

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2023

Zmluvné strany

Mesto Senica, zastúpené Ing. Mgr. Martinom Džačovským, primátorom mesta,
Mestské kultúrne stredisko Senica zastúpené Ing. Margarétou Ivanovou, PhD., riaditeľkou,

na strane jednej

a

Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Senici zastúpená predsedníčkou
Ing. Renátou Hebnárovou a podpredsedníčkou Mgr. Dagmar Matiašovou

na strane druhej

uzatvárajú tento dodatok č. 2,

ktorým sa KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2023 zo dňa 21.10.2022 mení takto:

1. Kolektívna zmluva na rok 2023 zo dňa 21.10.2022 sa mení v časti **III. Pracovnoprávne vzťahy v článku 15 nasledovne**

Článok 15

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a zamestnanci príslušného pracoviska o to prejavia záujem, zamestnávateľia môžu súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Za dodržiavanie podmienok určených pri zavedení pružného pracovného času bude zodpovedný vedúci príslušného pracoviska (oddelenia).

Nevyhnutná dĺžka potrebného času, za ktorý zamestnancovi pri využívaní pružného pracovného času patrí pracovné voľno s náhradou mzdy pre prekážky v práci na strane zamestnanca je **jeden deň** a to v týchto prípadoch:

1. vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení v mieste mimo mesta sídla zamestnávateľa
2. sprevádzanie rodinného príslušníka na vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie do zdravotníckeho zariadenia v mieste mimo mesta sídla zamestnávateľa
3. účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov

Za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.

2. Kolektívna zmluva na rok 2023 zo dňa 21.10.2022 sa mení v časti **V. Sociálna oblasť a sociálny fond v článku 43 nasledovne:**

Článok 43

Zamestnávateľia poskytnú závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne. Za vedenie účtu prostriedkov sociálneho fondu zodpovedá správca menovaný výborom ZO Sloves.

3. Kolektívna zmluva na rok 2023 zo dňa 21.10.2022 sa mení v časti **Zásady pre používanie sociálneho fondu v článku 7 nasledovne:**

Článok 7

Rekreačná chata

Rekreačná chata v RO Kunovská priehrada sa bude poskytovať za úhradu a ďalej zamestnanec zaplatí skutočne spotrebované množstvo vody a elektriny.

Úhrada je:

za týždňový pobyt 30 € pre člena ZO, pre nečlena ZO 80 €

za víkendový pobyt 10 € pre člena ZO, pre nečlena ZO 30 €

Správou chaty je poverený správca menovaný výborom ZO Sloves, ktorému za vykonávanú činnosť bude zo sociálneho fondu vyplatený jednorazový finančný príspevok za rok vo výške 250 € vo výplatnom termíne za mesiac november.

4. Ostatné články Kolektívnej zmluvy zostávajú v platnosti bez zmeny.
5. Tento dodatok je vypracovaný v 6 rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
6. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami, je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a nadobúda účinnosť dňom, nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Senici

Mesto Senica

Ing. Mgr. Martin Džačovský, primátor

Mestské kultúrne stredisko Senica

Ing. Margaréta Ivanová, PhD.

ZO SLOVES pri MsÚ Senica

Ing. Renáta Hebnárová, predsedníčka ZO

Mgr. Dagmar Matiašová, podpredsedníčka ZO