

Dodatok č.2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023

Uzatvorenej dňa 23.01.2023 v súlade s § 53 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len ZP), § 49 zákona č. 313/2001 Z.Z. o verejnej službe v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o verejnej službe – ZVS), kolektívnej dohody vo verejnej službe na rok 2023 schválenej uznesením vlády SR, uzavretej

medzi zmluvnými stranami :

Riaditeľstvom Základnej školy v Lieskovci, Stredisková 2735/5,

IČO: 37896326 v zastúpení Mgr. Lenky Hudecovej, zastupujúcej riaditeľky školy

a

ZO OZ PŠaV pri Základnej škole, Stredisková 2735/5, 962 21 Lieskovec

IČO: 42197171 v zastúpení Mgr. Slavky Zastkovej , predsedníčky ZO

Dodatok č. 2/ 2023 ku Kolektívnej zmluve

1. Po prerokovaní výboru ZOOZ PŠaV pri Základnej škole, Stredisková 2735/5, Lieskovec s riaditeľkou Základnej školy, Stredisková 2735/5, Lieskovec, v zmysle Článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 nasledovne:
V II. Časti kolektívnej zmluvy sa v Článku 23 mení minimálna výška stravovacích lístkov v súlade so zmenami v Zákonníku práce platnými od 01.10.2023.

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmlúv

Článok 23

Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
- (2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín zamestnávateľ poskytuje ďalšiu poukážku.
- (3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vo výške 11% t.j. 0,64 € na jedno hlavné jedlo.
- (5) Od 01.01.2023 Základná škola Lieskovec zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov prostredníctvom elektronických stravovacích kariet. Podľa §152/2021 ZP pre zamestnancov sa ustanovuje možnosť výberu medzi stravovacou kartou a finančným príspevkom na stravovanie. Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.
- (6) Možnosť výberu nepatrí zamestnancom, ktorí majú zabezpečené stravovanie v stravovacom zariadení zamestnávateľa alebo inom dohodnutom stravovacom zariadení.
- (7) Zamestnanec pracujúci u zamestnávateľa na dve a viac pracovných zmlúv a súčasne má skrátený pracovný úväzok, má nárok na stravný poukaz, ak súčet pracovného času z týchto zmlúv je viac ako 4 hodiny v rámci pracovnej zmeny.

Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

Poskytovanie stravného počas služobnej cesty na základe Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného pri tuzemských pracovných cestách a podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách:

Právny predpis opatrenie MPSVaR SR	Účinnosť	Stravné patrí od (§ 8 ods. 1)	Dĺžka trvania pracovnej cesty v hodinách		
			5 – 12	12 – 18	nad 18
č.171/2023 Z.z.	1.10.2023	1.10.2023	7,80 €	11,60 €	17,40 €

(1) Základná škola Lieskovec poskytuje zamestnancom stravné v hodnote **5,85 €**

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie

- vo výške určenej § 152 ods. 3 zákona č. 311 / 2001 Z. z. , **a to 55 % z ceny jedla** ,
pri poskytovaní stravného formou stravovacej karty za hodnotu jedla sa rozumie
hodnota **5,85 €** na deň.

- podľa § 7 zákona č. 152/ 1994 Zb. o sociálnom fonde vo výške **0,64 €**

Kalkulácia stravovacej poukážky:

Cena stravného na deň	5,85 €
Príspevok zamestnávateľa 55 %	3,22 €
Zo sociálneho fondu 11 %	0,64 €
Úhrada zamestnancom 34 %	1,99 €

Úhrada od zamestnancov , ktorú je zamestnanec povinný uhradiť, mu bude zrazená zo mzdy za príslušný kalendárny mesiac. Zamestnancovi bude poskytnutá elektronická stravovacia karta.

Nárok na stravný lístok zamestnanec nemá v prípade ak:

- čerpá dovolenku,
- je práceneschopný,
- ak ošetruje člena rodiny,
- ak je vyslaný na pracovnú cestu,
- ak čerpá študijné voľno.

Tento sa odráta v nasledujúcom mesiaci.

(2) Za evidenciu zodpovedá ekonómka školy Mária Bystrianská.

V Lieskovci 28.09.2023

.....
Mgr. Lenka Hudecová
zastupujúca riaditeľka ZŠ

.....
Mgr. Slavka Zastková
za odborovú organizáciu