



**D O H O D A**  
**číslo: 20/43/53G/2**

**o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny** Rožňava  
sídlo: Šafáriková 112, 048 01 Rožňava  
v mene ktorého koná: Mgr. Monika Šeďová  
IČO: 30794536  
Štátna pokladnica  
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

**Integračným podnikom**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

Sociálny podnik obce Slavošovce, s.r.o.

sídlo/prevádzka:

Slavošovce 113, 049 36 Slavošovce

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Erika Potomeczyková

IČO:

52374076

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

81300/Činnosti súvisiace s krajinou úpravou

bankové spojenie:

Slovenská sporiteľňa, a.s.

IBAN:

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 11.07.2019 pod číslom: 023/2019\_RSP

(ďalej len „integračný podnik“)

(spolu len „účastníci dohody“).

## **Článok I. Účel a predmet dohody**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku v zmysle § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
  - a) *Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 3 Zamestnanosť  
Kód ITMS 2014+: 312031X761*
  - b) Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.40975 (2015/X) v platnom znení. (ďalej len „schéma štátnej pomoci“)
  - c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
  - d) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).
2. Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Vyrovnávacie príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo zdrojov štátneho rozpočtu SR *a z príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z Európskeho sociálneho fondu a 15 % zo ŠR.\**

## **Článok II. Práva a povinnosti integračného podniku**

1. **Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie vyrovnávacích príspevkov v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku na:**
  - a) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 2 z toho značne znevýhodnené osoby v počte 2 (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
  - b) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 1 (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
  - c) **Zraniteľné** osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 0 (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a), b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia (EÚ) č. 651/2014.

2. **Integračný podnik** si uplatňuje vyrovnávacie príspevky na zamestnanca(ov) v **celkovom počte: 3** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) v štruktúre podľa tabuľky:

<b>P. č.</b> (poradie musí byť totožné celej dohode)	<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Typ osoby<sup>1</sup></b>	<b>Profesia</b>	<b>Kód ISCO – 08</b>	<b>Dátum vzniku pracovného pomeru</b>
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>
1.	Miroslav Hanzel	Z-ZP	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.11.2019
2.	Zdeněk Karalo	ZN-DNO	Iný pomocný pracovník inde neuvedený	9629999	01.11.2019
3.	Peter Karalo	ZN-ISCED	Iný pomocný pracovník inde neuvedený	9629999	01.11.2019
<b>SPOLU</b>					

**Integračný podnik** sa zaväzuje:

3. **Predložiť úradu** za každého zamestnanca(ov), na zamestnávanie ktorého(ých) sa poskytujú vyrovnávacie príspevky najneskôr **do 10 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody:**
- kópiu **pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov)**, uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a **platový dekrét**, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
  - kópiu pracovnej zmluvy mentora (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň mentora, rozsah pracovného mentoringu, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude pomoc poskytovať (počet hodín mentorovania za mesiac) a **platový dekrét, resp. iný relevantný doklad**, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
  - originál Karty účastníka,**
  - podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

<sup>1</sup> Znevýhodnená osoba z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti (Z-DNO), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (Z-ZP), znevýhodnená osoba z iného dôvodu ako zdravotného postihnutia, DNO a ISCED 1 a 2 (Z- z iného dôvodu), znevýhodnená osoba z dôvodu dosiahnutého nižšieho vzdelania 1 a 2 (Z – ISCED), zraniteľná osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (Z – ZN), (ZN-DNO), (ZN – ISCED)

4. **Viesť osobitnú evidenciu zamestnávania zamestnancov**, na zamestnávanie ktorých sa poskytujú vyrovnávacie príspevky na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
5. **V súlade s článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania vyrovnávacích príspevkov na mzdové náklady, najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje finančný príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, evidencia dochádzky (v prípade, ak má zamestnanec mentora, alebo asistenta), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu integračného podniku, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania opatreného elektronickým podpisom najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.
6. **V súlade s článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu počas doby poskytovania vyrovnávacích príspevkov na dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave, **najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje (v ktorom výdavok vznikol) v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené dodatočné náklady. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, evidencia dochádzky, výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov, ako i dokladov o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. V prípade ak má pracovného asistenta, je potrebné predložiť pracovnú zmluvu, pracovnú náplň a evidenciu dochádzky pracovného asistenta (**úrad poslednú vetu odstráni v prípade, ak si integračný podnik náklady na činnosť pracovného asistenta v žiadosti o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov nežiada**). Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania opatreného elektronickým podpisom najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.
7. **V súlade s článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania vyrovnávacích príspevkov na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb**, ktoré sú znevýhodnenými

osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave, najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** faktúra, resp. účtovný doklad za vyškoľenie zamestnanca (mentora), ktorý je určený na pomoc znevýhodneným osobám, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení, evidencia dochádzky mentorovaného zamestnanca, evidencia dochádzky zamestnanca (mentora), v ktorej je povinný vyčísliť počet hodín venovaný mentorovaniu a počet hodín inej činnosti ak túto vykonáva), mzdový list alebo výplatná páska zamestnanca (mentora), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu integračného podniku, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania opatreného elektronickým podpisom najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.

8. **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok **v lehote najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa, kedy skutočnosť nastala. V prípade zmeny mentora, počtu hodín mentorovania resp. iných zmien v pracovnej zmluve, dodatku k pracovnej zmluve, ktoré ovplyvňujú dohodnuté podmienky, je integračný podnik povinný predložiť pracovnú zmluvu uzatvorenú s novým mentorom, alebo dodatok k pracovnej zmluve, bezodkladne, najneskôr spolu s najbližšou žiadosťou o úhradu platby (ak sa s úradom nedohodne inak).
9. **Oznámiť** úradu písomne **v lehote najneskôr do 7 siedmich kalendárnych dní každé skončenie pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na zamestnávanie ktorého(ých) sa poskytujú vyrovnávacie príspevky na základe tejto dohody odo dňa kedy skutočnosť nastala. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru, potvrdenú kópiu odhlášky zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
10. **Preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody na vyžiadanie úradu, umožniť výkon fyzickej kontroly** a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31. 12. 2028.
11. **Uchovávať túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do **31. 12. 2028**.
12. **Neprijatť akúkoľvek podporu z verejných prostriedkov podľa osobitných prepisov<sup>2</sup>, alebo EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.** Ak tak urobí, je povinný **informovať o tejto skutočnosti úrad a vrátiť** úradu finančné prostriedky, duplicitne poskytnuté na zamestnávanie **zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.

---

<sup>2</sup> Napr. § 53f a 53g zákona o službách zamestnanosti v znení zákona o sociálnej ekonomiky

13. **Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú vyrovnávacie príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.**

### Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. **Poskytnúť integračnému podniku vyrovnávacie príspevky spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, v sume maximálne do výšky 24 167,04 EUR nasledovne:**
  - a) **Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb**

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku	Mesačne najviac 50%/ 40% / 75%/ 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov (v €) (stl.3 * stl.4)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
Miroslav Hanzel	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	575,40	12	6904,80
Zdeněk Karalo	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	719,26	12	8 631,12
Peter Karalo	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	719,26	12	8 631,12
<b>Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)</b>				<b>24 167,04</b>

- b) **Finančný príspevok na úhradu  dodatočných nákladov**  spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave<sup>3</sup>

<b>Meno a Priezvisko</b>	<b><u>Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP</u></b> vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	<b>Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov</b> (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
-	-	-
<b>Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov</b> (v €)		-

- c) **Finančný príspevok na úhradu  nákladov**  vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám **okrem osôb**, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave

<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Mesačná výška príspevku</b> (v €)	<b>Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce</b> vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	<b>Doba poskytovania príspevku</b> (v kalendárnych mesiacoch,)	<b>Celkový finančný príspevok na úhradu nákladov</b> (v €) ( <i>stl.3 * stl.4</i> )
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>
-	-	-	-	-
<b>Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)</b>				-

2. V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať** integračnému podniku, počas trvania zamestnania, vyrovnávacie príspevky na jeho účet mesačne, najneskôr do 30 dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 5,7 tejto dohody.

<sup>3</sup> § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať integráčnemu podniku počas trvania zamestnania**, vyrovnávacie príspevky **na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave** na jeho účet **priebežne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 6, tejto dohody.

3. Úrad je povinný overiť si oprávnenosť cieľovej skupiny, trvanie zamestnania v systéme Sociálnej poisťovne prostredníctvom informačného systému služieb zamestnanosti pri kontrole prvej žiadosti o úhradu platby.
4. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie vyrovnávacích príspevkov **podľa čl. III. bod 2** neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 5, 6, 7 tejto dohody.
5. Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby zistí nedostatky týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve integráčny podnik** na ich odstránenie a stanoví lehotu na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku.
6. V prípade, ak integráčny podnik **nepreukáže** za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady **v lehote** stanovenej v článku II. bod 5, 6, 7 tejto dohody, alebo úradom určenej lehoty, úrad vyrovnávacie príspevky za toto obdobie neposkytne.
7. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integráčného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie vyrovnávacích príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
8. **Vrátiť** zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II. bod 5, 6, 7 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
9. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
10. *Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.*
11. *Zabezpečiť overenie Karty účastníka.*



## Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 1.1.2020 najneskôr do 31.12.2020, konkrétne:**

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
Miroslav Hanzel	počas zamestnávania	01.01.2020 – 31.12.2020
Zdeněk Karalo	01.11.2019 – 31.10.2021	01.01.2020 – 31.12.2020
Peter Karalo	01.11.2019 – 31.10.2021	01.01.2020 – 31.12.2020

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

2. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré integračný podnik vynaložil na zamestnávanie zamestnanca(ov) z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle čl. II. písm. a), b), c) *ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.*
3. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacími príspevkami sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti *a zodpovedajú potrebám národného projektu.*
4. Výdavky možno považovať za oprávnené v prípade, ak integračný podnik účtuje v sústave podvojného účtovníctva.
5. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacími príspevkami sú oprávnené, ak boli vynaložené v zmysle nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.
6. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
  - 6.1 **Mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb sa poskytujú mesačne najviac:**
    - a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu<sup>4</sup> najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol,
      1. vo výške **50 % oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo

<sup>4</sup> Čl. 2 ods. 99 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení

- dosiahnutého nižšieho vzdelania,<sup>5</sup> **najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t. j. na rok 2020 v sume maximálne 719,26 €**,
2. **vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu** ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b) v tejto podkapitole, **najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje **t. j. na rok 2020 v sume maximálne 575,40 €** alebo
- b) **počas zamestnávania** zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, **vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje **t. j. na rok 2020 v sume maximálne 1 078,89 €**, alebo
- c) **počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov**, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t. j. na rok 2020 v sume maximálne 359,63 €**.
- 6.2 **Ročná výška dodatočných nákladov spojená so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave<sup>6</sup> na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac:**
- a) **2,5 násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje **t. j. na rok 2020 v sume maximálne 3 596,30 €**, počas prvých troch rokov trvania zamestnania,
- b) **1,2 násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t. j. na rok 2020 v sume maximálne 1 726,22 €**, počas každého ďalšieho roku trvania zamestnania.

Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne:

- a) náklady na úpravu priestorov;

<sup>5</sup> § 16 ods. 4 písm. b) zákona č.245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v platnom znení

<sup>6</sup> § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

- b) náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím (písm. b) úrad odstráni v prípade, ak si integračný podnik náklady na činnosť pracovného asistenta v žiadosti o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov nežiada);
- c) náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;
- d) náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;
- e) mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;
- f) ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím. Náklady v zmysle písmena f) sú oprávnené len v prípade, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím z celkového počtu zamestnancov podniku.

### 6.3 Vyrovnávací príspevok na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave sa poskytuje mesačne najviac:

**počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol.** Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa písm. c) na jedného zamestnanca je **50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t. j. na rok 2020 v sume maximálne 719,26 €.**

**Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne na:**

- a) **zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom** počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;
- b) **vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.**

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach. Oprávnenými nákladmi sú náklady len **na nevyhnutný čas strávený poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom**, t. z. ak sa mentor zo svojho 8 hodinového pracovného času venuje pomoci znevýhodnenému pracovníkovi 2 hodiny, oprávnené sú náklady na jeho celkovú cenu

prácu za dve hodiny. **V prípade neprítomnosti na pracovisku znevýhodneného pracovníka z akéhokoľvek dôvodu, sa príspevok neposkytuje.**

7. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500 €, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 eur. Pri právnických osobách sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 5 000 €.
8. Dohodnutá výška vyrovnávacích príspevkov sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).
9. Výdavky odo dňa zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku nemožno považovať za oprávnené.
10. Výdavky, v prípade, ak začínajúci podnik, ktorému je priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku nesplní všetky zákonné podmienky, t. j. v zmysle § 6 ods. 1 písm. a), b) a h) zákona o sociálnej ekonomike do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, a podmienku podľa § 5 ods. 1 písm. d) zákona o sociálnej ekonomike do 24 mesiacov odo dňa priznania štatútu, nebude možné považovať za oprávnené.
11. Výdavky sú oprávnené, ak boli vynaložené ako bežné (nie kapitálové výdavky) a boli účtované priamo do spotreby, t. j. ako výdavky príslušného účtovného obdobia. K tejto skupine patrí nákup neodpisovaného majetku (hmotného a nehmotného), ktorý sa bežne účtuje pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby, t. j. drobného hmotného a dlhodobého hmotného majetku, ktorého vstupná cena vrátane dopravy a montáže neprevyšuje 1 700 Eur a nehmotného majetku, ktorého vstupná cena neprevyšuje 2 400 Eur.

## **Článok V. Osobitné podmienky**

1. **Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**
2. Integračný podnik berie na vedomie, že vyrovnávacie príspevky sú prostriedkami vyplatenými zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. *Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.*
3. Uzatvorením tejto dohody nevzniká integračnému podniku nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

4. **V prípade, ak zamestnanec na ktorého zamestnávanie** sa poskytujú vyrovnávacie príspevky podľa tejto dohody skončí pracovný pomer v integračnom podniku, nárok na vyrovnávacie príspevky zaniká dňom nasledujúcim po dni skončenia pracovného pomeru a poskytovanie príspevkov sa zastaví.
5. Integračný podnik **nemôže dočasne pridelit'** zamestnanca/ov, na ktorého/ých zamestnávanie sa mu poskytujú vyrovnávacie príspevky v zmysle tejto dohody na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť'** úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia (ak sa s úradom nedohodne na inej lehote).
6. Integračný podnik je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu<sup>7</sup>. Účtovným obdobím registrovaného sociálneho podniku je kalendárny rok.
7. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na tú istú osobu v tom istom čase, vyrovnávacie príspevky **nemôžu byť poskytnuté integračnému podniku** na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti, alebo podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmieňene vratného finančného príspevku.
8. Ak sa pri výkone **finančnej kontroly na mieste** zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny odo dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
9. **V prípade, ak integračnému podniku boli vyrovnávacie príspevky poskytnuté neoprávnene, je povinný vrátiť'** ich na účet úradu, do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy na vrátenie týchto finančných prostriedkov zo strany úradu.
10. Úrad poskytuje vyrovnávacie príspevky na základe predložených dokladov v zmysle čl. II bod 5, 6, 7 dohody.
11. Obdobie nároku vyrovnávacích príspevkov podľa tejto dohody zaniká dňom zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku.

## **Článok VI. Skončenie dohody**

1. Túto dohodu je možné **skončiť'** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného** porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.

---

<sup>7</sup> Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** viacnásobné porušenie (aspoň 2 krát) povinností ustanovených v **článku II. v bodoch 3, 8, 9** a porušenie povinností ustanovených v **článku II. v bode 12. Na strane úradu** porušenie povinností podľa článku **III. v bode 2.**
4. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## **Článok VII.**

### **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci<sup>8</sup>. Právnym základom pre poskytovanie pomoci je
  - Zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o štátnej pomoci).
  - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo
  - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva.
  - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy.
5. *Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Operačného programu Ľudské zdroje Prioritná os 3 Zamestnanosť a Zmluva o poskytnutí NFP na realizáciu Národného projektu.*
6. Integračný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet osôb na zamestnávanie ktorých sa poskytujú vyrovnávacie príspevky, výška vyrovnávacích príspevkov.
7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

---

<sup>8</sup> § 7 Zákon o štátnej pomoci

9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1 a 2 tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 3 tejto dohody.
10. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave dňa .....

V Rožňave dňa.....

Za integračný podnik:

Za úrad:

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
*Erika Potomczyková*

.....  
riaditeľka úradu  
*Mgr. Monika Šed'ová*