

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa
o dočasnom pridelení zamestnanca**

05/2023 /CTC

Zamestnávateľ:

Regionálna nemocnica Sobrance, n.o.
so sídlom: Ul. Mieru 12, 073 01 Sobrance
zastúpený: Mgr. Tatiana Maximová – riaditeľka
IČO: 35582391
DIČ: 2022272659
číslo účtu:
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.
so sídlom: Ondavská 8, 040 11 Košice
zastúpený: MUDr. Štefan Lukačín, PhD., generálny riaditeľ
IČO: 36601284
DIČ: 2022108704
IČDPH: SK2022108704
číslo účtu:
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Dočasne pridelený zamestnanec:

MUDr. Peter Štefanko
nar.:
trvale :
email:
(ďalej len „zamestnanec“)

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na dočasný výkon práce zamestnanca v pracovnom pomere v dobe od **31.07.2023** do **04.08.2023** za účelom získania odborných vedomostí v rámci certifikovanej pracovnej činnosti v akreditovanom certifikačnom študijnom programe : **echokardiografia**. Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 31.07.2023.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú a odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody. Súčasťou tejto dohody je aj potvrdenie zamestnávateľa o výške nárokovateľnej mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia.
3. Užívateľský zamestnávateľ ako zdravotnícke zariadenie spĺňa všetky podmienky na praktickú výučbu akreditovaného certifikačného študijného programu echokardiografia u dospelých a je špecializovaným výučbovým zariadením v zmysle ust. § 35 ods. 1 písm. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení a Zmluvy o zriadení špecializovaného výučbového zariadenia a praktickej výučbe študentov verejnej

vysokej školy uzatvorenej dňa 14.3.2016 medzi Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, pracovisko: Lekárska fakulta a spoločnosťou Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s. v znení neskorších dodatkov.

4. Miestom výkonu práce počas dočasného pridelenia je počas ustanoveného pracovného času Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s., Ondavská 8, 040 11 Košice, pracovisko : **I. kardiologická klinika UPJŠ LF a VÚSCH, a.s.** . V prípade nevyhnutnej potreby zamestnávateľa, je mimo ustanoveného pracovného času, miestom výkonu práce zamestnanca aj sídlo zamestnávateľa. Blížšie podmienky výkonu práce zamestnanca u zamestnávateľa si zmluvné strany odsúhlasia tak, aby boli dodržané ustanovenia Zákonníka práce, najmä o nepretržitom dennom odpočinku a nepretržitom odpočinku v týždni.
5. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa **prof. MUDr. Ingrid Schusterová, PhD.** nasledovný druh práce: lekár.
6. Ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca je : 37,5hod./týždenne.
7. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
8. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
9. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
10. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa pred začatím výkonu práce v rámci dočasného pridelenia oboznámiť zamestnanca s platným pracovným poriadkom a predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o dovolenke poskytnutej zamestnancovi. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje bezodkladne informovať zamestnávateľa, ak zamestnanec v dohodnutý deň nástupu uvedený v bode 1 tejto dohody na odbornú prax nenastúpi.
11. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
12. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
13. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
14. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
15. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponese priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
16. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca na školiacom pracovisku nesie priamu zodpovednosť užívateľský zamestnávateľ. Zamestnávateľ je povinný užívateľskému zamestnávateľovi nahradiť škodu presahujúcu poisťné plnenie poskytnuté užívateľskému zamestnávateľovi v súvislosti so zamestnancom spôsobenou ujmu na zdraví, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.
17. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.

- 18. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
- 19. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
- 20. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď bol písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručený užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokynu školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
- 21. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr do dátumu začiatku dočasného pridelenia uzatvorí so zamestnancom písomnú dohodu o dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi za podmienok a v rozsahu dohodnutom v tejto dohode a v súlade s ustanovením § 58 Zákonníka práce.
- 22. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody sa riadia právnym poriadkom Slovenskej republiky a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto Dohodou sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
- 23. Obsah tejto Dohody je možné meniť len na základe dohody zmluvných strán formou písomných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
- 24. Táto Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom zamestnávateľ dostane jedno vyhotovenie a užívateľský zamestnávateľ dve vyhotovenia.
- 25. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania všetkými zmluvnými stranami.

V SOBRANCIACH dňa 24.07.2023

V Košiciach dňa 17-07-2023

Zamestnávateľ:

Užívateľský zamestnávateľ:

Mgr. Tatiana Maximová
riaditeľka RNS, n.o.

MUDr. Štefan Lukačín, PhD.
generálny riaditeľ

MUDr. Peter Štefanko
dočasne pridelený zamestnanec