

# Pracovná zmluva

## Zamestnávateľ:

Obec: Kolbovce  
Zastúpená: Ján Kocak  
Sídlo: Kolbovce 44, 090 31 Kolbovce  
IČO: 00 330 558

a

## Zamestnanec:

Meno, priezvisko: Zdenko Ferenc, narodený :  
Rodné číslo: ČOP:  
Trvalý pobyt: Kolbovce 29, 090 31 Kolbovce

uzatvárajú túto

**pracovnú zmluvu a dohodli sa na nasledujúcom obsahu zmluvy:**

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa: 19.6.2023
2. **Druh práce**  
Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce:  
**opatrovatel'**  
Pracovná pozícia obsahuje nasledujúce pracovné činnosti:  
**Úkony sebaobsluhy, úkony starostlivosti o domácnosť a základné sociálne aktivity**  
**Časť 1.**  
**Sebaobslužné úkony**  
**a)Hygiena**
  1. osobná hygiena  
– hygienická starostlivosť o zuby (astenie zubnej protézy), nechty (česanie, umývanie, a úprava vlasov, strihanie nechťov na rukách a na nohách, aplikácia masti, prípadne medikamentov),čistenie, dolných ciest dýchacích.
  2. celkový kúpeľ  
– hygienická starostlivosť o celé telovovani, prípadne v sprche s umytím vlasov (celkový kúpeľ sa vykonáva vždy vo vani alebo v sprchovacom kúte), používanie pomôcok k vykonaniu celového kúpeľa.**b)Stravovanie a dodržiavanie pitného režimu**
  - 1.umiestnenie jedla na tanier,úprava jedla a tekutín pred konzumáciou,
  - 2.obsluha (prinesenie stravy a nápoja na dosah klienta),

3.zistenie obsahu obalu s potravinami a nápojmi, záručnej doby z obalov, dodržiavanie pitného režimu.

c) Vyprázdňovanie močového mechúra a hrubého čreva

1.účelná očista po toalete,

d) Obliekanie, vyzliekanie

1.výber oblečenia zodpovedajúceho situácii, prostrediu a klimatickým podmienkam,

2.farebné zladenie oblečenia,

3.rozpoznanie čistoty odevov a obuvi,

e) Mobilita, motorika

1.zmena polohy zo sedu a do sedu,

2.státie a vydržanie v stojí aspoň 10 minút, prípadne s pridržovaním alebo s pomôckou,

3.výstup a zostup zo schodov samostatne, s použitím pomôcok alebo s pomocou inej fyzickej osoby,

4.chôdza alebo pohyb s vozíkom okolo prekážok alebo cez prekážky.

## **Časť II.**

### **Úkony starostlivosti o domácnosť**

a) nákup potravín a iného drobného spotrebného tovaru,

b) príprava jedla, varenie, zohrievanie jedla,

c) donáška jedla do domu,

d) umytie riadu,

e) bežné upratovanie v domácnosti,

f) obsluha bežných domácich spotrebičov,

g) starostlivosť o bielizeň (pranie, žehlenie),

h) starostlivosť o lôžko,

i) vynášanie drobného odpadu do zbernej smetnej nádoby,

j) donáška dreva, vynesenie popola, donáška vody, kúrenie vo vykurovacích telesách a ich čistenie,

k) ďalšie jednoduché úkony spojené s prevádzkou a udržiavaním domácnosti (administratívne úkony spojené s vedením domácnosti, napríklad zabezpečenie úhrady platieb).

## **Časť III.**

### **Základné sociálne aktivity**

a) sprievod

1.na lekárske vyšetrenie,

2.na vybavenie úradných záležitostí,

b) predčítanie pre fyzickú osobu, ktorá nerozumie obsahu najmä pri vybavovaní úradných záležitostí, pri vybavovaní úradnej a osobnej korešpondencie a pri nakupovaní,

c) sprostredkovanie komunikácie pre fyzickú osobu, ktorá je slabo počujúca, má strednú obojstrannú nedoslýchavosť, najmä pri nakupovaní a pri záujmových činnostiach.

#### Časť IV.

**Dohľad pri úkonech sebaobsluhy, úkonech starostlivosti o svoju domácnosť a pri vykonávaní základných sociálnych aktivít (ďalej len „dohľad“)**

- a) potreba dohľadu v určenom čase,
- b) potreba nepretržitého dohľadu.

3. **Miesto výkonu práce:** Domácnosť klienta, v obci Kolbovce, v Prešovskom kraji

4. **Trvanie pracovného pomeru**

Pracovný pomer je dohodnutý na dobu **určitú** – do 31.12.2023, počas trvania podmienok rozhodujúcich pre poskytovanie opatrovateľskej služby na základe projektu Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby  
**Kód projektu ITMS2014+:** 312041U153, číslo zmluvy :N20230605001  
Zmluvné strany nedohodli skúšobnú dobu zamestnanca.

5. **Pracovná doba:** Dĺžka dennej pracovnej doby bude predstavovať 7,5 hod./denne, t. j. 37,5 h./týždenne - 100 % z určeného týždenného pracovného času.

6. **Mzda:** Základná hrubá mesačná mzda zamestnanca predstavuje sumu **700,-€**.

7. **Platobné podmienky**

Mzda je splatná 25 dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý je mzda vyplácaná, pokiaľ taký deň pripadne na deň pracovného voľna, tak najbližší nasledujúci kalendárny deň.  
Mzda bude zamestnancovi platená bankovým prevodom na bankový účet zamestnanca, ktorý uvedie zamestnávateľovi.

8. **Výpovedná doba**

V prípade, že dôjde k výpovedi tejto Zmluvy podľa zákonníka práce akoukoľvek Zmluvnou stranou, je výpovedná doba 2 mesiace okrem prípadov vymedzených v ust. §62 ods. 3 písm. a), b) Zákonníka práce.  
Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane a končí uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

9. Pred uzavretím zmluvy zamestnávateľ a oboznámil zamestnanca s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za akých má prácu vykonávať.

10. Pri nástupe do práce musí byť pracovník riadne oboznámený s pracovným poriadkom a s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať. Odo dňa, keď vznikne pracovný pomer, jej zamestnávateľ povinný pridelovať pracovníkovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť mu za vykonanú prácu mzdu, vytvárať podmienky pre plnenie jeho pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou alebo pracovnou zmluvou.

11. Pracovník je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať osobne práce podľa pracovnej zmluvy v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.
12. Dohodnutý obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť len vtedy, ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú na jeho zmene. Zmena sa musí vykonať písomne. Vykonávať práce iného druhu alebo v inom mieste, ako boli dohodnuté v pracovnej zmluve, je zamestnanec povinný len výnimočne v prípadoch uvedených v Zákonníku práce.

V Kolbovciach, dňa 19.6.2023



zamestnanec



zamestnávateľ