

# DOHODA

## o poskytnutí náborového príspevku

/uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v pltnom znení/

Zmluvné strany:

Budúci zamestnávateľ:

**Psychiatrická liečebňa Sučany**

Sídlo: Hradiská č. 23, 03852 Sučany

Zastúpený: Ing. Roman Kľučiarik, riaditeľ

IČO: 17335612

/ďalej len „budúci zamestnávateľ“/

a

Budúci zamestnanec:

**Meno a priezvisko: Miriam Mundierová,**

**trvale** bytom: ul. D. Makovického 5100/2, 036 01 Martin

/ďalej len „budúci zamestnanec“/

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí náborového príspevku  
/ďalej len „dohoda“/

### Čl. I.

1. Predmetom tejto dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky /ďalej len náborový príspevok/ a budúci zamestnanec sa zaviazuje za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Budúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť budúcemu zamestnancovi, s ktorým uzatvorí pracovný pomer na pozíciu sestru , s predpokladaným dňom nástupu 1.9.2023 náborový príspevok.
3. Budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok v celkovej výške **2 000,- €** /slovom päťsto eur/.
4. Budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok až po ukončení adaptačného procesu (6 mesiacov) 1 000,- € a to v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po ukončení adaptačného procesu a ďalších 1 000,- € sa poskytne budúcemu zamestnancovi po ukončení 1 roka pracovného pomeru /do odpracovania sa nezapočítava PN, OČR/.
5. Budúci zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa po dobu najmenej **troch (3) rokov** odo dňa vzniku budúceho pracovného pomeru.

### Čl. II.

1. Budúci zamestnávateľ neposkytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok v prípade ukončenia pracovného pomeru ktoroukoľvek zo zmluvných strán počas plynutia adaptačného procesu budúceho zamestnanca.

2. Budúci zamestnanec je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa.
3. Budúci zamestnanec nie je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 2 tohto článku vo výške, v ktorej mu bol poskytnutý ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa, niektorým z nasledujúcich spôsobov:
  - výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a/, b/, c/ zákona č. 311/2001 Z. z. zákonníka práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov,
  - okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods.1 písm. a/,b/ alebo c/ zákona č. 311/2001 Z. z. zákonníka práce v platnom znení

### Čl. III.

1. Táto dohoda sa skončí:
  - uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa podľa čl. I bod 5,
  - z dôvodov uvedených v čl. II. Bod 1 a v čl. II bod 3,
  - z dôvodov uvedených v čl. II bod 2 a to dňom vrátenia náborového príspevku budúcemu zamestnávateľovi v plnej výške,

### Čl. IV.

1. Táto dohoda môže byť zmenená len písomne vo forme dodatkov opatrených podpisom oboch zmluvných strán.
2. Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené sa riadia zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a slovenským právnym poriadkom.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom uzatvorenia pracovnej zmluvy budúceho zamestnanca s budúcim zamestnávateľom podľa čl. 1 bodu 2 tejto dohody, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
4. Táto dohoda je vypracovaná v dvoch rovnopisoch s určením pre každú zmluvnú stranu po jednom vyhotovení.
5. Zamestnanec svojim podpisom zároveň potvrdzuje, že pred uzatvorením tejto dohody mal možnosť vyjadriť sa k obsahu zmluvy.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto dohodu dôkladne prečítali, jej obsahu právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Sučanoch 28.8.2023

Budúci zamestnanec:

Ing. Roman Kľučiarik – RPL Sučany

Budúci zamestnávateľ: