

VT1/OAOTPaESF/ZAM/2019/21807/323320



Dodatok č. 1

k dohode č. 19/40/060/112 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo : Nám. Slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou

v mene ktorého koná: PhDr. Jozef Baran

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: **WINTEX s.r.o. Vranov nad Topľou**

sídlo zamestnávateľa: Budovateľská 1290, 093 01 Vranov nad Topľou

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Budovateľská 1290, 093 01 Vranov nad Topľou

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ľubica Gdovinová

IČO: 31 700 438

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri: Obchodný register, vedenom v: OS Prešov oddiel s.r.o.

pod číslom: 2074/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. **19/40/060/112** zo dňa **15.03.2019** na základe úpravy pracovného vzťahu na strane zamestnávateľa vo veci úpravy pracovného úväzku u zamestnanca /Špidusová Jana/. Zmluvné strany sa dohodli, že dohoda sa od 01.10.2019 mení nasledovne:

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. dohody sa bod 4 mení nasledovne:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre¹:

¹ Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrtroka



Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť ²	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	40
	2	30
	1	20
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **12 670,42 EUR²**, slovom **dvanaásťtisícšesťstosedemdesiat** EUR a **42** centov za kalendárny rok **2019**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 831,47 EUR, slovom osemstotridsaťjeden EUR a 47 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 662,95 EUR, slovom jedentisícšesťstošesťdesiatdva EUR a 95 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

II.

- Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
- Tento dodatok je vyhotovený vo dvoch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane úrad a zamestnávateľ.
- Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.
- Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

Vo Vranove nad Topľou dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ľubica Gdovinová, konateľka spoločnosti
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
PhDr. Jozef Baran
riaditeľ úradu

¹ po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku

² V prípade príspevku, ktorý je minimálnou pomocou je táto suma obmedzená len do výšky stropu stanoveného príslušnou schémou pomoci de minimis pre konkrétneho žiadateľa o príspevok