

Dodatok č. 1 **k dohode č. 19/44/53G/8 zo dňa 30.9.2019**

o poskytnutí kompenzačných príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Integračným podnikom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **T-servis Teplička, s.r.o.**

sídlo/prevádzka: **Teplička 83, 052 01 Teplička**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Peter Lačný**

IČO: **52185770**

DIČ: **2120923354**

SK NACE Rev2 (kód/text): **41.20.9/Výstavba obytných a neobytných budov i.n.**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: **14. 6. 2019** pod číslom: **017/2019_RSP**

Článok I

Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena financovania príspevku poskytovaného na základe Dohody č.19/44/53G/8 zo dňa 30.9.2019 zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) na financovanie zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a úprava oprávneného obdobia.

Účastníci dodatku k dohode sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a body dohody nasledovne:

V Článku I. „Účel a predmet dohody“ sa celý text nahrádza nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní kompenzačných príspevkov integračnému podniku v zmysle § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
 Prioritná os 3 Zamestnanosť
 Kód ITMS 2014+: 312031X761
- b) Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.40975 (2015/X) v platnom znení.
- c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
- d) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie kompenzačných príspevkov integračnému podniku zo strany úradu a záväzok integračného podniku uplatňovať si svoj nárok v prípade zamestnávania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Kompenzačné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a z príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z Európskeho sociálneho fondu a 15 % zo ŠR.

V Článku II. Práva a povinnosti integračného podniku sa mení ods. 1.

1. Poskytnúť integračnému podniku kompenzačné príspevky **spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok tejto dohody** v sume maximálne do výšky **13303,57 EUR nasledovne:**
- a) Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb

Meno a priezvisko	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	50 % a 75 % oprávnených vynaložených nákladov (v €)		Najviac 50% a 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na PM (v €) (stl. 6*stl. 7)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>	<i>stl.7</i>	<i>stl.8</i>
	957,09	75%	717,81	798,21	798,21	5	3991,05
	703,04	50%	351,52	665,18	665,18	5	3325,90
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)							7316,95

b) Finančný príspevok na úhradu dotatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave¹

Meno a Priezvisko	Výška je 100 % skutočne vynaložených nákladov	Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
	100 % skutočne vynaložených nákladov	3325,90
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dotatočných nákladov (v €)		3325,90

c) Finančný príspevok na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave

Meno a priezvisko /denný počet mentorovania	Výška celkových nákladov na CCP mentora (v €)	Oprávnená výška nákladov je 50 % skutočne vynaložených nákladov (v €)	Mesačná výška oprávnených nákladov na CCP mentora (v €)	Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch, najviac 12, najviac v hodinách)	Celkový finančný príspevok na mentora (v €) <small>(stl.7 sa rovná hodinovej sadzbe v stl. 3* počet hodín v stl.6, ak je však táto výška vyššia ako počet mesiacov v stl.6 * stl.5, uvádza sa počet mesiacov v stl.6 * stl.5)</small>
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>	<i>stl.7</i>
mentoruje 4 hodiny denne	2060,16 € - 348 hodín / 5,92 € hodina	1030,08 € – 348 hodín / 2,96 € hodina	2,96 € * počet skutočne odpracovaných hodín za mesiac	665,18	4 kalendárne mesiace/ 348 hodín	2660,72
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)						2660,72

V Článku II. Práva a povinnosti integračného podniku sa dopĺňa bod 3.1.

3.1 Predložiť úradu za každého zamestnanca(ov), na zamestnávanie ktorého(ých) sa poskytujú kompenzačné príspevky najneskôr v deň podpisu dodatku č.1 k tejto dohode originál Karty účastníka.

V Článku II. Práva a povinnosti integračného podniku sa dopĺňa ods. 16.:

16. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú kompenzačné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

¹ § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

V Článku III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňajú ods. 10. a 11.:

10. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
11. Zabezpečiť overenie Karty účastníka

V Článku IV. Oprávnené náklady ods. 1 sa mení a dopĺňa:

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli **integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie najskôr **od 2.8.2019 najneskôr do 31.12.2019, konkrétne**

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
	počas zamestnávania	2.8.2019 – 31.12.2019
	najviac počas 24 mesiacov	12.8.2019 – 31.12.2019

a ktoré boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

V Článku IV. Oprávnené náklady ods. 2 sa mení:

2. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré integračný podnik vynaložil na zamestnávanie zamestnanca(ov) z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle čl. II. písm. a), b), c) ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

V Článku IV. Oprávnené náklady ods. 3 sa mení:

3. Výdavky v súvislosti s kompenzačnými príspevkami sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

V Článku IV. Oprávnené náklady sa komentár na konci ods. 6.2 dopĺňa na celkový text:

Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré sú v súlade so schválenou kalkuláciou dodatočných nákladov/kalkuláciou nákladov, ktorá je prílohou k žiadosti o poskytnutie kompenzačných príspevkov. Kalkulácia dodatočných nákladov/kalkulácia nákladov je nemenná a záväzná počas doby trvania dohody. Nemennosť a záväznosť v prípade kalkulácie dodatočných nákladov sa vzťahuje na položky/jednotky, nie na financie (t. z. ak nejaká položka/jednotka bude mať reálne vyššiu cenu ako bola cena uvedená v kalkulácii, je možné ju zmeniť - zvýšiť, avšak max. o 10% z kalkulovanej ceny; ak sa s úradom nedohodne inak).

V Článku V. Osobitné podmienky sa v ods. 2 dopĺňa na konci veta:

„Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom dodatku č.1 k tejto dohode sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.“

V Článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa pôvodné odstavce 5.; 6.; 7.; 8.; 9. sa precíslovávajú na 6., 7.; 8.; 9. 10.

V Článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa vkladá ods. 5:

5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Operačného programu Ľudské zdroje Prioritná os 3 Zamestnanosť a Zmluvy o poskytnutí NFP na realizáciu Národného projektu.

Čl. II
Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **19/44/53G/8 zo dňa 30.9.2019**
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Za integračný podnik:

Za úrad:

.....
Peter Lačný
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu