



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

DK1/OAOTPaESF/ZAM/2019/4147/28



Dodatok č. 1

k dohode č. 19/20/060/46 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín

sídlo : Námestie slobody 1, 026 01 Dolný Kubín

v mene ktorého koná: Ing. Miroslav Málík

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: ALOSS, s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Pod Dúbravou 2887, 026 01 Dolný Kubín

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Pod Dúbravou 2887, 026 01 Dolný Kubín

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Branislav Šafárik

IČO: 36442020

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v obchodnom registri, vedenom v: Okresný súd Žilina, pod číslom: 17400/L.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Zmluvne strany sa dohodli v zmysle článku VII. bod 1, Dohody č. 19/20/060/46 zo dňa 29.03.2019 na Dodatku č. 1.

Dodatok č. 1 mení dohodu nasledovne:

Článok II, bod 4 znie:

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	2 (od 01.01.2019 do 05.03.2019)	30
	1 (od 06.03.2019 do 30.11.2019)	
nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť		
vyššou ako 70 %		

Článok III, bod 1 znie:

Práva a povinnosti

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 2902,15 EUR¹, slovom Dvetisícdeväťstodva EUR a pätnásť centov za kalendárny rok 2019. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1662,94 EUR, slovom Jedentisícšesťdesiatdva EUR a deväťdesiatštyri centov na 2 zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% do 05.03.2019. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 831,47 EUR, slovom Osemstotridsaťjeden EUR a štyridsaťsedem centov na 1 zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% do 30.11.2019.

Článok IV, bod 1 znie:

Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody sú považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou za obdobie od 01.01.2019 do 30.11.2019 a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené v súlade s predpismi pre používanie finančných prostriedkov z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ak je príspevok poskytovaný v rámci národného projektu financovaného z ESF), v súlade s príslušnou schémou pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje (v prípade, že príspevok je minimálnou/štátnou pomocou) a sú oprávnené podľa bodu 2.

Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním.

V Dolnom Kubíne dňa 18.12.2019

V Dolnom Kubíne dňa 18.12.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Branislav Šafárik
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Miroslav Málík
riaditeľ úradu