

MANDÁTNÁ ZMLUVA

uzavretá podľa § 566 anasl. Obchodného zákonníka medzi týmito zmluvnými stranami

Zmluvné strany

Mandant: **Centrum pre deti a rodiny Trnava**
 so sídlom: Botanická 6269/46, 917 08 Trnava
 IČO: 00351628
 DIČ: 2021175805
 Bankové spojenie:
 Číslo účtu:
 V zastúpení: PaedDr. Martina Krchňáková, riaditeľka CDR TT
 (ďalej len mandant)

a

Mandatár: **PEMAX-Trnava s.r.o.**
 so sídlom: Jazdecká ulica 56, 917 08 Trnava
 IČO: 51908204
 DIČ: 2120860291
 Bankové spojenie: SLSP, a.s., pobočka Trnava
 Číslo účtu: 5151166596 / 0900
 V zastúpení: Ing. Peter Markovič, majiteľ
 (ďalej len mandatár)

Čl. I.

Predmet zmluvy

Mandatár sa touto zmluvou zaväzuje vykonávať pre mandanta za dohodnutú odplatu plnenie úloh:

- bezpečnostnotechnickej služby** v súlade s § 22 Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pre pracoviská, priestory a činnosti mandanta, v mene mandanta a na jeho účet v rozsahu a za podmienok dohodnutých v tejto zmluve.
- civilnej ochrany** v zmysle zákona NRSR č. 42/1994 Z.z. o civilnej ochrane obyvateľstva.

Úlohy bezpečnostnotechnickej služby sú najmä:

A) Vypracovanie a aktualizácia návrhov:

- základnej dokumentácie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“):
 - základných pravidiel pre BOZP (základné povin. zamestnávateľa a zamestnancov),
 - koncepcia politiky BOZP,
 - pracovných náplní vedúcich zamestnancov v oblasti BOZP.
- zoznamu a systému pre poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, pracovných odevov a pracovnej obuvi,
- zásad a postupov v prípade výskytu nežiaducich udalostí a to: pracovného úrazu, iného úrazu, nebezpečnej udalosti, choroby z povolania, ohrozenia chorobou z povolania, závažnej priemyselnej havárie a bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie:
 - evidencia, registrácia a klasifikácia pracovných úrazov,
 - vyšetrovanie zdrojov a príčin,
 - ohlasovacia povinnosť,
 - spisovanie záznamu,
 - prijímanie následných opatrení.
- systému výchovy a vzdelávania zamestnancov i ostatných osôb:

- programy vzdelávania,
 - obsahová náplň vzdelávacích akcií,
 - spôsob záverečného hodnotenia vedomostí (súbory záverečných testov).
5. vnútropodnikového kontrolného systému (formy kontrol, ich zameranie),
 6. harmonogramu prehliadok a skúšok technických zariadení,
 7. vnútropodnikového informačného a komunikačného systému BOZP a systému vedenia dokumentácie BOZP,
 8. plánu preventívnych lekárskeho prehliadok,
 9. zoznamu rizikových prác,
 10. zoznamu zakázaných prác pre ženy a mladistvých.

B) Vykonávanie:

1. rozborov príčin vzniku nežiaducich udalostí a analýz zdravotného stavu zamestnancov,
2. školení a overovaní vedomostí z požiadaviek BOZP,
3. odbornej poradenskej činnosti,
4. metodické usmerňovanie zamestnancov,
5. vedenia dokumentácie BOZP.

C) Kontrola:

1. stavu a úrovne riadenia a starostlivosti o BOZP vrátane dodržiavania systémových a programových dokumentov,
2. stavu pracovísk, objektov, komunikácií, strojov, technologických a pracovných postupov,
3. dodržiavania bezpečnostných požiadaviek, zákazu prác pre ženy a mladistvých, vykonávania lekárskeho prehliadok, dodržiavania podmienok odbornej spôsobilosti, prideľovania a používania OOPP a i.,
4. vykonávanie orientačnej dychovej skúšky počas pracovnej doby.

D) Ukladanie príslušnému vedúcemu zamestnancovi vykonať nevyhnutné opatrenia na ochranu BOZP ak je bezprostredne ohrozený život a zdravie zamestnanca.

E) Zisťovanie a hodnotenie:

1. úrazových rizík a iných ohrození zdravia zamestnancov (v rámci pracovnej skupiny),
2. zdrojov a príčin vzniku, nežiaducich udalostí,
3. stavu a úrovne riadenia a starostlivosti o BOZP.

F) Predkladanie mandantovi:

1. informácie o stave a vývoji BOZP na pracoviskách, rozborov a analýzy,
2. návrhy na riešenie stavu BOZP (úpravu pracovísk, činností, zariadení a i.),
3. harmonogramy a návrhy na odstraňovanie nedostatkov.

Úlohy v oblasti civilnej ochrany sú najmä:

1. vypracovanie dokumentácie civilnej ochrany,
2. udržiavanie aktuálnosti dokumentácie civilnej ochrany,
3. školenie zamestnancov podľa zamerania činnosti na úseku prípravy obyvateľstva na sebaobranu a vzájomnú pomoc,
4. komunikácia s pracovníkmi odboru CO príslušného obvodného úradu pri vzniku mimoriadnej udalosti.

Čl. II.

Práva a povinnosti mandatára, zodpovednosť za škodu mandatára

1. Mandatár je povinný zabezpečiť plnenie úloh uvedených v Čl. I. v súlade so Zákom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so súvisiacimi a vykonávacími predpismi a v zmysle zákona NR SR č. 42/1994 Z.z. o civilnej ochrane obyvateľstva so súvisiacimi a vykonávacími predpismi.
2. Vykonávať určené úlohy uvedené v Čl. I. v rozsahu a za podmienok dohodnutých v tejto zmluve a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
3. Postupovať pri vykonávaní predmetu zmluvy v súlade s informáciami poskytnutými mandantom

- a v súlade s jeho záujmami.
4. Všetky údaje a informácie poskytnuté mandatárovi v súvislosti s jeho činnosťou uchováva v tajnosti a zaväzuje sa, že ich nebude rozširovať, okrem prípadov, kedy by bolo ich využitie nevyhnutné alebo užitočné za účelom plnenia tejto zmluvy.
 5. Mandatár týmto preberá zodpovednosť za riadne a včasné vykonanie činností uvedených v Čl. I v súlade s platnými právnymi predpismi na všetkých prevádzkach a pracoviskách mandanta.
 6. Mandatár sa zaväzuje, že v čase výkonu kontroly dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Inšpektorátom práce alebo Inšpekciou práce, kontroly z oblasti Civilnej ochrany, bude prítomný a bude k dispozícii kontrolnému orgánu.
 7. Mandatár sa zaväzuje, že v čase dovolenky, práceneschopnosti atď. osoby (zamestnanca), ktorého prostredníctvom sa plnia odborné činnosti vyplývajúce z tejto zmluvy, bude tento adekvátne nahradený tak, aby boli dodržané zmluvné podmienky.
 8. Mandatár sa zaväzuje, že bude mandanta písomne oboznamovať s prípadnými legislatívnymi zmenami týkajúcimi sa predmetu zmluvy.

Čl. III.

Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje poskytnúť mandatárovi všetky požadované doklady a informácie, ktoré sú potrebné na plnenie predmetu tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta. Mandant sa zaväzuje oznámiť mandatárovi všetky personálne a technologické zmeny, ktoré súvisia s predmetom plnenia tejto zmluvy.
2. Mandant je povinný zaplatiť mandatárovi odmenu uvedenú v čl. IV tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandátára. **Mimoriadne náklady** (napr. materiálne a cestovné náklady) je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak rozsah a účel vopred odsúhlasil.
3. Mandatár vyhlasuje, že disponuje všetkými potrebnými oprávneniami aj znalosťami na odborné vykonávanie činností špecifikovaných v článku I. tejto zmluvy ako aj na vykonávanie všetkých činností, ktoré z platných právnych predpisov týkajúcich sa požiarnej ochrany, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a civilnej ochrany bude v zmysle tejto zmluvy vykonávať pre mandanta.

Čl. IV.

Odmena mandátára

1. V súlade so zákonom č. 18/1996 Zb. o cenách sa zmluvné strany dohodli, že odmena za služby poskytnuté mandatárom, sa stanovuje: **kvartálne na 68,- € bez DPH (81,6 € s 20% DPH)**, suma zahŕňa cestovné náklady v meste Trnava. Suma nezahŕňa výdavky na mimoriadne cestovné náklady. Mimoriadne cestovné náklady musia byť mandantom dopredu schválené a uhrádzajú sa jednotlivo.
2. Mandatár vystaví a odošle mandantovi faktúru vždy do 15 dní po uplynutí trojmesačného obdobia, teda od posledného kalendárneho dňa mesiaca, ktorým končí trojmesačné obdobie. Faktúra musí spĺňať náležitosti daňového dokladu. Faktúra je splatná do **14 dní** odo dňa jej doručenia mandantovi.
3. V prípade, ak faktúra nie je vystavená v zmysle tejto zmluvy alebo neobsahuje predpísané náležitosti, má mandant právo vrátiť ju do uplynutia termínu splatnosti mandatárovi na úpravu. V upravenej faktúre mandatár uvedie termín splatnosti podľa dátumu odoslania tejto faktúry, najmenej však 15 dní odo dňa odoslania.
4. Plnenie v omeškaní, v prípade, že mandant je v omeškaní s plnením článku IV. bod 1, mandant je povinný zaplatiť úrok z omeškania vo výške **0,02%** z dlžnej sumy za každý deň omeškania.

Následne boli dohodnuté tieto náležitosti:

1. Opakované školenia z oblasti BOZP, PO, CO, prvej pomoci a školenia „pracovník poučený“ §20 – Vyhl. č. 508/2009 Z.z., a udržiavanie aktuálnosti dokumentácie BOZP, PO a CO, **je zahrnuté v cene paušálu,**
2. Nástupné školenia novoprijatých zamestnancov **12 € bez DPH / osoba,**
3. Školenie vodičov, vodičov referentov do 3,5 tony - **12 € bez DPH / osoba,**
4. Školenie práca vo výške, bez použitia horolezeckých techník - **12 € bez DPH / osoba,**
5. Školenie zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci - **40 € / osoba,**
6. Audit BOZP, PO a pracovného prostredia s vypracovaním podrobnej správy na dokladovanie nevyhovujúceho alebo havarijného stavu - **50 € bez DPH / správa,**

Čl. V.

Zachovanie mlčanlivosti

Zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že počas trvania tejto zmluvy, ako aj po jej skončení budú zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach organizačnej, finančnej, obchodnej, výrobnnej a technickej povahy, o ktorých sa vzájomne dozvedeli počas rokovania o uzatvorení tejto zmluvy, pri jej podpise, alebo pri realizácii predmetu zmluvy.

Čl. VI.

Ochrana osobných údajov, sprostredkovateľ

1. Bude spracúvať osobné údaje len v rozsahu a spôsobom v zmysle zák. NR SR č. 122/2013 Z.z.,
2. Je vždy povinný pri prvom kontakte s dotknutou osobou oznámiť, že spracúva jej osobné údaje v mene prevádzkovateľa na vymedzený alebo ustanovený účel, ak zákon neustanovuje inak,
3. Ak zistí, že prevádzkovateľ sa pri spracúvaní osobných údajov dopustil zjavného porušenia zákona, je povinný ho na to písomne upozorniť a do vykonania nápravy vykonávať len také operácie s osobnými údajmi, ktoré nezniesú odklad. Prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vykonať nápravu podľa prvej vety, najneskôr však v lehote jedného mesiaca odo dňa doručenia písomného upozornenia; inak je sprostredkovateľ povinný o tom bez zbytočného odkladu informovať úrad § 8 odst. 8 zákona NRSR č. 122/2013 Z.z.;
4. Ak si sprostredkovateľ nesplní povinnosť podľa predchádzajúceho odseku (§8 odst. 9 zákona NR SR č. 122/2013 Z.z.) zodpovedá za porušenie povinnosti a za škodu spôsobenú porušením tejto povinnosti spoločne a nerozdielne spolu s prevádzkovateľom. Tým nie je dotknutá zodpovednosť sprostredkovateľa podľa tohto zákona alebo osobitného predpisu;
5. Je povinný dodržiavať povinnosti ustanovené prevádzkovateľovi v §5 odst. 1, §6 odst. 2 písm. c) až i), §6 odst. 4, §19 až 26 zákona NR SR č. 122/2013 Z.z., ak zákon neustanovuje inak.

Čl. VII.
Závěrečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom 24.01.2020 a uzatvára sa na dobu **neurčitú**, s výpovednou lehotou **dva mesiace**.
2. Vzťahy medzi zmluvnými stranami, ktoré nie sú upravené touto zmluvou, sa riadia príslušnými ustanoveniami obchodného zákonníka, prípadne ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi pre túto oblasť.
3. Zmeny a doplnky k tejto zmluve sa môžu uskutočniť len po vzájomnom súhlase zmluvných strán vo forme písomného dodatku k tejto zmluve.
4. Mandátna zmluva je vyhotovená **v dvoch rovnopisoch**, jeden rovnopis je určený pre mandatára a jeden rovnopis pre mandanta. Každé vyhotovenie tejto zmluvy má **päť** číslovaných strán.
5. Zmluvné strany prehlasujú, že túto zmluvu uzatvorili slobodne a vážne, a že ju neuzatvorili v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli a tieto skutočnosti potvrdzujú svojimi podpismi.

V Trnave, dňa: 24.1.2020



ová

