

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2020

medzi

**Okresným súdom Spišská Nová Ves
zastúpeným predsedom okresného súdu**

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu Justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves
zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2020

uzatvorená medzi

Okresným súdom Spišská Nová Ves, zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR.

Táto kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 - 2020 zo dňa 28.11.2018, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019 - 2020 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme zo dňa 28.11.2018, so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonmi č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov.

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Spišská Nová Ves (ďalej len ako „**OS Spišská Nová Ves**“) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde v Spišskej Novej Vsi (ďalej len ako „**ZO OZJ**“) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy.
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny.
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.
- V. Záverečné ustanovenia.

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Spišská Nová Ves (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods. 6 a 7 Zákonníka práce v spojení s § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – ďalej len ako „**zákon o štátnej službe**“).

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších noviel, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce (ďalej len ako „**ZP**“) a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Na vykonávanie odborárskej činnosti a s tým spojených funkcií zamestnávateľ umožní členom odborov účasť na odborových schôdzkach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy tak, že poskytne zamestnancom – odborárom, pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 ZP.

3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4) Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5) Služobný úrad je povinný **vopred prerokovať** s príslušným odborovým orgánom návrhy

1. na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
2. služobných predpisov,
3. opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
4. opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov.

V ostatnom sa oprávnenia odborovej organizácie a povinnosti služobného úradu vo vzťahu k štátnej službe spravujú § 169 ods. 1 – 4 zákona o štátnej službe.

6) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako tri mesiace (viď. Stanovy OZJ v SR dostupné na <http://ozjvsr.sk/dokumenty-ozvsr>).

7) Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov príslušnou mzdovou učitárňou.

II. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň zamestnávateľom na to určený, t.j. 8. deň v mesiaci. Ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

4) Platové tarify štátnych zamestnancov sa v zmysle Nariadenia vlády SR č. 389/2018 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov, **zvýšia** od 1. januára 2020 **o 10 %**.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa v zmysle Nariadenia vlády SR č. 388/2018 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme **zvýši** od 1. januára 2020 **o 10 %**.

5) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v štátnej službe odmenu podľa § 142 ods. 1 a 2 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára a používa sociálny fond podľa nasledujúcich podmienok:

1) Sociálny fond sa tvorí ako súhrn:

- a) povinného prídeltu vo výške **1 %** zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
- b) ďalšieho prídeltu vo výške **0,5 %** zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie.

Odvod prostriedkov do sociálneho fondu sa vykoná vo výške 1,5 % z objemu hrubých platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov OS Spišská Nová Ves. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek sociálneho fondu.

Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

2) Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

- a/** na stravovanie nad rámec záväzných predpisov,
- b/** na dopravu,
- c/** na realizáciu sociálnej politiky v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov,
- d/** na ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

K bodu **a/**

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu zamestnancom v štátnej službe **príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,53 €** na každé jedlo – jedálny kupón a sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok vo výške **0,93 €** na každé jedlo – jedálny kupón po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak si sudca alebo zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste.

Stravný lístok – jedálny kupón bude zo strany zamestnávateľa po rozšírení v zmysle § 152 ods. 8 písm. a) ZP poskytovaný sudcom a zamestnancom aj počas obdobia dovolenky, prekážok v práci, alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti sudcu resp. zamestnanca v práci, okrem prípadov neprítomnosti z dôvodu ošetrovania člena rodiny (tzv. OČR) a účasti na pohrebe.

Zabezpečí sa podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily (branno-športové hry, podujatia a pod.) organizovaných vedením súdu v súčinnosti s odborovou organizáciou, podľa finančných možností prostriedkov sociálneho fondu.

K bodu **b/**

Zamestnávateľ poskytne **príspevok na dopravu pri akciách**, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (s podmienkou účasti aspoň 20 zamestnancov a ich rodinných príslušníkov):

- pri branno - športových cvičeniach a pod. do výšky 100 % cestovných nákladov,
- pri výletoch a zájazdoch do výšky 100 % cestovných nákladov podľa stavu finančných prostriedkov na sociálnom fonde.

V prípade dostatočných finančných prostriedkov na sociálnom fonde príspevok na dopravu pri akciách zamestnávateľ poskytne aj rodinným príslušníkom sudcov a zamestnancov (za rodinného príslušníka sa na tieto účely považuje manžel, manželka a nezaopatrené dieťa).

K bodu **c/**

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostal do sociálnej a/alebo finančnej núdze **jednorazovú sociálnu výpomoc** – príspevok do sumy **150,00 €** v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- živelná pohroma a iné závažné a odôvodnené prípady.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci musí obsahovať dôvod poskytnutia výpomoci a stručnú charakteristiku sociálnych resp. finančných pomerov žiadateľa. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

Zamestnávateľ poskytne **príspevok na letnú dovolenku** v rámci pracovnej regenerácie **vo výplatnom termíne za mesiac jún** všetkým sudcom a zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali v organizácii **90 pracovných dní** do 30. júna 2020 (do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, celodenné ošetrovanie, neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený vo výške **80,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Zamestnávateľ poskytne **vianočný príspevok vo výplatnom termíne za mesiac október** všetkým sudcom a zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali do 31. októbra 2020 v organizácii najmenej **150 pracovných dní** v roku (do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, celodenné ošetrovanie, neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený **vo výške 80,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

V rámci podnikovej politiky bude sudcom a zamestnancom vyplácaný aj **peňažný príspevok pri pracovných výročiach, životných výročiach a pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto životných jubileách:
 - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac **100,00 €**
 - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac **100,00 €**

- sudcom a zamestnancom pri týchto pracovných výročiach
 - a/ pri 25, 30, 35, 40 ročnom výročí najviac **70,00 €.**

Podmienkou poskytnutia príspevku pri pracovných a životných jubileách je odpracovanie 5 rokov nepretržitej práce v justícii.

K bodu **d/**

Zamestnávateľ prispieva okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a/ aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily (napr. na zakúpenie cien na branný deň).

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa ustanovení zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a zároveň podliehajú aj odvodu poistného a príspevku do poisťovní, s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

1) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní sa im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach.

2) Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

3) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa stanovuje na **37,5 hodín týždenne**. Pracovný čas sudcu je **40 hodín týždenne**.

Rozvrh pracovného času sudcov a zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce OS Spišská Nová Ves na rok 2020 (zverejnený na webovej lokalite: https://obcan.justice.sk/infosud/-/infosud/detail/sud/153/rozvrhy_prace).

4) Základná **výmera dovolenky** zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka (§ 111 a 113 ZP).

5) Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí uzavreli zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, príspevok vo výške 40,00 €.

6) Dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sudcu a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ poskytne vo výške **80 % denného vymeriavacieho základu** zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme resp. sudcu.

Túto náhradu bude možné vyplatiť maximálne **pri troch dočasných práceneschopnostiach** za príslušný rok.

Zamestnávateľ v súlade s § 150a ods. 1 zákona o štátnej službe poskytne štátnym zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poisťného na verejné zdravotné poistenie, poisťného na nemocenské poistenie, poisťného na starobné poistenie, poisťného na invalidné poistenie, poisťného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu **pri prvej dočasnej pracovnej neschopnosti** v príslušnom kalendárnom roku. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje **najviac za prvých desať dní** trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Pri ďalších dvoch dočasných pracovných neschopnostiach po prvej v príslušnom roku poskytne zamestnávateľ štátnemu zamestnancovi dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov vo výške **80 % denného vymeriavacieho základu** štátneho zamestnanca.

7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odstupné** nad rozsah stanovený:

a) § 83 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného naposledy priznaného funkčného platu,

b) § 76 Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku.

8) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** nad rozsah stanovený:

- a) § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku podľa § 134 Zákonníka práce pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %,
- b) § 84 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok.

9) Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu spravodlivosti v Trenčianskych Tepliciach - Omšení a v zariadení ÚZVJS Kováčová, podľa rozdeľovníka prostredníctvom MS SR a rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

10) Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom **príspevok na rekreáciu** a to podľa a za podmienok uvedených v § 152a Zákonníka práce.

V. Záverečné ustanovenia

1) Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2) Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3) Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia.

4) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť predchádzajúca podniková kolektívna zmluva uzatvorená dňa 23.1.2019.

6) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2020, nadobúda

účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy na nasledujúci kalendárny rok.

V Spišskej Novej Vsi dňa

JUDr. Branislav Smetanka
predseda ZO OZJ

JUDr. Ján Slovinský
predseda OS Spišská Nová Ves

