

Kód projektu v ITMS2014+: 312011G639

**DODATOK č. 1**  
**K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU**

číslo zmluvy: OPEZ/81/2018

registračné číslo dodatku: 0250/2018-D1

uzatvorený medzi:

**Poskytovateľom**

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00681156

konajúci: JUDr. Ján Richter, minister

v zastúpení

názov: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00164381

konajúci: Martina Lubyová, ministerka školstva, vedy, výskumu a športu SR

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 23.7.2015

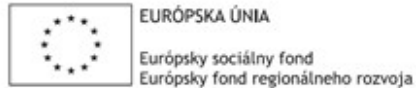
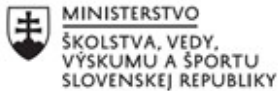
poštová adresa<sup>1</sup>:

e-mail: kami@minedu.sk

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

<sup>1</sup> Vyplní sa v prípade, ak je poštová adresa (korešpondenčná adresa) Zmluvnej strany odlišná od adresy jej sídla



## Prijímateľom

názov: S.S.C.I.T. (Stredoslovenské Centrum Informačných Technológií)  
sídlo: Rimavská Sobota, Novomeského 1752, 979 01  
zapísaný v: evidencii OZ MV SR, VVS/1-900/90-23857  
konajúci: Bc. Róbert Lux, predseda  
IČO: 37953800  
IČ DPH:  
poštová adresa<sup>1</sup>:  
e-mail: [robert.lux@sscit.net](mailto:robert.lux@sscit.net)

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej len „Zmluvné strany“)

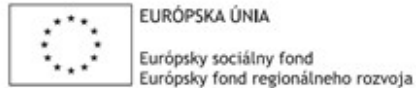
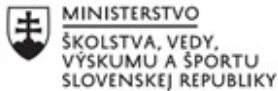
## Článok 1

Na základe Žiadosti prijímateľa o povolenie vykonania zmeny v zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zo dňa 13.9.2019 v súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) sa zmluvné strany dohodli na zmenách Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. OPLZ/81/2018 (ďalej len „Zmluva“) uvedenej v článku 2 tohto Dodatku.

## Článok 2

1. V časti 2. Predmet a účel zmluvy sa odsek 2.2 mení nasledovne:
- 2.2 Účelom Zmluvy o poskytnutí NFP je spolufinancovanie schváleného Projektu Prijímateľa, a to poskytnutím NFP v rámci:

Operačný program:	Ľudské zdroje
Spolufinancovaný fondom:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	Vzdelávanie
Investičná priorita:	1.4 Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií



- Špecifický cieľ: 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
- Schéma pomoci: Schéma pomoci de minimis na podporu vzdelávania (Schéma DM – 3/2016)
- Doba realizácie projektu **od mája 2018 do decembra 2020**
- na dosiahnutie cieľa Projektu: cieľom Projektu je zrealizovanie všetkých aktivít Projektu a naplnenie Merateľných ukazovateľov Projektu definovaných v Prílohe č. 2 Predmet podpory Zmluvy o poskytnutí NFP, a to podľa času plnenia Merateľného ukazovateľa buď k dátumu Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu alebo po Ukončení realizácie hlavných aktivít Projektu v súlade s podmienkami výzvy a ich následné udržanie počas doby Udržateľnosti projektu v súlade s podmienkami uvedenými v článku 71 všeobecného nariadenia a v Zmluve o poskytnutí NFP.

2. V prílohe č. 2. Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku „Predmet podpory časť A“ sa mení bod 5. Aktivity projektu nasledovne:

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch): **32**

Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity): **5.2018**

Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas): **12.2020**

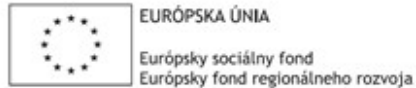
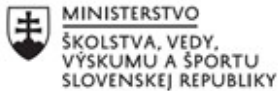
3. V prílohe č. 2. Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku „Predmet podpory časť B“ sa mení v časti hlavnej aktivity 1 Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých, v časti hlavnej aktivity 2 Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi a v časti hlavnej aktivity 3 Koordinácia projektu:

**Časová realizácia aktivít: od 05.2018 do 12.2020**

Nové prílohy sú prílohou č. 1 a prílohou č. 2 k Dodatku č. 1. Prílohy č.1 a 2 k Dodatku č. 1. sa stávajú neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

### Článok 3

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom po uzavretí Dodatku dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 2 rovnopisy dostane Poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Zmluvných strán a v súlade s § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.



4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.

Prílohy: Príloha č. 1 – Predmet podpory NFP časť A – Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP Príloha č. 2 - Predmet podpory NFP časť B - Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

Za Poskytovateľa v Bratislave dňa: .....

Podpis: \_\_\_\_\_

**Martina Lubyová**, ministerka školstva, vedy, výskumu a športu SR

Za Prijímateľa v ..... dňa: .....

Podpis: \_\_\_\_\_

**Bc. Róbert Lux**, predseda

# PREDMET PODPORY NFP

## Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

### 1. Všeobecné informácie o projekte

<b>Názov projektu:</b>	ECDL pre budúcnosť mladých
<b>Kód projektu:</b>	312011G639
<b>Kód ŽoNFP:</b>	NFP312010G639
<b>Operačný program:</b>	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
<b>Spolufinancovaný z:</b>	Európsky sociálny fond
<b>Prioritná os:</b>	312010 - 1. Vzdelávanie
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
<b>Kategórie regiónov:</b>	LDR - menej rozvinuté regióny

#### Kategorizácia za Konkrétne ciele

<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Oblasť intervencie:	117 - Zlepšovanie rovnocenného prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania, zvyšovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpora flexibilných spôsobov vzdelávania
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie

## 2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK5709000000005141024682	Slovenská sporiteľňa, a.s.	1.5.2018	30.6.2021
Refundácia:		IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK0209000000000381599810	Slovenská sporiteľňa, a.s.	1.5.2018	30.6.2021
		SK5709000000005141024682	Slovenská sporiteľňa, a.s.	1.5.2018	30.6.2021

## 3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj		
2.	Slovensko	Stredné Slovensko	Žilinský kraj		
3.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj		
4.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj		
5.	Slovensko	Západné Slovensko	Nitriansky kraj		
6.	Slovensko	Západné Slovensko	Trenčiansky kraj		

## 3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

## 4. Popis cieľovej skupiny

**Cieľová skupina** (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. mladí ľudia vo veku do 25 rokov
2. osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania
3. zamestnanci

## 5. Aktivity projektu

<b>Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu</b> (v mesiacoch):	32
<b>Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu</b> (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	5.2018
<b>Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu</b> (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	12.2020

### 5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGÍ)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
-----------------	--	-----------------------------	----------

#### Hlavné aktivity projektu

- 203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých
- 203G63900003 - Koordinácia projektu
- 204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019

#### Podporné aktivity projektu

<b>Podporné aktivity:</b>	Podporné aktivity
<b>Popis podporných aktivít:</b>	<b>AKTIVITA – PUBLICITA A INFORMOVANOSŤ</b> Aktivity publicity a informovanosti budú realizované v súlade Manuálom pre publicitu a informovanosť. V rámci projektu zabezpečí žiadateľ nasledovné aktivity: <ul style="list-style-type: none"><li>• Žiadateľ bude o projekte informovať na svojej webovej stránke, kde budú publikované výstupy projektu a fotodokumentácia z realizácie aktivít.</li><li>• Článok v elektronickom médiu</li><li>• Priebežná propagácia na webových stránkach za pomoci targeting systémov</li><li>• Miesta realizácie aktivít projektu a všetky dokumenty vytvorené v rámci projektu budú označené v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť. Pri externej komunikácii bude zabezpečená publicita a informovanosť o projekte v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť.</li></ul> Aktivity publicity a informovanosti budú financované v rámci nepriamych výdavkov.
<b>Priradenie ku konkrétnemu cieľu:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

### 5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

## 6. Merateľné ukazovatele projektu

### 6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

<b>Kód:</b>	P0275	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi ČŽV	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	8,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGÍI)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých		0
	203G63900003 - Koordinácia projektu		0
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019		8
<b>Kód:</b>	P0276	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi ČŽV fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	<b>Čas plnenia:</b>	U - v rámci udržateľnosti projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	5,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Maximálna hodnota
<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGÍI)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých		0
	203G63900003 - Koordinácia projektu		5
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019		5



<b>Kód:</b>	P0438	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	130,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGÍI)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých	130	
	203G63900003 - Koordinácia projektu	0	
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019	0	

<b>Kód:</b>	P0443	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	1,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Maximálna hodnota
<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGÍI)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých	1	
	203G63900003 - Koordinácia projektu	0	
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019	0	

<b>Kód:</b>	P0444	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	1,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Maximálna hodnota
<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých		1
	203G63900003 - Koordinácia projektu		0
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019		0

<b>Kód:</b>	P0448	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	130,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých		130
	203G63900003 - Koordinácia projektu		0
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania		
		<b>Cieľová hodnota</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019		0

## 6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0275	Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi ČŽV	počet	8,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0276	Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi ČŽV fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	počet	5,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0438	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	130,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0443	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	počet	1,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0444	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	1,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0448	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	počet	130,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

## 7. Iné údaje na úrovni projektu

<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
<b>Kód</b>	<b>Názov</b>	<b>Merná jednotka</b>	<b>Relevancia k HP</b>
D0162	Počet realizovaných informačných aktivít	počet	PraN

## 8. Rozpočet projektu

### 8.1 Rozpočet prijímateľa

<b>Subjekt:</b>	S.S.C.I.T. (STREDOSLOVENSKÉ CENTRUM INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ)	<b>Identifikátor (IČO):</b>	37953800
		<b>Výška oprávnených výdavkov:</b>	142 756,40 €

#### Priame výdavky

		<b>Celková výška oprávnených výdavkov</b>
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	130 361,00 €
<b>Typ aktivity:</b>	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.	126 161,00 €
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	1. 203G63900001 - Aktivita 1 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých	99 161,00 €
		<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	1.1 - 518 - Ostatné služby	29 800,00 €
<b>Skupina výdavku:</b>	1.2 - 521 - Mzdové výdavky Poznámka: neoprávnený výdavok vo výške 44 550,00 Eur - rozpočtové položky 4.1.2., 4.1.4., 4.1.6.	51 436,00 €
<b>Skupina výdavku:</b>	1.3 - 910 - Jednotkové výdavky	17 925,00 €
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	2. 203G63900003 - Koordinácia projektu	27 000,00 €
		<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	2.1 - 521 - Mzdové výdavky	27 000,00 €
<b>Typ aktivity:</b>	20431201004 - Podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania	4 200,00 €
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	1. 204G63900002 - Aktivita 2 – Tvorba partnerstiev so zamestnávateľmi – 05/2018 – 12/2019	4 200,00 €
		<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	1.1 - 521 - Mzdové výdavky	4 200,00 €

#### Nepriame výdavky

		<b>Celková výška oprávnených výdavkov</b>
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	12 395,40 €
<b>Podporné aktivity:</b>	1. 312G639P0001 - Podporné aktivity	12 395,40 €
		<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	1.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b) Poznámka: zníženie paušálnej sadzby	12 395,40 €

### 8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

## 8.3 Zazmluvnená výška NFP

---

<b>Celková výška oprávnených výdavkov:</b>	142 756,40 €
--	--------------

---

<b>Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:</b>	
---	--

---

<b>Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:</b>	95,0000%
---	----------

---

<b>Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:</b>	135 618,58 €
---	--------------

---

<b>Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:</b>	7 137,82 €
---	------------

---

## Predmet podpory NFP

### časť B

<b>Zoznam a popis hlavných aktivít Projektu:</b>	
<b>Hlavná aktivita 1</b>	<p><b>AKTIVITA 1 - TVORBA A REALIZÁCIA VZDELÁVACÍCH PROGRAMOV NA ROZVOJ KOMPETENCIÍ DOSPELÝCH</b></p> <p><b>POPIS AKTIVITY:</b></p> <p>Aktivita je kľúčovou a nosnou aktivitou projektu, bude orientovaná na tvorbu a úpravu vzdelávacích programov a na fyzickú realizáciu vzdelávania cieľovej skupiny. Podstatou aktivity bude príprava vzdelávacieho obsahu, ktorý sklbi skúsenosti žiadateľa v oblasti CŽV, potreby cieľovej skupiny a požiadavky trhu práce a samotná realizácia školení vo vytvorených vzdelávacích programoch. Realizáciu aktivity budú zabezpečovať metodici, ktorí vytvoria vzdelávacie programy podľa požiadaviek pre akreditáciu programu celoživotného vzdelávania a zároveň v podobe potrebnej pre realizáciu vzdelávania (študijné materiály a materiály pre lektorov). Realizáciu vzdelávania zabezpečia lektori, pričom vzdelávacie aktivity budú mať charakter pilotného overovania vytvorených programov a budú slúžiť ako zdroj spätnej väzby pre ďalšiu úpravu týchto programov. Okrem samotného vzdelávania bude aktivita zahŕňať aj činnosti súvisiace s diagnostikou vstupných a výstupných kompetencií účastníkov. Realizácia aktivity prebieha paralelne s Aktivitou 2, ktorou sa zabezpečuje prepojenie potrieb trhu práce a celoživotného vzdelávania. Realizácia tejto aktivity bude mať povahu tvorivej činnosti.</p> <p>V rámci tejto aktivity budú vytvorené a realizované nasledovné vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania:</p>

- Program 1: Program 1 - ECDL Štandard - "Digitálna kvalifikovanosť 1"
- Program 2: Program 2 - ECDL Štandard - "Digitálna kvalifikovanosť 2"
- Program 3: Program 3 - Advanced ECDL - profil "Digitálna kvalifikovanosť"

## ŠPECIFIKÁCIA VZDELÁVACÍCH PROGRAMOV:

**Názov programu 1:** Program 1 - ECDL Štandard - "Digitálna kvalifikovanosť 1"

**Rozsah programu:** 50 hod.

**Počet účastníkov:** 50 ľudí

**Anotácia programu:** Tento program je určený pre žiakov vyšších ročníkov alebo pre žiakov s veľmi dobrými študijnými výsledkami.

**Moduly programu:** M2 Základy práce s počítačom, M3 Spracovanie textu, M4 Tabuľkový kalkulátor, M5 Používanie databáz, M6 Prezentácia, M7 Základy práce on-line, M12 Bezpečnosť pri využívaní IKT

### **Obsah vzdelávania:**

- M2 Základy práce s počítačom
- M3 Spracovanie textu
- M4 Tabuľkový kalkulátor
- M5 Používanie databáz
- M6 Prezentácia
- M7 Základy práce on-line
- M12 Bezpečnosť pri využívaní IKT

**Názov programu 2:** Program 2 - ECDL Štandard - "Digitálna kvalifikovanosť 2"

**Rozsah programu:** 50 hod.

**Počet účastníkov:** 50 ľudí  
**Anotácia programu:** Tento program je určený pre žiakov vyšších ročníkov alebo pre žiakov s veľmi dobrými študijnými výsledkami.

**Moduly programu:** M2 Základy práce s počítačom, M3 Spracovanie textu, M4 Tabuľkový kalkulátor, M5 Používanie databáz, M6 Prezentácia, M7 Základy práce on-line, M12 Bezpečnosť pri využívaní IKT

**Obsah vzdelávania:**

- M2 Základy práce s počítačom
- M3 Spracovanie textu
- M4 Tabuľkový kalkulátor
- M5 Používanie databáz
- M6 Prezentácia
- M7 Základy práce on-line
- M12 Bezpečnosť pri využívaní IKT

**Názov programu 3:** Program 3 - Advanced ECDL - profil "Digitálna kvalifikovanosť"

**Rozsah programu:** 30 hod.

**Počet účastníkov:** 42 ľudí

**Anotácia programu:** Tento program je určený pre žiakov vyšších ročníkov s vynikajúcimi študijnými výsledkami. Úspešný absolvent získa certifikát ECDL Expert za minimálne 3 úspešné testy zo 4 absolvovaných.

**Moduly programu:** AM3 Pokročilá práca s textom, AM4 Pokročilá práca s tabuľkami, AM5 Pokročilá práca s databázou, AM6 Pokročilá práca s prezentáciou

**Obsah vzdelávania:**

- AM3 Pokročilá práca s textom
- AM4 Pokročilá práca s tabuľkami
- AM5 Pokročilá práca s databázou



- AM6 Pokročilá práca s prezentáciou

## ÚČELNOSŤ A PREPOJENIE AKTIVITY NA CIELE PROJEKTU:

Aktivita je z hľadiska projektu nevyhnutná a to z dôvodu, že prostredníctvom rozvoja kompetencií zabezpečuje priamo napĺňanie potrieb cieľovej skupiny a merateľných ukazovateľov projektu. Aktivita zároveň prispieva k posilneniu inštitucionálnej kapacity žiadateľa. Prínosom aktivity k naplneniu špecifického cieľa výzvy „Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie“ je vytvorenie a implementácia kvalitných a efektívnych vzdelávacích nástrojov vychádzajúcich z potrieb trhu práce a zistených potrieb cieľovej skupiny. V aktivite sa priamo pracuje s cieľovou skupinou projektu, čím je aktivita ešte vo vyššej miere prepojená na špecifický cieľ výzvy „Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie“. Diagnostika vstupných a výstupných kompetencií účastníkov je nevyhnutná preto, aby sa zistilo do akej miery je potrebná ďalšia úprava týchto vzdelávacích programov a ako sa podarilo skĺbiť vzdelávací proces s potrebami cieľovej skupiny a trhu práce.

## SPÔSOB ZABEZPEČENIA AKTIVITY:

- Žiadateľ má vlastné priestorové a technické zabezpečenie,
- Žiadateľ má vlastné personálne kapacity, realizáciu aktivity budú zabezpečovať interní pracovníci žiadateľa zamestnaní formou pracovno-právneho vzťahu (pracovná zmluva).

## Metodológia realizácie aktivity:

Aktivita bude prebiehať nasledovne:

- Obsadenie pracovných pozícií zamestnancami a obstaranie potrebných služieb.
- Príprava podkladov pre vypracovanie metodologickej dokumentácie (vstupy z Aktivity 2, analýza potrieb cieľovej skupiny, zhromažďovanie zdrojov).
- Tvorba vzdelávacích programov a ich modulov (určenie cieľov a kontextu programov, definovanie obsahového zamerania programov, definovanie personálnych, materiálnych a technických požiadaviek na realizáciu vzdelávania).
- Príprava metodických materiálov pre vzdelávanie (príprava metodiky pre lektorov, príprava študijných materiálov a prostriedkov).
- Príprava metodológie pre meranie výsledkov a hodnotenie vzdelávania.
- Príprava lektorov pre vzdelávacie aktivity, osvojenie si vytvorených vzdelávacích programov.
- Výber účastníkov vzdelávacích aktivít (cieľová skupina), vstupná diagnostika ich kompetencií.
- Organizačná príprava a realizácia vzdelávania.
- Výstupná diagnostika kompetencií účastníkov.
- Úprava vzdelávacích programov na základe výsledkov pilotného vzdelávania.
- Priebežný monitoring a vyhodnocovanie vzdelávania.

## ČASOVÁ REALIZÁCIA AKTIVITY:

Aktivita bude prebiehať v časovom rozsahu **32 mesiacov** od **05.2018 do 12.2020**.

Z časového hľadiska sa jedná o hlavnú aktivitu, ktorá vypracuje vzdelávacie programy a zároveň umožní realizáciu projektového vzdelávania. Počas aktivity bude prebiehať úprava už vytvorených programov na základe spätnej väzby z pilotného overenia z realizácie vzdelávania.

Realizovanie aktivity neprináša riziko z hľadiska časového omeškania, vďaka súbehu realizácie s ostatnými aktivitami nedochádza k časovej kolízii. Celkový rozsah vzdelávania

bude 1500 hodín, čo v prípade intenzívneho spôsobu realizácie predstavuje v úhrne 5 mesiacov vzdelávania. Žiadateľ plánuje preškoliť celkovo 15 skupín účastníkov, pri paralelnom vzdelávaní v 3 skupinách a 100 hodín/skupinu bude úhrnný časový rozsah vzdelávania uvedených 5 mesiacov. Žiadateľ alokoval dostatočný časový fond na realizáciu aktivity a všetkých s ňou spojených činností.

### **AKO AKTIVITA REAGUJE NA POTREBY CIEĽOVEJ SKUPINY:**

Realizovaná aktivita priamo reaguje na identifikované potreby cieľovej skupiny tým, že tieto potreby transformuje do činností na jej naplnenie (vytvára obsahy a vzdelávacie programy a realizuje vzdelávanie v týchto programoch). Aktivita umožňuje, vďaka absolvovaniu vzdelávania, upevniť a nadobudnúť požadované kompetencie a zároveň overuje, ako sa podarilo naplniť ciele aktivity.

### **MERATEĽNÉ UKAZOVATELE:**

- P0438 - Počet účastníkov CŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu – 130 účastníkov
- P0448 - Počet účastníkov zapojených do aktivít CŽV – 130 účastníkov

### **ZDÔVODNENIE NAPŔŔANIA A REÁLNOTI UKAZOVATEĽA:**

Zvolené merateľné ukazovatele sú dôležité z hľadiska zámeru výzvy (prepojenie CŽV s trhom práce) a zároveň majú vysokú výpovednú hodnotu z hľadiska udržania, alebo získania pracovného miesta CS aj vďaka vytvoreným partnerstvám. Hodnotu ukazovateľov žiadateľ určil na základe doterajšieho pôsobenia žiadateľa v oblasti CŽV. Výber účastníkov

vzdelávania bude zabezpečený v spolupráci so zamestnávateľmi a priamym oslovením cieľovej skupiny aktivitami publicity a informovanosti. Žiadateľ predpokladá, že uvedené kanály budú dostatočné na získanie potrebného počtu účastníkov. Pri určovaní veľkosti cieľovej skupiny (hodnoty ukazovateľov) žiadateľ vychádzal z dostupných štatistík UPSVaR a štatistických údajov municipalít v cieľovom regióne.

## VÝSTUPY AKTIVITY:

- Vytvorené vzdelávacie programy (dokladovateľné projektom vzdelávacieho programu, v štruktúre ako je to požadované pre žiadosť o akreditáciu vzdelávacieho programu celoživotného vzdelávania v zmysle Zákona č. 568/2009 Z.z. v znení neskorších predpisov)
- Vydané potvrdenia o vzdelaní pre účastníkov vzdelávania (cieľová skupina)
- Spätná väzba účastníkov na absolvované vzdelávanie a výsledky diagnostiky
- Karty účastníkov vzdelávania
- Fotodokumentácia k aktivite

## SLUŽBY A TOVARY AKTIVITY (PLÁNOVANÉ VO):

- Externé služby náboru cieľovej skupiny a spätnej väzby
- Externé služby diagnostiky kompetencií

V rámci dodávky „Externé služby náboru cieľovej skupiny a spätnej väzby“ budú realizované tieto činnosti:

- Komplexné zabezpečenie cieľovej skupiny pre vzdelávacie aktivity projektu podľa merateľných ukazovateľov projektu (hľadanie a získavanie účastníkov pre vzdelávanie), vrátane aktívnej komunikácie so školami (ako potenciálnymi zdrojmi pre

cieľové skupiny projektu) ohľadom zabezpečenia účastníkov vzdelávacieho programu, termínov a miesta vzdelávania.

- Komplexné zabezpečenie spätnej väzby účastníkov na absolvované vzdelávacie aktivity projektu, zozbieranie a vyhodnotenie údajov zo spätnej väzby orientovanej na spokojnosť účastníkov s absolvovaným vzdelávaním, vhodnosť programu pre danú cieľovú skupinu (vrátane vhodnosti programu pre uplatnenie sa jeho účastníkov na trhu práce) a samotnú kvalitu vzdelávacieho programu. Spätaná väzba môže byť realizovaná dotazníkovou metódou (papierovým a/alebo elektronickými dotazníkom), osobným pohovorom, prípadne telefonickým dotazníkom. Vypracovanie formy a metodiky získavania spätnej väzby nie je súčasťou tejto dodávky, bude realizované v rámci projektu inými zložkami.

V rámci dodávky „Externé služby diagnostiky kompetencií“ budú realizované tieto činnosti:

- Zostavenie metodiky diagnostiky vstupnej a výstupnej úrovne kompetencií účastníkov, s ohľadom na potreby a požiadavky projektu
- Vytvorenie potrebných diagnostických nástrojov
- Vykonanie diagnostiky vstupných zručností účastníkov
- Vykonanie diagnostiky výstupných zručností účastníkov
- Spracovanie a vyhodnotenie údajov zozbieraných počas diagnostiky a ich komunikovanie metodikom a lektorom
- Spolupráca a súčinnosť so žiadateľom

## ODBORNÝ PERSONÁL:

- Metodik pre tvorbu vzdelávacieho modulu 1.1
- Metodik pre tvorbu vzdelávacieho modulu 1.2
- Metodik pre tvorbu vzdelávacieho modulu 2.1
- Metodik pre tvorbu vzdelávacieho modulu 2.2
- Metodik pre tvorbu vzdelávacieho modulu 3.1

- Metodik pre tvorbu vzdelávacieho modulu 3.2
- Lektor vzdelávacieho programu 1 (ECDL Standard)
- Lektor vzdelávacieho programu 2 (ECDL Standard)
- Lektor vzdelávacieho programu 3 (ECDL Advanced)

Na každom vzdelávacom programe budú pracovať 2 metodici, z ktorých každý bude zodpovedný za vypracovanie jedného modulu programu (každý program sa bude skladať z 2 modulov).

**Metodici** budú v rámci projektu vykonávať nasledovné činnosti:

- zostavenie metodiky tvorby vzdelávacieho programu
- analýza podnetov pre potrebu vzdelávacieho programu
- stanovenie hlavného cieľa a špecifických cieľov vzdelávacieho programu
- stanovenie osnovy a časovo tematického plánu
- vypracovanie obsahovej náplne vzdelávacieho programu
- určenie vstupných požiadaviek pre účastníkov
- určenie profilu absolventa vzdelávacieho programu
- určenie potrebného personálneho, materiálneho a technického zabezpečenia
- zostavenie metodiky pre lektorov vzdelávacieho programu
- tvorba študijných materiálov, pomôcok a lektorskej dokumentácie potrebnej pre realizáciu vzdelávania
- zostavenie metodiky merania výsledkov vzdelávania a splnenia stanovených cieľov, vrátane príprave potrebnej dokumentácie
- zostavenie metodiky zbierania spätnej väzby od účastníkov na absolvované vzdelávanie, vrátane príprave potrebnej dokumentácie
- aktualizácia vytvorených vzdelávacích programov a ich prvkov (osnovy, materiály, metodiky atď.) podľa požiadaviek realizácie projektu
- spolupráca a súčinnosť s ostatnými členmi projektového tímu

**Lektori** budú vykonávať nasledovné činnosti:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prezenčné lektorovanie modulov vzdelávacieho programu</li> <li>• spolupráca a súčinnosť s ostatnými členmi projektového tímu</li> </ul> <p>V čase predkladania žiadosti nemá žiadateľ pre odborný personál vybrané konkrétne osoby. V prípade úspešného schválenia žiadosti a na začiatku realizácie projektu obsadí žiadateľ, resp. prijímateľ pozície transparentným spôsobom. Pri výbere osôb budú dodržané princípy rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie (súvis s horizontálnymi prioritami) a zároveň kvalifikačné predpoklady na tieto pozície.</p>
<p><b>Hlavná aktivita 2</b></p>	<p><b>AKTIVITA 2 - TVORBA PARTNERSTIEV SO ZAMESTNÁVATEĽMI</b></p> <p><b>POPIS AKTIVITY:</b></p> <p>Aktivita 2 zabezpečí prepojenie projektu s potrebami trhu práce. Vďaka realizácii aktivity bude mať žiadateľ prehľad o tom aké kompetencie zamestnávateľa vyžadujú od svojich zamestnancov. Podstatou aktivity bude vytvorenie a rozvíjanie spolupráce žiadateľa so zamestnávateľmi a to formou vzájomne výhodne kooperujúcich partnerstiev. Aktivita prispieva k lepšej flexibilitě vytvorených programov voči požiadavkám trhu práce a jej permanentnej interakcii. Vďaka spolupráci žiadateľ získa od zamestnávateľov relevantné informácie potrebné pre tvorbu a úpravu vzdelávacích programov v Aktivite 1. Súčasťou aktivity bude mapovanie potrieb trhu práce a spracovanie odporúčaní pre zakomponovanie týchto potrieb do pripravovaných vzdelávacích programov – v zmysle konkrétnych kompetencií a zručností, ktoré sú na trhu žiadané a ktoré môžu byť predmetom vzdelávacích programov tvorených v projekte.</p> <p><b>ÚČELNOSŤ A PREPOJENIE AKTIVITY NA CIELE</b></p>

## PROJEKTU:

Aktivita napĺňa špecifický cieľ výzvy „Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie“, pretože ňou dochádza k zvýšeniu kvality a efektívnosti celoživotného vzdelávania vďaka aktívnemu prepojeniu žiadateľa so zamestnávateľmi vzhľadom na potreby trhu práce pri tvorbe a inovácii vzdelávania.

## SPÔSOB ZABEZPEČENIA AKTIVITY:

- Žiadateľ má vlastné priestorové a technické zabezpečenie,
- Žiadateľ má vlastné personálne kapacity, realizáciu aktivity budú zabezpečovať interní pracovníci žiadateľa zamestnaní formou pracovno-právneho vzťahu (pracovná zmluva).

## METODOLÓGIA REALIZÁCIE AKTIVITY:

V rámci aktivity bude žiadateľ získavať informácie osobnými stretnutiami, dotazníkovým prieskumom a elektronickou komunikáciou. Aktivita bude prebiehať nasledovne:

- Obsadenie pracovnej pozície a obstaranie služieb.
- Mapovanie potrieb trhu práce a ich zakomponovanie do vzdelávacích programov
- Príprava metodológie pre získavanie informácií od partnerov pre tvorbu a inováciu vzdelávacích programov.
- Aktivity sieťovania (hľadanie partnerov, tvorba databáz, vzájomné informovanie, facilitovanie komunikácie medzi žiadateľom a partnermi a pod.).
- Zber a vyhodnotenie výstupov od partnerov a ich sumarizácia pre ďalšie použitie



v Aktivite 1 (tvorba a realizácia vzdelávacích programov).

## ČASOVÁ REALIZÁCIA AKTIVITY:

Aktivita bude prebiehať v časovom rozsahu 32 mesiacov od 05.2018 do 12.2020 a bude realizovaná paralelne s Aktivitou 1. Realizovanie aktivity nepredstavuje riziko z časového omeškania, vďaka súbehu realizácie s ostatnými aktivitami nedochádza k ich časovej kolízii. Zároveň je aktivita orientovaná na externé subjekty, mimo žiadateľa, a nespôsobuje prílišné vyťaženie kapacít žiadateľa. Na základe vykonaného prieskumu je na trhu dostatok potenciálnych partnerov, ktorí majú záujem o spoluprácu. Z toho dôvodu žiadateľ nevidí časové riziko.

## AKO AKTIVITA REAGUJE NA POTREBY CIEĽOVEJ SKUPINY:

Realizovaná aktivita upresňuje identifikované potreby cieľovej skupiny a tým poskytne cieľovej skupine kompetencie, ktoré si žiada trh práce (zamestnávateľia). Vďaka vytvorenej sieti partnerstiev získa cieľová skupina pridanú hodnotu vo forme pocitu príslušnosti k vyššej štruktúre, ktorá jej pomáha.

## MERATEĽNÉ UKAZOVATELE:

- P0275 - Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi CŽV – 8 partnerstiev
- P0276 Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi CŽV fungujúcich

18 mesiacov po ukončení projektu – 5 partnerstiev

## ZDÔVODNENIE NAPŔŔANIA A REÁLNOTI UKAZOVATEĽA:

Źiadateľ zvolil merateľný ukazovateľ preto, aby potvrdil správnosť výberu metodiky a aktivít realizovania projektu a tým zabezpečenia trvalej udržateľnosti výsledkov projektu. Ukazovateľ tiež podporí disemináciu výsledkov projektu do iných oblastí a regiónov. Hodnotu ukazovateľa žiadateľ určil na základe doterajšieho pôsobenia žiadateľa v oblasti CŽV.

## VÝSTUPY AKTIVITY:

- Zoznam partnerstiev
- Dotazníky pre zber informácií k tvorbe a úprave vzdelávacích programov
- Fotodokumentácia k aktivite
- Prezenčné listiny zo stretnutí s partnermi

## SLUŽBY A TOVARY AKTIVITY (PLÁNOVANÉ VO):

- Sieťovanie partnerov

V rámci dodávky bude vykonaný:

- vyhľadávanie lokálnych zamestnávateľov vhodných pre partnerskú spoluprácu, ich

- prieskum a identifikácia
- profilácia lokálnych zamestnávateľov na vzdelávacie programy, stanovenie schopnosti zamestnávateľa pre pôsobenie v partnerstve
- výber potenciálnych zamestnávateľov pre partnerstvo
- stanovenie podmienok partnerskej spolupráce so zamestnávateľmi
- zabezpečenie vytvorenia partnerstva so zamestnávateľmi
- motivovanie a facilitovanie vzťahu medzi žiadateľom (najmä špecialistom pre potreby trhu práce) a zamestnávateľom (partnerom)
- vyhodnotenie kvality a úrovne partnerstva
- vytvorenie a udržiavanie efektívnych komunikačných kanálov žiadateľom a partnerom na rôznych úrovniach

## ODBORNÝ PERSONÁL:

- Špecialista pre potreby trhu práce

Špecialista bude vykonávať nasledovné činnosti:

- Mapovanie kompetencií, ktoré požadujú zamestnávateľa
- Porovnanie požiadaviek trhu práce od jednotlivých zamestnávateľov s kompetenciami vo vzdelávacích programoch
- Spracovanie návrhov a pripomienok na zosúladenie požadovaných kompetencií od zamestnávateľov a kompetencií vo vzdelávacích programoch
- Iniciovanie úpravy vzdelávacích programov
- Priebežné monitorovanie naplnenia navrhovaných zmien vo vzdelávacích programoch
- Spolupráca a súčinnosť s ostatnými členmi projektového tímu (najmä metodikmi a tvorcami vzdelávacích programov), partnermi (zamestnávateľmi), prípadne s

	<p>dodávateľmi služieb</p> <p>V čase predkladania žiadosti nemá žiadateľ pre odborný personál vybrané konkrétne osoby. V prípade úspešného schválenia žiadosti a na začiatku realizácie projektu obsadí žiadateľ, resp. prijímateľ pozície transparentným spôsobom. Pri výbere osôb budú dodržané princípy rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie (súvis s horizontálnymi prioritami) a zároveň kvalifikačné predpoklady na tieto pozície.</p>
<p><b>Hlavná aktivita 3</b></p>	<p><b>KOORDINÁCIA PROJEKTU</b></p> <p><b>POPIS AKTIVITY:</b></p> <p>Žiadateľ plánuje administratívnu stránku realizácie projektu zabezpečiť samostatne. Využitím vlastných technických a personálnych kapacít. Čo sa týka administratívnej kapacity žiadateľa disponuje internými a externými zdrojmi, ktoré sú postačujúce na zabezpečenie úspešnej administratívnej a odbornej realizácie projektu. Jedná sa prevažne o administratívnych pracovníkov, účtovníkov, ekonómov a pomocných pracovníkov na spracovanie potrebnej dokumentácia. Pričom riadenie a monitoring projektu budú zabezpečované kombinovanou formou a to za pomoci projektových a iných kapacít pre vybrané oblasti a aktivity, pričom jednotliví experti majú dlhoročné skúsenosti v oblasti prípravy, riadenia a monitorovanie projektov pre Štrukturálne fondy EÚ.</p> <p><b>SKÚSENOSTI RIADIACEHO PERSONÁLU ŽIADATEĽA</b></p> <p>Pre zabezpečenie úspešnej realizácie projektu žiadateľ zabezpečil odborníkov, ktorí majú dlhoročné skúsenosti s prípravou, riadením a manažovaním projektov na národnej a medzinárodnej úrovni. Riadiaci pracovníci projektu sú odborníci prevažne s vysokoškolským ekonomickým a disponujú všetkými potrebnými kompetenciami a zručnosťami, ktoré realizácia projektu vyžaduje. Projektoví riadiaci pracovníci žiadateľa majú skúsenosti v nasledovných oblastiach: príprava, manažovanie a riadenie projektov z operačných programov OP ZaSI, OP V, OP ŽP, OP KaHR, medzinárodných projektov podporených</p>

Nórskym finančným mechanizmom, Interreg CE, Interreg SK-HU, CBC, z dotácií MV SR, UV SR, dotácie MK SR, dotácie MŠ SR a iné. Pracovníci majú dlhoročné skúsenosti pri realizácii projektov na pozíciách finančných manažérov, projektových manažérov, manažérov monitoringu a publicity, koordinátorov, vedúcich odborných skupín, v rôznych kontrolných funkciách a v iných ekonomických a riadiacich pozíciách vo vlastných a partnerských projektoch. Sú členovia a experti odborných tímov strategického plánovania na regionálnej úrovni v oblasti príprav strategických, rozvojových plánov obcí, miest a regiónov a zamestnanosti.

### SPÔSOB ZABEZPEČENIA AKTIVITY:

- Žiadateľ má vlastné priestorové a technické zabezpečenie,
- Žiadateľ má vlastné personálne kapacity, realizáciu aktivity budú zabezpečovať interní pracovníci žiadateľa zamestnaní formou pracovno-právneho vzťahu (pracovná zmluva).

### ČASOVÁ REALIZÁCIA AKTIVITY:

Riadenie a administrácia projektu bude prebiehať počas celej doby realizácie projektu, t.j. 32 mesiacov od 05.2018 do 12.2020.

### RIADIACI PERSONÁL:

- Projektový manažér (v každej aktivite)
- Finančný manažér (v každej aktivite)
- Administratívny pracovník (v každej aktivite)
- Manažér monitorovania (v každej aktivite)

Náplň činností na pozícii **Projektový manažér:**

- zodpovedá za implementáciu projektu v súlade so schválenou žiadosťou o NFP, resp. zmluvou o NFP, s platným systémom finančného riadenia a systémom riadenia EŠIF, platnými právnymi predpismi SR a EK, usmerneniami a pokynmi SO súvisiacimi s čerpaním fondov EÚ,
- sleduje platné právne predpisy SR a EK, usmernenia a pokyny SO, súvisiace s čerpaním fondov EÚ,
- zodpovedá za implementáciu projektu v súlade so schváleným harmonogramom realizácie aktivít projektu,
- zodpovedá za napĺňanie merateľných ukazovateľov projektu,
- zodpovedá, resp. koordinuje všetky činnosti súvisiace s implementáciou projektu – monitorovanie projektu, publicitu projektu, verejné obstarávanie a pod.
- koná vo vzťahu k dodávateľom, resp. partnerom na projekte,
- zodpovedá za komunikáciu s SO v oblasti vzťahov vyplývajúcich zo zmluvy o NFP.

Náplň činností na pozícii **Finančný manažér:**

- zodpovedá za správne finančné riadenie projektu v súlade so schválenou žiadosťou o NFP, resp. zmluvou o NFP, s platným systémom finančného riadenia a systémom riadenia EŠIF, platnými právnymi predpismi SR a EK, usmerneniami a pokynmi SO súvisiacimi s čerpaním fondov EÚ,
- zodpovedá za čerpanie rozpočtu v súlade s pokrokom v implementácii projektu a dosahovanými ukazovateľmi,
- zodpovedá za komunikáciu s SO v oblasti finančných vzťahov vyplývajúcich zo zmluvy o NFP,
- zodpovedá za prípravu žiadostí o platbu a včasné predkladanie ŽoP vrátane úplnej podpornej dokumentácie (rozsah stanoví SO),
- zodpovedá za oprávnenosť výdavkov prijímateľa v súlade s platnými pravidlami oprávnenosti,
- sleduje platné právne predpisy SR a EK, usmernenia a pokyny SO, súvisiace s čerpaním fondov EÚ.

Náplň činností na pozícii **Manažér pre monitorovanie**:

- vykonáva priebežné sledovanie pokroku projektu,
- zodpovedá za správne evidovanie výsledkov projektu a vypracovanie monitorovacích správ, doplňujúcich monitorovacích údajov a informácií pre SO v rámci riadenia projektu.

Náplň činností na pozícii **Administratívny zamestnanec**:

- vykonáva administratívnu a odbornú podporu projektu;
- spracováva podklady pre implementáciu projektu v súlade s časovým harmonogramom a rozpočtom projektu;
- zabezpečuje spracovanie prieskumov trhu pre potreby projektu,
- administratívna príprava a kontrola podkladov do žiadostí o platbu, monitorovacích správ,
- zabezpečuje spracovanie podkladov pre účtovníctvo, štátnu pokladnicu, pre personalistiku, mzdovú agendu, evidenciu majetku;
- administratívna agenda (napr. spracovanie cestovných príkazov);
- zabezpečuje komunikáciu s účastníkmi aktivít

V čase predkladania žiadosti nemá žiadateľ pre tieto pozície vybrané konkrétne osoby. V prípade úspešného schválenia žiadosti a na začiatku realizácie projektu obsadí žiadateľ, resp. prijímateľ tieto pozície transparentným spôsobom. Pri výbere osôb budú dodržané princípy rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie (súvis s horizontálnymi prioritami) a zároveň kvalifikačné predpoklady na tieto pozície, ktoré sú definované vo výzve.

**Podporné aktivity Projektu**

**Podporné aktivity projektu sú nasledovné:**

## **AKTIVITA – PUBLICITA A INFORMOVANOSŤ**

Aktivity publicity a informovanosti budú realizované v súlade Manuálom pre publicitu a informovanosť. V rámci projektu zabezpečí žiadateľ nasledovné aktivity:

- Žiadateľ bude o projekte informovať na svojej webovej stránke, kde budú publikované výstupy projektu a fotodokumentácia z realizácie aktivít.
- Článok v elektronickom médiu
- Priebežná propagácia na webových stránkach za pomoci targeting systémov
- Miesta realizácie aktivít projektu a všetky dokumenty vytvorené v rámci projektu budú označené v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť. Pri externej komunikácii bude zabezpečená publicita a informovanosť o projekte v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť.

Aktivity publicity a informovanosti budú financované v rámci nepriamych výdavkov.