



**Dodatok č. 003  
k Zamestnávateľskej zmluve č. A22035**

**Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.**

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava  
Korešpondenčná adresa: Hodžovo námestie 3, P.O.BOX 59,  
850 05 Bratislava 55  
IČO: 36291111  
Registračné číslo: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, Vložka číslo  
3857/B  
Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.,  
číslo účtu: SK75 7500 0000 0002 5504 9623  
Zastúpená: Mgr. Marek Prokopec, predseda predstavenstva  
Ing. Martin Ďuriančík, podpredseda predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

a

**IVES – organizácia pre informatiku verejnej správy**

Sídlo: Čs. armády 20, 041 18 Košice  
IČO: 00162957  
Bankový účet: Štátna pokladnica, číslo účtu: SK57 8180 0000 0070 0017 4387  
Zastúpená: Ing. Radoslav Ernst, riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

<b>a) Meno a priezvisko, titul:</b>		Ing. Radoslav Ernst	
Funkcia:	riaditeľ	Rodné číslo <sup>5</sup> :	7301019154
Adresa pobytu:	J.Cirbusovej 50, 083 01 Sabinov		
Druh a číslo dokladu totožnosti:	OP JB316833	Štátna príslušnosť:	SK
<b>b) Meno a priezvisko, titul:</b>			
Funkcia:		Rodné číslo <sup>5</sup> :	
Adresa pobytu:			
Druh a číslo dokladu totožnosti:		Štátna príslušnosť:	

**uzavreli**

podľa článku 3 bod 8 zamestnávateľskej zmluvy č. A22035 a v súlade so zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov tento dodatok k zamestnávateľskej zmluve (ďalej len „zmluva“):

### Preambula

1. Predmetom tohto dodatku je zmena identifikačných údajov zmluvnej strany spoločnosti, a to nasledovne:

Pokoj doplnková dôchodková poisťovňa, Hodžovo námestie 3, Bratislava sa v súlade so zákonom č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) transformovala na doplnkovú dôchodkovú spoločnosť s názvom Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky a.s., ktorá vznikla dňa 10.04.2006 a je právnym nástupcom Pokoj doplnkovej dôchodkovej poisťovne.

2. Zamestnávateľská zmluva č. A22035 uzatvorená dňa 31.12.2002 (ďalej len „zmluva“) sa mení a dopĺňa nasledovne:

### Článok 1

#### Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umožniť im získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác podľa § 5 ods. 2 zákona (ďalej len „rizikové práce“).
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať príspevky:
  - za všetkých zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzatvorili účastnícku zmluvu, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce a to v súlade s ustanoveniami zákona.
3. Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

### Článok 2

#### Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak:

Skupina	Výška príspevku
01	23,00 EUR

- a. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov je 23,00 € mesačne na jedného zamestnanca, ktorý patrí zamestnancovi po uplynutí skúšobnej doby. Zamestnávateľ bude poskytovať tento príspevok všetkým zamestnancom, ktorí uzatvorili zamestnaneckú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou a ktorých príspevok je najmenej 9,00 € mesačne.
- b. Zamestnanec na plný úväzok má nárok na mesačný príspevok v plnej výške.
- c. Zamestnancovi na skrátený úväzok sa príspevok prepočíta v alikvotnej výške.
- d. Ak zamestnanec nemá v danom v kalendárnom mesiaci vymeriavací základ, nie je možné mu poskytnúť príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.
- e. V prípade absencie príspevkov zamestnanca sa kráti rovnakým spôsobom ako mzda.



2. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevky podľa bodu 1 tohto článku a príspevky účastníkov, podľa Pravidiel odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.
4. Zamestnávateľ berie na vedomie a súhlasí s tým, že spoločnosť je oprávnená podľa potreby zmeniť, doplniť, inak upraviť alebo úplne nahradiť pravidlá, ktorých aktuálne znenie spoločnosť zverejňuje na svojom webovom sídle [www.ddstatrabanky.sk](http://www.ddstatrabanky.sk). Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať vždy podľa platných a účinných pravidiel.
5. V prípade, ak zamestnávateľ zaplatí príspevok za účastníka počas prerušenia doplnkového dôchodkového sporenia, spoločnosť pripíše tento príspevok na osobný účet účastníka.

### Článok 3

#### Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.
2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Výpoveď musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Výpovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

### Článok 4


#### Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovávaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti.
4. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že vzájomné práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sa riadia zákonom, štatútmi doplnkových dôchodkových fondov, informačnými prospektami doplnkových dôchodkových fondov, účastníckou zmluvou, dávkovým plánom a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a ktoré sú k dispozícii na webovom sídle spoločnosti.

5. Zamestnávateľskú zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
6. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a svojím podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj zákonom, príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
7. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch exemplároch, z ktorých každý sa považuje za originál. Každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.
8. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania.

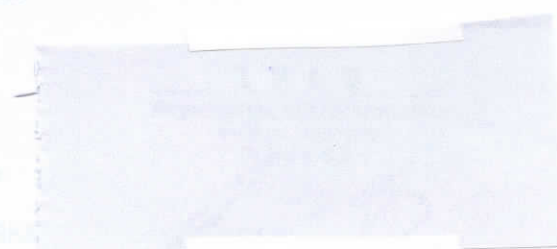
V Bratislave dňa: 02.02.2021

Dňa: 15 FEB. 2021




---

Mgr. Marek Prokopec  
predseda predstavenstva



---

Ing. Radoslav Ernst  
riaditeľ



---

Ing. Martin Ďuriančík  
podpredseda predstavenstva

Doplnková dôchodková spoločnosť  
Tatra banky, a.s.