

DODATOK č. 1
k dohode č. 23/45/060/116 zo dňa 20.3.2023

o poskytnutí finančného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov **uzatvorenej podľa § 60 ods. 2** zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2023

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná : Mgr. Martin Dzielavský

IČO: 30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717

(ďalej len „**úrad**“)

a

zamestnávateľom

AQUA MARIA s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Obchodná ulica 339/4, 076 15 Veľaty

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Hlavná 252/36, 076 15 Veľaty

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Roland Rusňák, Slavomír Rusňák, Richard Rusňák

IČO: 46685707

číslo účtu v tvare IBAN: SK02 0900 0000 0050 3329 4271

ďalej len „**zamestnávateľ**“)

spolu „**účastníci dohody**“.

Predmet dodatku

Článok I.

Na základe úpravy na strane2..... vo veci rozšírenia pracoviska o jedno pracovné miesto sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa takto:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD a zmenou v priznanom postavení CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Na základe úpravy na strane 4..... vo veci zmeny percentuálnej miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku III. Práva a povinnosti úradu takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 6151,08 EUR, slovom šesťtisícstopäťdesiatjeden eur a osem centov za obdobie od 1.7.2023 do 31.12.2023 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1069,75 EUR, slovom jedentisícšesťdesiatdeväť eur a sedemdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2139,51 EUR dvetisícotridsaťdeväť eur a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Trebišove, dňa

V Trebišove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
 Roland Rusňák, Slavomír Rusňák, Richard Rusňák
 štatutárny zástupca zamestnávateľa
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
 Mgr. Martin Dzielavský
 riaditeľ ÚPSVaR Trebišov
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

