu žiaka za vykonávanie produktívnej práce a na skvalitnenie odbornej prípravy žiakov Školy, v súlade so Zákomom o odbornom vzdelávaní a príprave.
- 5.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť finančný **príspevok prevodom na účet Školy s povinným uvedením variabilného symbolu (označenie žiaka) do 10. dňa nasledujúceho mesiaca** po obdržaní faktúry vystavenej Školou.
- 5.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť žiakom stravovanie počas praktického vyučovania. Finančné náklady spojené so stravovaním žiaka znáša zamestnávateľ.
- 5.4. V prípade potreby firemného pracovného oblečenia, zabezpečí na svoje náklady zamestnávateľ.

Článok 6

Trvanie Zmluvy a spôsoby jej ukončenia

- 6.1. Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými osobami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle <https://www.crz.gov.sk/>
- 6.2. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do **27.10.2023** počas trvania školského roka 2023/2024.
- 6.3. Zmluvu možno ukončiť pred uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená vzájomnou písomnou dohodou zmluvných strán, a to dňom v nej uvedeným.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

- 7.1. Túto Zmluvu možno meniť a dopĺňať len formou písomných a vzostupne očíslovaných dodatkov podpísaných oprávnenými osobami oboch zmluvných strán, pričom takto uzatvorené dodatky budú tvoriť neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy.
- 7.2. Právne vzťahy, vyplývajúce zo Zmluvy, sa riadia ustanoveniami zákona o odbornom vzdelávaní, ako aj platnými právnymi predpismi SR.
- 7.3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto Zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú prostredníctvom svojich oprávnených osôb.
- 7.4. Zmluva je vyhotovená v dvoch (2) vyhotoveniach, každé s platnosťou originálu, z toho jedno (1) vyhotovenie obdrží Škola a jedno (1) vyhotovenie obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach 05.10.2023

Zamestnávateľ zastúpený:

Podpísané

Škola: /

Podpísané