

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č.553/ 2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č.2/1991 Zb.z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2020
zmluvné strany

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica , zastúpená generálnym tajomníkom a riaditeľom
MVDr. Alojzom Žúrkom**

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry, Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedom závodného výboru MVDr. Beátou Parížkovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

na rok 2020

Časť I
Všeobecné ustanovenia
Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky a tarify
- výmera dovolenky
- výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti
- sociálna oblasť a sociálny fond, doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa vo verejnej službe.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru do posledného dňa v mesiaci po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodín týždenne.

Článok 15

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a zamestnanci prejavia záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 16

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancom, ktorí do konca kalendárneho roku dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 17

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné vo výške ustanovenej v § 76 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zvýšený

- o jednonásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky,
- o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako desať rokov.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok odchodné nad rámec § 76a, ods.1,2 Zákonníka práce, vo výške troch funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení. Odchodné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 19

Služobný úrad poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami vo výške 3,0% z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac za podmienky min. sporenia 10,- € mesačne jednotlivým zamestnancom.

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi päť pracovných dní pred jej uskutočnením

Časť IV

Platové podmienky a tarify

Článok 21

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1.januára 2020 o 10,0 % .

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 23

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- za mimoriadne osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky
 - za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností
- až do výšky 100% platovej tarify, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok odmenu vo výške troch funkčných plátov.

Článok 25

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 26

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov stravovanie poskytnutím stravných kupónov vo výške stravného v časovom pásme 5-12 hodín. Stravné poukážky budú zabezpečené od spoločnosti DOXX – stravné lístky, spol. s r.o. v nominálnej hodnote ñ 4,80 €/1ks.

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Na stravné prispieva zamestnanec sumou 0,70 € - vyčíslenie jednotlivých položiek podľa kalkulačného vzorca, ktorý je súčasťou podmienok použitia sociálneho fondu. Zmena podmienok poskytovania príspevku na stravovanie sa vykoná po prejednaní oboch zmluvných strán formou dodatku tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 28

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídélom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde
- b) ďalším prídélom vo výške 0,5% v zmysle §3,písm b),bod 1 zákona č. 152/1994 Z.z.

Článok 29

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 Zákona č.461/2003 Z. z. o sociálnom poistení za prvý až desiaty deň.

Článok 33

Služobný úrad poskytne zamestnancovi nad rámec ustanovenia § 141 Zákonníka práce ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň

- a) Pri príprave vlastnej svadby
- b) Pri sprevádzaní vlastného dieťaťa pri nástupe do predškolského zariadenia v prvý deň nástupu a pri nástupe do prvého ročníka základnej školy v prvý školský deň

Článok 34

Zamestnávateľ počas mimoriadne teplých dní v termíne od 1. mája do 30. septembra kalendárneho roku zabezpečí úpravu služobného a pracovného času

Článok 35

Osobné prekážky v práci

Služobný úrad poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy na žiadosť zamestnanca ak ide o

- a) starostlivosť o rodiča alebo rodinného príslušníka, aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti, počas trvania choroby na základe lekárskeho potvrdenia o potrebe osobnej opatery v nevyhnutnom rozsahu
- b) starostlivosť o dieťa do 15 rokov veku počas školských prázdnin najviac v rozsahu troch týždňov
- c) Úmrtie rodinného príslušníka

O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 36

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2020 do 31.12.2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy.

Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 37

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 38

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 39


Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 40


Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a je účinná dňom zverejnenia v CRZ.

Článok 41

Kolektívna zmluva po jej podpísaní bude k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa a závodnom výbore. Je vypracovaná v troch vyhotoveniach, z toho 2 obdrží závodná organizácia.



Za služobný úrad
MVDr. Alojz Žúrek
generálny tajomník,
riaditeľ RVPS Senica



Za základnú organizáciu
odborového zväzu SLOVES
MVDr. Beáta Parížková predseda

V Senici, 31.12.2019