

1SprO/434/2019

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2020

Zmluvné strany

Okresný súd Komárno, zastúpený predsedom Mgr. Ľudovítom Majerčíkom (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Komárno zastúpená predsedníčkou odborového zväzu Bc. Anikó Lázárovou (ďalej len „ZO OZ“),

u z a t v á r a j ú

v súlade s ustanovením § 2 (ďalej v texte len „ods.“) 3 písmeno (ďalej v texte len „písm.“) a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákoník práce"), zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ako aj Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 - 2020 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2019 - 2020,

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier. Zmluvné strany preto budú pri riešení vzájomných vzťahov (pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania) prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Kolektívna zmluva je výsledkom kolektívneho vyjednávania a všetky jej zmluvné dojednania o pracovných podmienkach, podmienkach zamestnávania, ako aj sociálnych výhodách upravujú vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ako aj medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Vzťahuje sa na všetkých sudcov, štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade okresného súdu a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je okresný súd, nielen pre členov odborov. Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa na spoločné označenie sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme použije označenie „zamestnanec“.

II. Postavenie odborovej organizácie, vzájomná spolupráca zmluvných strán a podmienky činnosti odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ uznáva ZO OZ a jej podnikový výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie a bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO.
3. Zamestnávateľ poskytne pracovné resp. služobné voľno s náhradou mzdy v zmysle § 240 ods. 3 Zákonníka práce na školenia, grémia, konferencie a pracovné zasadnutia OZJ SR na výkon funkcie v odborovom orgáne predsedovi ZO OZ pri zamestnávateľovi, resp. jeho zástupcovi na základe písomného poverenia, v rozsahu 5 pracovných dní.
4. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OZ bezplatne miestnosti s nevyhnutným vybavením, pričom použitie týchto priestorov bude ZO OZ oznamovať v dostatočnom predstihu zamestnávateľovi tak, aby nebola narušená obvyklá prevádzková činnosť súdu. Podľa možnosti sa tiež umožní použitie výpočtovej techniky, telefónu a služobného motorového vozidla tak, aby nebola narušená obvyklá prevádzková činnosť súdu.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancom, ktorí sú členmi ZO OZ, počas pracovnej doby, účasť na zasadnutiach členskej schôdze a výboru ZO OZ a to v trvaní maximálne 60 minút v dvojmesačných intervaloch.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať odborovej organizácii na základe jej žiadosti všetky potrebné ekonomické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
7. Zamestnávateľ bude konzultovať s odborovou organizáciou a vopred prerokuje veci a otázky v týchto prípadoch:
 - výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,
 - všetky vnútorné organizačné a riadiace akty zamestnávateľa, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok zamestnancov,
 - opatrenia na vytváranie podmienok na riadne vykonávanie práce a plán dovoleníek.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZ.
9. Členovia výboru ZO OZ si uplatňujú právo kontroly dodržiavania podmienok zamestnania, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.

III. Podmienky zamestnania

1. Pracovný resp. služobný čas zamestnanca sa stanovuje v dĺžke 37 a 1/2 hodiny (ďalej len hod.) týždenne. Pracovný čas sudcov upravuje osobitný predpis.
2. Zamestnávateľ a výbor ZO OZ súhlasia s uplatňovaním pevného pracovného času v čase od 7.30 hod. do 15.30 hod. Výnimky povoľuje predseda okresného súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca.
3. Začiatok času na obed a oddych sa stanovuje v rozpätí od 11.15 hod. do 12.15 hod. v trvaní 30 minút. Časové rozpätie sa nevzťahuje na zamestnancov súdneho výkonu v tom prípade, ak sa v tomto čase zúčastňujú súdneho pojednávania.
4. Základná výmera dovolenky zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
5. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, môže si vyčerpať zvyšok dovolenky, maximálne 20 dní v budúcom kalendárnom roku.
6. V zmysle ust. § 96b zákonníka práce patrí zamestnancovi za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku (v pomere 1:1). Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne.
7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 3 (troch) pracovných dní v kalendárnom roku zo zdravotných dôvodov. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca v prípade nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskoršie do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskoršie v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.
8. Zamestnávateľ bude sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

IV. Hmotná zainteresovanosť, plat, odchodné, odstupné, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, doplnkové dôchodkové sporenie

1. Platové náležitosti zamestnanca sú splatné pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 10. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca v súlade s časovým harmonogramom výplat vypracovaným na príslušný kalendárny rok. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu, alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
2. Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom o štátnej službe.
3. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Zamestnávateľ môže v súlade s § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.
5. Odmeňovanie sudcov upravujú príslušné ustanovenia zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Odstupné a odchodné - štátna služba

6. V prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom, patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe **odstupné** v zmysle § 83 písm. zákona o štátnej službe.
7. V zmysle ust. § 170 ods. 3 písm. a) zákona patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe zvýšenie **odstupného nad rozsah** ustanovený v § 83 najviac v sume dvojnásobku funkčného platu.
8. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí v zmysle ust. § 84 ods. 1 zákona štátnemu zamestnancovi **odchodné** v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
9. V zmysle ust. čl. II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 - 2020 pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí

štátnemu zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

10. V zmysle ust. § 170 ods. 3 písm. b) zákona patrí štátnemu zamestnancovi zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume dvojnásobku funkčného platu.

Odstupné a odchodné - zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

11. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce **odstupné** podľa § 76 Zákonníka práce.
12. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme parí **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu.
13. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme **odchodné** v zmysle § 76a Zákonníka práce. (najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku)
14. V zmysle ust. čl. II ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa poskytne zamestnávateľ zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 76a v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
15. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme **odchodné nad rozsah** ustanovený § 76a Zákonníka práce, vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu.

Odmena - štátna služba

16. V zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 písm. f) zákona a ust. § 170 ods. 3 písm. d) zákona štátnemu zamestnancovi je možné poskytnúť pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak to rozpočtové možnosti dovoľujú odmenu, ktorej výška bude diferencovaná v závislosti od počtu odpracovaných rokov v justícii:
- od 5 do 10 rokov, najviac v sume posledne priznaného funkčného platu
 - nad 10 do 20 rokov, najviac v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu
 - nad 20 rokov, najviac v sume trojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

Náhrada pri dočasnej práceneschopnosti, príplatok

17. Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, patrí **príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** (ďalej len „príplatok k náhrade príjmu“) vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. V zmysle § 143 ods. 3 zákona o štátnej službe sa príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje **najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku**.
18. Po vyčerpaní vyplácania príplatku k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca v zmysle § 143 zákona, poskytne Okresný súd Komárno (najviac po dobu 10 kalendárnych dní príslušného roka) počas **prípadnej ďalšej pracovnej neschopnosti štátnemu zamestnancovi** náhradu príjmu v percentuálnej sadzbe vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.
19. V zmysle § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších právnych predpisov Okresný súd Komárno (najviac po dobu 20 kalendárnych dní príslušného roka) poskytne za obdobie, za ktoré zamestnávateľ poskytuje náhradu príjmu **zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme**, náhradu v percentuálnej sadzbe vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

20. Zamestnávateľ, poskytuje zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej v texte len "DDS"), ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových spoločností vo výške :
 - a) 40,00 Eur mesačne zamestnancom
 - b) 40,00 Eur mesačne sudcom
21. Na poskytovanie príspevku na DDS platia tieto podmienky:
 - a) výška príspevku zamestnanca musí byť minimálne vo výške 5,00 Eur
 - b) ak zamestnanec prestane uhrádzať svoje príspevky na DDS, prestane mu aj zamestnávateľ prispievať na tento druh sporenia.
22. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDS zamestnanec povinný informovať mzdovú učtáreň okresného súdu.
23. Príspevok na DDS, poskytnutý zamestnancovi okresného súdu, sa zdaňuje v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné poistenie.

V. Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie

1. Zamestnávateľ, v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (ďalej len prídeltu zo základu).
2. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
3. Zamestnávateľ je povinný každoročne zostaviť s výborom ZO OZ rozpočet sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok, ktorý je neoddeliteľnou prílohou tejto zmluvy.
4. Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
5. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo plátu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Zostatok prostriedkov fondu sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roka.
6. Správcom fondu je zamestnávateľ. Príkaz k úhrade z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci zamestnávateľa.
7. Príspevok z fondu možno poskytnúť, v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy, pre všetkých zamestnancov okresného súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom (manžel(ka), nezaopatrené deti), a pre poberateľa starobného alebo invalidného dôchodku, ktorého okresný súd zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu, ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.
8. Finančné prostriedky fondu sa použijú na poskytnutie príspevku na :
 - stravovanie
 - dopravu do zamestnania a späť
 - sociálnu výpomoc
 - sociálnu politiku v oblasti starostlivosti o zamestnancov,
 - rekreačnú starostlivosť
9. Príspevky z fondu vyplatené zamestnancovi okresného súdu sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Príspevok na stravovanie

10. Zo sociálneho fondu sa poskytnú príspevky na stravovanie v sume :
 - 0,09 Eur na jeden stravný lístok sudcom
 - 0,08 Eur na jeden stravný lístok zamestnancom v štátnej službe
 - 0,59 Eur na jeden stravný lístok zamestnancom pri výkone vo verejnom záujme
11. V zmysle § 152 ods. 8 Zákonníka práce v nadväznosti na ustanovenie § 171 zákona o štátnej službe poskytnú zamestnávateľ stravný lístok a príspevok zo SF aj počas dovolenky v rozsahu nároku na príslušný kalendárny rok.
12. Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály má pri tejto prekážke v práci nárok na stravný lístok a príspevok zo SF.
13. Stravný lístok sa neposkytne za pracovné dni, ak zamestnanec čerpá platené alebo neplatené voľno, počas PN, OČR, čerpá pracovné voľno z dôvodu celodenných osobných prekážok v práci, z dôvodu čerpania ½ dňa dovolenky, za deň, kedy bude mať zabezpečené stravovanie v mieste výkonu práce, alebo ak si vyúčtuje stravné pri služobnej ceste. Sudcom sa stravný lístok neposkytne za dni rehabilitácie podľa § 50 ods. 1 a na kúpeľnú liečbu podľa § 49 zákona 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

14. Zamestnávateľ poskytne, v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, príspevok na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorí denne dochádzajú do miesta výkonu práce prostriedkami hromadnej dopravy (okrem MHD) z maximálnej vzdialenosti 100 km vo výške 20 % z preukázaného mesačného cestovného.
15. Podmienkou poskytnutia príspevku je podanie písomnej žiadosti na predpísanom tlačíve, v ktorej je zamestnanec povinný uviesť :
 - a) titul, meno a priezvisko, adresu trvalého bydliska
 - b) druh použitého dopravného prostriedku
 - c) výšku cestovného, ktoré dokladuje cestovnými lístkami, resp. potvrdením dopravnej spoločnosti o výške cestovného.

Príspevok na sociálnu výpomoc

16. Finančné prostriedky sa môžu použiť na jednorázovú nenávratnú sociálnu výpomoc (ďalej len "výpomoc") zamestnancov okresného súdu do výšky 200,00 Eur, ktorí sa nevinene dostali do sociálnej tiesne. Výpomoc sa môže poskytnúť v mimoriadnych prípadoch, nevinenej sociálnej tiesne (keď sa zamestnanec okresného súdu alebo jeho rodinní príslušníci dostanú do takej životnej situácie, že ani pri vynaložení

maximálneho úsilia, nie sú schopní zabezpečiť základné životné potreby svoje a svojich rodinných príslušníkov).

Ide o prípady sociálnej tiesne spôsobené napríklad :

- živelnou pohromou,
- smrťou zamestnanca
- smrťou manžela(ky) zamestnanca,
- smrťou nezaopatreného dieťaťa zamestnanca,
- preukázanou práceneschopnosťou (minimálne 2 mesiace) zamestnanca,
- preukázanou nezamestnanosťou alebo práceneschopnosťou (viac ako 6 mesiacov) manžela(ky),
- preukázaným ťažkým zdravotným postihnutím manžela(ky) , alebo nezaopatreného dieťaťa zamestnanca,
- ťažkým úrazom zamestnanca.

Výpomoc sa môže vyplatiť iba po predložení písomného dokladu, preukazujúceho prípad sociálnej tiesne. Opodstatnenosť a výška výpomoci v konkrétnom prípade bude posudzovaná vedením organizácie v súčinnosti s výborom odborovej organizácie.

Sociálna výpomoc bude poskytnutá iba do výšky schváleného rozpočtu.

Príspevok na občerstvenie

17. Na zabezpečenie financovania a organizácie branno-športového dňa, ako aj záverečnej pracovnej porady zamestnancov príslušného roka sa zo sociálneho fondu poskytne príspevok na občerstvenie podľa finančných možností sociálneho fondu.

Sociálna politika

18. V rámci sociálnej politiky budú zamestnancom okresného súdu poskytované peňažné dary pri životných, pracovných výročiach, pri odchode do starobného, predčasného starobného dôchodku, alebo invalidného dôchodku a pri narodení dieťaťa , v sume :
 - a) 150,00 Eur pri životnom jubileu (50, 60, 70 rokov života)
 - b) 75,00 Eur za odpracované roky v justícii (15 rokov)
 - c) 100,00 Eur za odpracované roky v justícii (20, 25, 30, 35, 40, 45 rokov)
 - d) 100,00 Eur pri prvom odchode do dôchodku
 - f) 100,00 Eur pri narodení dieťaťa
19. Zamestnancom zamestnaným na Okresnom súde Komárno ku dňu 30. júna bežného roka nepretržite najmenej 2 roky, zamestnávateľ poskytne príspevok na letnú dovolenku vo výške 50,00 Eur. Príspevok bude vyplatený vo výplatnom termíne za mesiac jún bežného roka. Príspevok sa neposkytne zamestnancom v mimo evidenčnom stave.
20. Zamestnancom zamestnaným na Okresnom súde Komárno ku dňu 30. novembra bežného roka najmenej 1 rok nepretržite, zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo výške 50,00 Eur. Príspevok bude vyplatený vo výplatnom termíne za mesiac november bežného roka. Príspevok sa neposkytne zamestnancom v mimo evidenčnom stave.

VI. Závěrečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od zverejnenia v centrálnom registri zmlúv do 31.12.2020. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorakoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva za predchádzajúce obdobie stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 15 dní od doručenia návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie z tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní vedenia okresného súdu a výboru ZO OZ.
5. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinná dňom zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
6. Táto kolektívna zmluva zrušuje platnosť Kolektívnej zmluvy uzavretej zmluvnými stranami dňa 22. 12. 2017 vedenej pod 1 SprO/431/2017.
7. Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia zmluvy.

Komárno 27. 12. 2019

.....

Mgr. Ľudovít Majerčík
predseda okresného súdu

.....

Bc. Anikó Lázárová
predsedníčka ZO OZ