

ZMLUVA O POSKYTOVANÍ SLUŽIEB A SPOLUPRÁCI

uzavretá podľa § 269 ods. 2 a nasl. zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Obchodný zákonník“), (ďalej len „zmluva“)
medzi:

Poskytovateľom:

obchodné meno: **Humanffy, s.r.o.**
sídlo: Bosákova 7, 851 04 Bratislava, Slovenská Republika
IČO: 52 583 180
zapísaná v: Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 140553/B
štatutárny orgán: Ing. Andrej Káčerik, konateľ
email: info@humanffy.com
tel.:

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

a

Klientom:

obchodné meno: Fakultná nemocnica Trnava
sídlo: Andreja Žarnova 11, 917 02 Trnava
IČO: 00 610 381
zriadená: Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14.06.1991 v znení neskorších rozhodnutí
štatutárny orgán: JUDr. Vladislav Šrojta, riaditeľ
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238
email: riaditel@fntt.sk
tel.: +421 0335938111

(ďalej len ako „klient“)

(Poskytovateľ a Klient ďalej spolu aj ako „zmluvné strany a jednotlivo aj „zmluvná strana“)

Článok I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava vzájomných práv a povinností zmluvných strán, týkajúcich sa záväzku poskytovateľa sprostredkovať vhodných kandidátov na voľné pracovné pozície klienta a záväzku klienta zaplatiť poskytovateľovi odmenu za podmienok dohodnutých v tejto zmluve.
2. Činnosť poskytovateľa spočíva v sprostredkovaní vhodných kandidátov na voľné pracovné pozície klienta a poskytnutí ich podkladov potrebných pre naplnenie účelu tejto zmluvy, podľa aktuálnych možností poskytovateľa v čase požiadavky klienta. Podklady budú klientom použité pre výber najvhodnejších kandidátov a následné možné uzavretie pracovných zmlúv klienta s najvhodnejšími kandidátmi.

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Poskytovateľ sa zaväzuje podľa aktuálnych možností sprostredkovať klientovi vhodných kandidátov na voľné pracovné pozície špecifikované klientom v rozsahu Prílohy č. I k zmluve prípadne klientom špecifikované kedykoľvek po podpise tejto zmluvy. Poskytovateľ nie je zodpovedný a nebude žiadnym spôsobom postihovaný v prípade nemožnosti nájdania a / alebo nedostatku vhodných kandidátov v danom čase.
2. V prípade, že poskytovateľ disponuje vhodným kandidátom na klientom špecifikovanú pracovnú pozíciu, za účelom posúdenia kandidáta predloží klientovi životopis, potvrdenie o zdravotnej spôsobilosti, potvrdenie o bezúhonnosti kandidáta prípadne ďalšie doklady požadované klientom. Poskytovateľ sa zaväzuje, že klientovi poskytne aj doklad o vzdelaní kandidáta, ak sa v prípade danej pracovnej pozície vyžaduje odborné vzdelanie, alebo ak to bude klient požadovať. Poskytovateľ ďalej v prípade žiadosti klienta zabezpečí podmienky pre absolvovanie rozhovoru s kandidátom (osobne alebo vzdialeným spôsobom), o čom bude klienta bezodkladne informovať písomne alebo mailom.
3. Klient sa zaväzuje poskytnutých kandidátov zhodnotiť a v prípade ich vhodnosti najvhodnejších kandidátov predbežne vybrať pre jeho voľné pracovné pozície.
S vybranými kandidátmi je následne oprávnený uzavrieť pracovné zmluvy po splnení zákonných podmienok na uzavretie takýchto zmluvných vzťahov (napríklad prac. povolenie a pod.) a po splnení ďalších požiadaviek klienta. Po uzavretí týchto zmlúv sa klient zaväzuje vyplatiť poskytovateľovi odmenu dohodnutú v Čl. III. tejto zmluvy. Poskytovateľ nie je v žiadnom prípade zodpovedný za neuzavretie pracovnej zmluvy, alebo predčasné ukončenie pracovného pomeru zo strany kandidáta, alebo porušenie pracovných povinností kandidátov okrem prípadu, ak táto zmluva ustanovuje niečo iné.
Poskytovateľ spolu s lokálnymi zmluvnými partnermi v krajine pôvodu kandidátov vykoná preverenie záznamov v registri trestov a prípadných kriminálnych aktivít kandidátov, uvedenú skutočnosť preukáže klientovi a zároveň vyžadujú od kandidátov potvrdenia o ich zdravotnej spôsobilosti na výkon práce.
4. Klient sa zaväzuje informovať poskytovateľa o všetkých relevantných skutočnostiach týkajúcich sa predmetu tejto zmluvy a poskytnúť mu všetku súčinnosť, ktorú možno od klienta spravodlivo požadovať potrebnú na naplnenie predmetu tejto zmluvy. Za škody vzniknuté v dôsledku neposkytnutia klientovi známych údajov alebo v dôsledku neposkytnutia potrebnej súčinnosti zo strany klienta poskytovateľ nezodpovedá.
5. Zmluvné strany sú povinné si dodať všetky informácie, podklady, záruky a relevantné stanoviská vyžadované druhou zmluvnou stranou na splnenie jeho záväzkov podľa tejto zmluvy a takáto zmluvná strana zodpovedá za ich správnosť, úplnosť a presnosť.
6. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a zákon č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo vzťahu k osobným údajom kandidátov.

7. Klient môže vybraným kandidátom zabezpečiť potrebnú pomoc pri vybavovaní ubytovania, tak, aby bol naplnený účel tejto zmluvy. Uvedené je výlučným právom klienta.
8. Poskytovateľ sa zaväzuje, že vybraným kandidátom zabezpečí potrebnú pomoc pri vyplnení a podaní žiadosti o prechodný pobyt, pri súdnych prekladoch dokumentov, vybavení dokumentov na Cudzineckej polícii, prihlási kandidáta do zdravotnej poisťovne, pri vybavení termínu na Klinike cudzokrajných chorôb, ktorú vyžaduje naša legislatíva, v prípade potreby súčinnosť pri otvorení bežného účtu v banke. Zmluvné strany sa dohodli, že náklady spojené s vybavením akýchkoľvek povolení a formalít potrebných na to, aby klient mohol legálne zamestnávať kandidáta, nebude znášať klient.
9. Klient na požiadanie poskytne poskytovateľovi všetky informácie potrebné na splnenie jeho zákonných povinností. Týmito informáciami sú najmä, ale nie výlučne: predpokladaná dĺžka trvania zamestnania, druh práce, orientačná výška mzdy, podmienky na ubytovanie, ďalšie benefity, ktoré klient poskytuje svojim zamestnancom. Prípadne ďalšie pracovné podmienky, ktoré považuje klient za potrebné oznámiť - spôsob a podmienky zdravotného poistenia a sociálneho poistenia.

Článok III

Odmena a platobne podmienky

1. Závazok Poskytovateľa v zmysle tejto Zmluvy sa považuje za splnený v prípade, ak sú súčasne splnené všetky nižšie uvedené podmienky:
 - a) Klientom vybraný kandidát sa dostaví v daný dátum a čas na miesto dohodnuté s klientom, a
 - b) Klientom vybraný kandidát bude spĺňať požiadavky Klienta, všetky zákonné podmienky uvedené v § 21 a našt. zákona č. 5/2004 Z.z. o službách v zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ako aj v zákone č. 404/2011 Z.z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a to v takom rozsahu, aby klient ako zamestnávateľ mohol legálne zamestnávať vybraného kandidáta ako cudzinca z krajín mimo EÚ, a to v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi na území Slovenskej republiky, pričom splnenie týchto podmienok bude preukázané poskytovateľom alebo kandidátom na základe originálnych a pravých dokumentov a
 - c) Následne klient uzatvorí s kandidátom pracovný pomer a nastúpi na dohodnutú pracovnú pozíciu u klienta.

Klient uzatvorí pracovný pomer s kandidátom za predpokladu, že sa kandidát zúčastnil vstupnej lekárskej preventívnej prehliadky a kandidát bude spĺňať nároky na výkon danej pracovnej pozície a kandidát bude spĺňať ďalšie požiadavky klienta.

Zmluvné strany sa dohodli, že po uzatvorení pracovnej zmluvy s každým vybraným kandidátom pripraví klient o tejto skutočnosti písomný protokol, ktorý si zmluvné strany potvrdia podpisom. Protokol bude slúžiť ako podklad k fakturácii odmeny poskytovateľa.

2. Zmluvné strany si dohodli za predmet zmluvy odmenu v zmysle zákona č. 18/1996 Z.z. o cenách v znení neskorších predpisov a jeho vykonávajúcej vyhlášky a to nasledovne :

- 2.1. za kandidátov, ktorí majú všetky potrebné doklady pre uzatvorenie pracovného pomeru v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi na území SR bez uznania dokladu o vzdelaní alebo odbornej kvalifikácie, pričom proces uznávania odbornej kvalifikácie potrebnej na výkon povolania začne, vyplatí klient sumu 1.750 EUR bez DPH/za jedného kandidáta.
- 2.2. za kandidátov, ktorí majú všetky potrebné doklady pre uzatvorenie pracovného pomeru v súlade s platnou všeobecne záväznými právnymi predpismi na území SR s uznaným dokladom o vzdelaní alebo odbornej kvalifikácii, vyplatí klient sumu 2.350 EUR bez DPH.
- 2.3. za kandidátov so vzdelaním praktická sestra, resp. zdravotná sestra, ktorí majú všetky potrebné doklady pre uzatvorenie pracovného pomeru v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi na území SR a s doplňujúcou skúškou vzdelania vykonanou v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi na území SR vyplatí klient sumu 2.950 EUR bez DPH.
- 2.4. za kandidátov so vzdelaním lekár, ktorí majú všetky potrebné doklady pre uzatvorenie pracovného pomeru v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi na území SR s uznaným dokladom o vzdelaní ako lekár bez špecializácie vyplatí klient sumu 3.550 EUR bez DPH.
- 2.5. za kandidátov so vzdelaním lekár, ktorí majú všetky potrebné doklady pre uzatvorenie pracovného pomeru v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi na území SR a s uznaným dokladom o vzdelaní s doplňujúcou skúškou vykonanou po uznaní dokladu vzdelania vyplatí klient sumu 4.550 EUR bez DPH.

Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je oprávnený vystaviť faktúru na odmenu po splnení všetkých podmienok uvedených v článku III. bod 1 a po podpise protokolu s tým, že splatnosť vystavenej faktúry je 30 dní odo dňa nástupu vybraného kandidáta do pracovného pomeru u klienta.

3. V prípade, že daný kandidát do 6 mesiacov od nástupu do pracovného pomeru z nešpecifikovaného dôvodu či už zo strany klienta alebo z vlastných dôvodov kandidáta ukončí pracovný pomer, poskytovateľ sa zaväzuje ho nahradiť novým vhodným kandidátom klientovi bez nároku na odmenu. Ak Poskytovateľ nenájde nového vhodného kandidáta klientovi v lehote 6 mesiacov odo dňa ukončenia pracovného pomeru pôvodného kandidáta, je poskytovateľ povinný bezodkladne vrátiť Klientovi odmenu poskytnutú v zmysle Čl. III bod 2. za každého klienta, s ktorým bol ukončený pracovný pomer.
4. K odmene uvedenej v tejto zmluve bude pripočítaná DPH podľa predpisov platných v čase uskutočneného zdaniteľného plnenia. Okrem odmeny nemá poskytovateľ nárok na úhradu žiadnych nákladov, prípadne akýchkoľvek iných plnení.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že maximálna odmena za plnenie predmetu tejto zmluvy bez DPH je 9980,- EUR, Sadzba DPH 20% je vo výške 1996,- EUR. Celková maximálna suma s DPH 11976,- EUR.

Článok IV

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Tato zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.

3. Túto zmluvu možno ukončiť písomnou dohodou zmluvných strán alebo písomnou výpoveďou niektorej zo zmluvných strán aj bez uvedenia dôvodu. V prípade ukončenia tejto zmluvy výpoveďou, bude zmluva ukončená ku dňu uplynutia výpovednej lehoty. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť na druhý deň po dni doručenia písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.
4. Túto zmluvu je možné meniť len na základe súhlasu oboch zmluvných strán, a to vo forme písomných dodatkov k tejto zmluve.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky spory, ktoré vzniknú z tejto zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo zrušenie, budú riešene pred príslušnými súdmi Slovenskej republiky v zmysle platných právnych predpisov.
6. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
7. Zmluvné vzťahy neupravené touto zmluvou sa riadia príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky, najmä ustanoveniami Obchodného zákonníka (dpisov).
8. V prípade, ak niektoré ustanovenie tejto zmluvy je alebo sa stane neplatným či neúčinným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto zmluvy, ktoré zostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú dodatkom k tejto zmluve nahradiť neplatné či neúčinné ustanovenie ustanovením platným či účinným, ktoré čo najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného či neúčinného. Do uzavretia takého dodatku platí zodpovedajúca právna úprava všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.
9. Zástupcovia zmluvných strán vyhlasujú, že sa s obsahom zmluvy riadne oboznámili a podmienkam porozumeli. Zmluvné prejavy účastníkov Zmluvy sú určité, zrozumiteľné a vážne, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

V Trnave, dňa

V Bratislava, dňa

Klient
Fakultná nemocn. na
JUDr. Vladislav Šrojta
riaditeľ

Poskytovateľ
Ing. Andrej Káčerík – konateľ

Príloha č. 1

Špecifikácia pracovnej pozície