

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov v štátnej službe

V súlade s ustanovením § 169 a § 170 Zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe, ďalej § 3 písm. e) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2020

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica, /ďalej len zamestnávateľ, resp. RVPS Senica/ zastúpená generálnym tajomníkom a riaditeľom MVDr. Alojzom Žúrkom

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedom závodného výboru MVDr. Beátou Parížkovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

na rok 2020

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnu zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- výška odmien poskytovaných podľa § 124 - § 160 Zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o štátnej službe“)
- poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu
- poskytovanie príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo sporenie
- zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe
- výmera dovolenky
- skrátene týždenného služobného času
- platové tarify
- výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti štátneho zamestnanca

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov organizácie.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Služobný úrad poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie do posledného dňa v mesiaci po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru s hlasom poradným na každé zasadnutie výberovej komisie, kvalifikačnej komisie, disciplinárnej komisie. Zároveň sa zaväzuje prizývať člena závodného výboru na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných generálnym tajomníkom služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 10

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu do piatich pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Podmienky vykonávania štátnej služby a odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 11

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a zamestnanec prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času zamestnanca.

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov.

Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Dovolenku za rok 2019 je možné - v odôvodnených prípadoch - vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu.

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2020 o 10,0 %.

Výplatu odmien, odchodného, odstupného uskutoční zamestnávateľ v najbližšom vyúčtovaní mzdy alebo najbližšom mesiaci.

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- za mimoriadne osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky
- za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností až do výšky 100% platovej tarify, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Ak sa menia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Odmeny

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu pri dosiahnutí veku 50 rokov a 60 rokov veku v sume ich funkčného platu.

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok, odmenu v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Odchodné

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo ak mu bol priznaný predčasný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho troch funkčných plátov.

Odstupné

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné vo výške ustanovenej v § 76 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zvýšený

- o jednonásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky,
- o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako desať rokov.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Časť IV

Sociálna oblasť , sociálny fond, doplnkové dôchodkové sporenie

Článok 12

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov stravovanie poskytnutím stravných kupónov vo výške stravného v časovom pásme 5-12 hodín. Stravné poukážky budú zabezpečené od spoločnosti DOXX – stravné lístky, spol. s r.o. v nominálnej hodnote 4,80€/1ks.

Článok 13

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku 65% zo stravného na stravovanie poskytovaného zamestnancom, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Na stravné príspeje zamestnanec sumou 0,70 €/ 1ks stravného lístka – vyčíslenie jednotlivých položiek podľa kalkulačného vzorca, ktorý je súčasťou podmienok použitia sociálneho fondu.

Zmena podmienok poskytovania príspevku na stravovanie sa vykoná len po prejednaní oboch zmluvných strán formou doplnku tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe, ktorý v priebehu kalendárneho roka 2020 bol práceneschopný menej ako 6 mesiacov, jednorazový mimoriadny príspevok vo forme stravných lístkov v počte 20 ks / v hodnote 4,80 € / v mesiaci november príslušného kalendárneho roka, najviac však v počte vyčerpaných celých dní dovolenky počas roka 2020.

Článok 15

Sociálny fond sa bude tvoriť :

- a) povinným prídedom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5% v zmysle § 3, písm. b), bod 1. Zákona č. 152/1994 Z.z.

Článok 16

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 17

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu , ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 18

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % z denného vymeriavacieho základu podľa § 55 Zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení za prvý až desiaty deň.

Článok 20

Služobný úrad poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami vo výške 3,0% z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac za podmienky min. sporenia 10,- € mesačne jednotlivým zamestnancom.

Článok 21

Služobný úrad poskytne zamestnancovi nad rámec ustanovenia § 141 Zákonníka práce ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň

- a) Pri príprave vlastnej svadby
- b) Pri sprevádzaní vlastného dieťaťa pri nástupe do predškolského zariadenia v prvý deň nástupu a pri nástupe do prvého ročníka základnej školy v prvý školský deň

Článok 22

Zamestnávateľ počas mimoriadne teplých dní v termíne od 1. mája do 30. septembra kalendárneho roku zabezpečí úpravu služobného a pracovného času

Článok 23

Osobné prekážky v práci

Služobný úrad poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy na žiadosť zamestnanca ak ide o

- a) starostlivosť o rodiča alebo rodinného príslušníka, aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti, počas trvania choroby na základe lekárskeho potvrdenia o potrebe osobnej opatery v nevyhnutnom rozsahu
- b) starostlivosť o dieťa do 15 rokov veku počas školských prázdnin najviac v rozsahu troch týždňov

c) Úmrtie rodinného príslušníka
O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca

Časť V Záverečné ustanovenia

Článok 24

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2020 do 31.12.2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, pričom táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 25

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 26

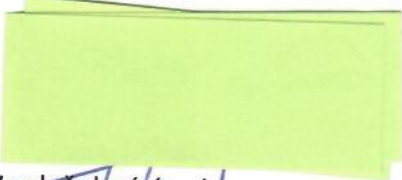
Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

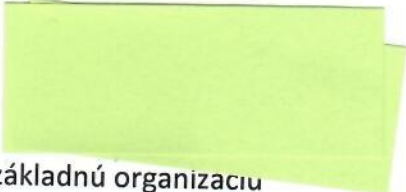
Článok 27

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a je účinná dňom zverejnenia v CRZ.

Článok 28

Kolektívna zmluva po jej podpísaní bude k dispozícii zamestnávateľovi na pracovisku služobného úradu a závodnom výbore. Je vypracovaná v troch vyhotoveniach, z toho 2 obdrží základná organizácia.


Za služobný úrad
MVDr. Alojz Žúrek, generálny tajomník,
Riaditeľ RVPS Senica


Za základnú organizáciu
odborového zväzu SLOVES
MVDr. Beáta Parížková, predseda

V Senici, 31.12.2019