



## Dodatok č. 1

**k dohode č 23/04/060/115 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2023 (ďalej len „dohoda“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda**

sídlo : Ádorská 41, 929 01 Dunajská Streda

v mene ktorého koná: Ing. Tibor Iró

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK91 8180 0000 0070 0052 9571 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: Obec Kvetoslavov

sídlo zamestnávateľa: Senecká ulica 258/31, 930 41 Kvetoslavov

sídlo chránenej dielne: Senecká ulica 258/31, 930 41 Kvetoslavov

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Soňa Franková

IČO: 00305545

číslo účtu v tvare IBAN: SK32 7500 0000 0040 3019 4852

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

### Článok I.

Na základe úpravy na strane 3 vo veci zvýšenia pracovného času jedného zamestnanca so ZP v chránenej dielni sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku II., bod 4 takto:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Od 09.05.2023 do 09.07.2023:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	37,5
	1	28,125
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,5

Občan so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnaný v CHD, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD, ak vykonávanie práce mimo CHD umožňuje dohodnutý druh práce

Od 10.07.2023 do 31.12.2023:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	3	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,5

Článok III., bod 1. sa mení nasledovne:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 13630,81 EUR, slovom trinásťtisícšesťstotridsať EUR a osemdesiatjeden centov za kalendárny rok 2023.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1713,36 EUR, slovom tisícšesťdesiatšesť EUR a tridsaťšesť centov na troch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za 2. kalendárny štvrtrok.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1246,09 EUR, slovom tisícdväťstoštyridsaťšesť EUR a deväť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za 2. kalendárny štvrtrok.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 3183,09 EUR, slovom tritisícstoosemdesiattri EUR a deväť centov na troch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za 3. kalendárny štvrtrok.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2139,51 EUR, slovom dvetisícotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za 3. kalendárny štvrťrok.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 3209,25 EUR, slovom tritisícvestodeväť EUR a dvadsaťpäť centov na troch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za 4. kalendárny štvrťrok.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2139,51 EUR, slovom dvetisícotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za 4. kalendárny štvrťrok.

## Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Dunajskej Strede dňa .....  
08-08-2023

V Dunajskej Strede dňa .....  
08-08-2023

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

  
.....  


Ing. Soňa Franková  
starostka obce

  
.....

Ing. Tibor Iró  
riaditeľ úradu