

DODATOK č. 1
k dohode č. 23/45/060/85 zo dňa 22.3.2023

o poskytnutí finančného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov **uzatvorenej podľa § 60 ods. 2** zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2023

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná : Mgr. Martin Dzielavský

IČO: 30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717

(ďalej len „**úrad**“)

a

zamestnávateľom

Hyperbaric therapy s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: T.G.Masaryka 1523/11, 075 01 Trebišov

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: SNP 3818/91A, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Peter Banom

IČO: 54554934

číslo účtu v tvare IBAN: SK80 1100 0000 0029 4012 6876

ďalej len „**zamestnávateľ**“)

spolu „**účastníci dohody**“.

Predmet dodatku

Článok I.

Na základe úpravy na strane2..... vo veci zmeny percentuálnej miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa takto:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD a zmenou v priznanom postavení CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40

Na základe úpravy na strane 4..... vo veci zmeny percentuálnej miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku III. Práva a povinnosti úradu takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 8558,04 EUR, slovom osemtisícpäťstopäťdesiatosem EUR a štyri centy za obdobie od 1.7.2023 do 31.12.2023 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2139,51 EUR, slovom dvetisícotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Trebišove, dňa

V Trebišove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
 Mgr. Peter Banom
 štatutárny zástupca zamestnávateľa
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
 Mgr. Martin Dzielavský
 riaditeľ ÚPSVaR Trebišov
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

