



Zamestnávateľská zmluva

Číslo 125000144

ID

uzatvorená podľa ustanovenia § 58 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) (ďalej len „Zmluva“) medzi zmluvnými stranami:

obchodné meno: **UNIQA d.d.s., a.s.**
sídlo: Krasovského 3986/15, 851 01 Bratislava
IČO: 35 977 540
DIČ: 2022137887
IČ DPH: SK7020000471
zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, odd.: Sa, vložka č. 3804/B

číslo povolenia Národnej banky Slovenska UDK – 002/2006/PDDS

Depozitár:

UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., so sídlo: Želetavská, 14092 Praha 4-Michle, Česká republika, IČO: 649 48 242, zapísaná v obchodnom registri vedenom Mestským súdom v Prahe, oddiel B, vložka č. 3608 prostredníctvom organizačnej zložky: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., pobočka zahraničnej banky, so sídlom: Šancová 1/A, 813 33 Bratislava, IČO: 47 251 336

číslo účtu nepriradených platieb: IBAN: SK85 1111 0000 0014 2328 2008
telefón: 02/ 232 600 100
e-mail: info@uniqa.sk

zastúpená: Nikola Bottová, na základe plnomocenstva
/ďalej len „**Spoločnosť**“/

a

obchodné meno: **Univerzita Komenského v Bratislave**
sídlo: Šafárikovo nám. 6, 814 99 Bratislava
IČO: 00 397 865

konajúca prostredníctvom: Jesseniova lekárska fakulta v Martine
Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK14 8180 0000 0070 0024 4904
zastúpená: prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc., dekanica fakulty

/ďalej len „**Zamestnávateľ**“/

/ďalej spoločne aj ako „**Zmluvné strany**“ a samostatne aj ako „**Zmluvná strana**“/

Článok I

Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa Zamestnávateľ¹⁾ zaväzuje platiť a odvádzať príspevky za podmienok, vo výške, v lehote splatnosti a spôsobom určeným touto Zmluvou za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi, a plniť ďalšie povinnosti, ktoré mu vyplývajú z tejto Zmluvy. Spoločnosť sa zaväzuje plniť povinnosti, ktoré jej vyplývajú z tejto Zmluvy voči Zamestnávateľovi.¹⁾

Článok II

Príspevok a spôsob platenia príspevku

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť Spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili alebo uzatvorila so Spoločnosťou účastnícku zmluvu:

- a) minimálne 2 % z vymeriavacieho základu účastníka sporenia, ktorý je zaradený v kategórii 3 alebo 4,
- b) v rozpätí od 0 do 6 % zo mzdy účastníka pre ostatných zamestnancov v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou Zamestnávateľa.

Variabilný symbol pre úhradu príspevkov pre Jesseniovu lekársku fakultu v Martine je 0039786502.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje sumu predstavujúcu

- a) úhrn príspevkov Zamestnávateľa platiť Spoločnosti bezhotovostne na účet nepriradených platieb, a
- b) úhrn príspevkov účastníkov odvádzať Spoločnosti bezhotovostne na účet nepriradených platieb,

a to pravidelne mesačne pozadu, vždy v deň určený na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa platia príspevky Zamestnávateľa a príspevky účastníkov.

Zamestnávateľ môže zaplatiť a odvieť mimoriadne príspevky, ak takéto príspevky budú označené ako mimoriadne príspevky.

3. Príspevky podľa bodu 1. tohto článku bude Zamestnávateľ platiť až po uplynutí čakacieho obdobia v dĺžke 3 mesiacov. Čakacím obdobím je obdobie od vzniku právneho vzťahu, na základe ktorého je fyzická osoba zamestnancom tohto Zamestnávateľa, počas ktorého Zamestnávateľ nie je povinný platiť príspevky podľa bodu 1 tohto článku, pričom čakacie obdobie nemôže trvať dlhšie ako jeden rok. Toto ustanovenie sa nepoužije v prípade, ak čakacie obdobie dohodnuté nebolo.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že organizačne a právne zabezpečí všetko potrebné na to, aby každý z účastníkov uzatvoril so Zamestnávateľom dohodu o zrážkach zo mzdy, na základe ktorej bude Zamestnávateľ vykonávať so súhlasom účastníka ako zamestnanca Zamestnávateľa príslušnú zrážku príspevku účastníka na doplnkové dôchodkové sporenie a odvádzať ho Spoločnosti.

5. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ bude Spoločnosti zasielať vždy v lehote podľa odseku 2 prehľad pozostávajúci z dvoch častí, a to z prehľadu o zaplatených príspevkoch Zamestnávateľa (bod 2 písm. a) a z prehľadu o odvedených príspevkoch účastníkov (bod 2 písm. b), pričom

- a) v prehľade o zaplatených príspevkoch zamestnávateľa [bod 2 písm. a)] uvedie výšku príspevku zamestnávateľa, ktorý Zamestnávateľ zaplatil za každého zamestnanca,
- b) v prehľade o odvedených účastníckych príspevkoch [bod 2 písm. b)] uvedie výšku príspevku, ktorý každý účastník zaplatil a Zamestnávateľ odvedol za každého účastníka.

¹ § 4 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

6. Zamestnávateľ je povinný prehľad uvedený v bode 5 tohto článku zasielať Spoločnosti elektronicky. Ak Zamestnávateľ platí príspevky za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) zákona, je povinný tieto platby v rozpise označiť spôsobom, ktorý vyjadruje skutočnosť, že ide o zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) zákona, ako aj označiť obdobie, za ktoré platí príspevky. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zabezpečia potrebné technické, organizačné a personálne opatrenia, aby sa zabezpečila bezpečnosť ich informačného systému a tak, aby bola riadne zabezpečená ochrana bezpečnosti prepravovaných správ podľa prvej vety. Spoločnosť zriadi Zamestnávateľovi konto správy príspevkov doplnkového dôchodkového sporenia, ak je tak dohodnuté v tejto Zmluve alebo na základe žiadosti Zamestnávateľa.

7. Zamestnávateľ neplatí príspevky zamestnávateľa za toho zamestnanca, ktorý má prerušená doplnkové dôchodkové sporenie podľa účastníckej zmluvy, a to odo dňa, ktorým sa toto sporenie účastníka prerušilo po celú dobu prerušenia.

Článok III

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a Spoločnosť sa dohodli, že Zamestnávateľ bude bez zbytočného odkladu oznamovať Spoločnosti každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca a súčasne účastníka doplnkového dôchodkového sporenia v Spoločnosti.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu sa navzájom informovať o skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto Zmluvy.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že si vrátia peňažné prostriedky neoprávnene alebo omylom prijaté.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje chrániť práva a záujmy zamestnancov, za ktorých platí príspevky zamestnávateľa aj tak, že bude zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s touto Zmluvou.
5. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať o obsahu tejto Zmluvy zamestnancov tak, aby získali potrebné informácie o možnostiach a podmienkach ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok IV

Skončenie Zmluvy

1. Túto Zmluvu môžu zmluvné strany skončiť spôsobmi uvedenými v zákone (ust. § 59: dohoda, odstúpenie, výpoveď, zánik Spoločnosti alebo Zamestnávateľa).
2. V prípade skončenia tejto Zmluvy výpoveďou musí byť výpoveď písomná a doručená druhej Zmluvnej strane, inak je neplatná.
3. Ak je daná výpoveď, táto Zmluva sa skončí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre Spoločnosť aj Zamestnávateľa a je dva mesiace.
4. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
5. Zamestnávateľ môže túto Zmluvu vypovedať z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu.
6. Spoločnosť môže túto Zmluvu vypovedať, ak je Zamestnávateľ v omeškaní s plnením

povinností uvedených v čl. II bod 2 (platenie príspevkov zamestnávateľa a odvod účastníckych príspevkov) po dobu dlhšiu než 90 dní.

Článok V

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva v plnom rozsahu nahrádza zamestnávateľskú zmluvu č. 100005836 zo dňa 01.06.2003, vrátane všetkých jej dodatkov. Zamestnávateľská zmluva č. 100005836 zo dňa 01.06.2003 zaniká nadobudnutím účinnosti tejto Zmluvy.
2. Vo veciach neupravených touto Zmluvou sa na vzájomné práva a povinnosti Zmluvných strán pri účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení a pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia, ako aj na vzájomné povinnosti medzi Zamestnávateľom a Spoločnosťou pri doplnkovom dôchodkovom sporení vzťahujú príslušné ustanovenia zákona.
3. Oznámenia alebo žiadosti podľa tejto Zmluvy adresované Spoločnosti sa doručujú do sídla alebo na korešpondenčnú adresu Spoločnosti, pričom sa Zmluvné strany dohodli, že oznámenie alebo žiadosť je Spoločnosti doručená v deň jeho fyzického doručenia Spoločnosti, ktoré je vyznačené na doručovanej zásielke písomným prejavom vyjadrujúcim dátum prijatia písomnosti osobou poverenou Spoločnosťou na prijatie písomností od účastníkov a Zamestnávateľov; táto podmienka neplatí pre doručovanie písomností poštou s doručenkou do vlastných rúk, kedy je čas doručenia preukázaný prevzatím doporučenej pošty riadnym poštovým záznamom. Ustanovenia tohto bodu sa rovnako vzťahujú na doručovanie oznámení a žiadostí Spoločnosti adresovaných Zamestnávateľovi, pričom miestom doručenia je sídlo Zamestnávateľa. Zmluvné strany sa zároveň dohodli, že v prípade, ak sa písomnosť doručovaná poštou doporučene alebo s doručenkou do vlastných rúk stane z akéhokoľvek dôvodu nedoručenou alebo nedoručiteľnou, bude sa za deň doručenia považovať deň vrátenia písomnosti (listinnej zásielky) odosielateľovi. Pre vylúčenie pochybností platí, že ustanovenia tohto bodu sa vzťahujú aj na doručovanie písomností, ktoré smerujú k ukončeniu tejto Zmluvy.
4. Ak niektoré ustanovenia tejto Zmluvy nie sú celkom alebo sčasti účinné alebo neskôr stratia účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ostatných ustanovení. Namiesto neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto Zmluvy, pokiaľ pri uzatváraní tejto Zmluvy Zmluvné strany túto otázku brali do úvahy.
5. Zmena tejto Zmluvy je možná písomnou dohodou Zmluvných strán alebo z dôvodov vymedzených zákonom.
6. Táto Zmluva sa uzatvára na čas neurčitý.
7. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden pre Zamestnávateľa a jeden pre Spoločnosť.
8. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu obidvoch Zmluvných strán, prípadne dňom určeným v Zmluve. V prípade, že Zamestnávateľ je subjekt povinný zverejňovať zmluvy v Centrálnom registri zmlúv nadobúda Zmluva účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

9. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah tejto Zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpísali.

V Bratislave, dňa

V, dňa

Nikola Bottová
na základe plnomocenstva
UNIQA d.d.s, a.s.

prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.
dekanke fakulty
Jesseniova lekárska fakulta v Martine