

Dodatok č. 1 k dohode č. 19/16/054/34

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

Účastníci dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

sídlo: Štefánikova 88, 949 01 Nitra
v mene ktorého koná: PhDr. Bronislava Pekárová, riaditeľka
ÚPSVR Nitra
IČO: 30 794 536

DIČ:
bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnická osoba

názov: KAŠTIEĽ MOJMÍROVCE, a.s.
sídlo: 951 15 Mojmírovce č. 919
zastúpená štatutárnym zástupcom: PhDr. Štefanom Bugárom, PhD.
a Mgr. Luciou Špinerovou
IČO: 34104780

DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text): 55.10 / hotelové a podobné ubytovanie

bankové spojenie:

číslo účtu:

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra Oddiel: Sro, Vložka číslo: 10530/N,
(ďalej len „zamestnávateľ“, spolu len „účastníci dohody“)

V súlade s čl. VII. ods. 1 dohody č. 19/16/054/34 zo dňa 23.10.2019 (ďalej len „dohoda“) sa zmluvné strany dohodli na zmene dohody takto:

Čl. II. bod 1) sa mení a znie:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorý nie je zamestnaný, nepokračuje v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňuje na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1.**

1.1) Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším ako 29 rokov veku (29 rokov mínus 1 deň), vedeným v evidencii úradu minimálne jeden mesiac a udržať pracovné miesto vytvorené na tento účel po dobu najmenej 9 mesiacov, v celkovom počte: 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (príloha⁷) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

Čl. II. bod 2) – tabuľková časť sa mení a znie:

Počet prac. miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu najmenej (uviesť počet podporovaných hmesiacov), resp. dobu neurčitú**	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	stl.6	stl.7	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.11.2019	9	87,88	6	946,40	9	66,51	66,51	9177,90
Predpokladané náklady spolu (v €)											9177,90

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. III. bod 1) – tabuľková časť sa mení a znie:

Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť počet mesiacov), resp. doba neurčitá	Doba poskytovania a finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (uviesť počet podporovaných mesiacov)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax								Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)
			Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac za 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie za 6 mes. (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mes. (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	4110000	9	9	946,40	899,08	703,04	6327,36	527,28	66,51	66,51	6987,66
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax											6987,66

Závěrečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
- 2) Ostatné dojednania dohody zostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok je spísaný v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nitre dňa 24.01.2020

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
PhDr. Štefan Bugár, PhD.
člen predstavenstva
KAŠTIEĽ MOJMÍROVCE, a.s.

.....
PhDr. Bronislava Pekárová
riaditeľka
ÚPSVR Nitra

.....
Mgr. Lucia Špinerová
člen predstavenstva
KAŠTIEĽ MOJMÍROVCE, a.s.