

---

**PE1/OAOTPaESF/ZAM/2019/4735/14**

**Dodatok č. 1**

**k dohode č. 19/09/060/73 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019 (ďalej len „dohoda“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske**

sídlo : Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske  
v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová  
IČO: 30794536  
číslo účtu v tvare IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: DUKAS s.r.o.  
sídlo zamestnávateľa: Gen. Svobodu 1069/4, 958 01 Partizánske  
sídlo chránenej dielne: Gen. Svobodu 1069/4, 958 01 Partizánske  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Juraj Krasula, Ján Dubina  
IČO: 36312983  
číslo účtu v tvare IBAN:  
zapísaný v registri: obchodnom, vedenom v: Okresnom súde Trenčín,  
pod číslom: 19281/R .

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

## Článok I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci poskytnutia príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielni alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov na kalendárny rok 2019 sa zmluvné strany dohodli, že:

**Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 4.** dohody sa mení nasledovne:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	4	20
	1 (pracovný pomer od 1.10.2019)	20
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1 (pracovný pomer do 30.09.2019)	20

**Článok III. Práva a povinnosti úradu bod 1.** dohody sa mení nasledovne:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 9 377,40 EUR, slovom deväťtisícristosedemdesiat sedem EUR a štyridsať centov, z toho za obdobie od 01.01.2019 do 30.09.2019 vo výške 7231,70 Eur a od 01.10.2019 do 31.12.2019 vo výške 2145,70 Eur.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 429,14 EUR, slovom štyristodvadsaťdeväť EUR a štrnásť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 858,29 EUR, slovom osemstopäťdesiatosem EUR a dvadsaťdeväť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok.

## Článok II.

- Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody zo dňa 22.02.2019.
- Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah



---

porozumeli a súhlasia s ním.

V Partizánskom, dňa

V Partizánskom, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....

Juraj Krasula, Ján Dubina  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)

.....

PhDr. Gabriela Ďurinová  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)