

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 uzatvorenej dňa 12.12.2022
(ďalej len „dodatok č. 1“)

Zmluvné strany:

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

Panónska cesta 2, Bratislava – mestská časť Petržalka 851 04 zastúpená:
Ing. Richardom Strapkom, predsedom predstavenstva a generálnym
riaditeľom a

MUDr. Beatou Havelkovou, MPH, MBA, podpredsedníčkou predstavenstva

(ďalej len „zamestnávateľ alebo VŠZP“)

a

Odborová organizácia zamestnancov Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a. s.
so sídlom v Poprade, Tolstého 3631/1, 058 01 Poprad
zastúpená: Jozefom Lukáčom, predsedom Podnikového výboru Odborového zväzu
bánk a poisťovní pri Všeobecnej zdravotnej poisťovni, a.s.

(ďalej len „odborová organizácia“, „odborový orgán“ alebo „PV OZ“)

(ďalej spolu aj „zmluvné strany“)

sa dohodli

na zmene obsahu Kolektívnej zmluvy na rok 2023 uzatvorenej zmluvnými stranami dňa
12.12.2022 takto:

Článok 1

1. Znenie Článku 18 bod 1 sa mení nasledovne :

„1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za výsledky práce pri dosiahnutí životného výročia 50 rokov a 60 rokov veku odmenu vo výške 1 000 eur, ak ku dňu dosiahnutia životného jubilea pracovný pomer k VŠZP trval najmenej tri roky a zamestnanec neurobil prejav vôle za účelom skončenia pracovného pomeru. Nárok na odmenu nezaniká zamestnancom, ktorí v čase vzniku nároku na odmenu podľa predchádzajúcej vety požiadali o skončenie pracovného pomeru z dôvodu vzniku nároku na invalidný alebo predčasný dôchodok.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri pracovnom výročí odmenu podľa nižšie uvedenej tabuľky 18.1.1:

<i>Dĺžka nepretržitého trvania pracovného pomeru vo VŠZP, príp. u právnych predchodcov (v rokoch nepretržite)</i>	<i>Výška odmeny (v eurách)</i>
<i>5 rokov</i>	<i>400 eur</i>
<i>10 rokov</i>	<i>500 eur</i>
<i>15 rokov</i>	<i>600 eur</i>
<i>20 rokov</i>	<i>700 eur</i>
<i>25 rokov</i>	<i>800 eur</i>
<i>30 rokov</i>	<i>900 eur</i>

Nárok na odmenu zamestnancovi zaniká, ak mu v čase nároku na odmenu bola zo strany zamestnávateľa doručená výpoveď alebo mu bolo doručené okamžité skončenie pracovného pomeru pre porušenie pracovnej disciplíny.“

2. Znenie Článku 19 bod 1 sa mení nasledovne :

„1. Zamestnancovi podľa tejto Kolektívnej zmluvy patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, odchodné v sumách násobkov priemerného mesačného zárobku zamestnanca podľa tabuľky 19.2.1. v prípade, ak požiadá o skončenie pracovného pomeru dohodou z dôvodu prvého odchodu do starobného dôchodku v mesiaci, v ktorom mu vznikol nárok na starobný dôchodok. Nárok na vyplatenie odchodného nad rámec Zákonníka práce, podľa tabuľky 19.2.1. vznikne zamestnancovi v prípade, ak skončí pracovný pomer dohodou podľa predchádzajúcej vety najneskôr do 3 mesiacov od konca kalendárneho mesiaca, v ktorom mu vznikol nárok na starobný dôchodok. Zamestnanec preukáže splnenie podmienky podania žiadosti o starobný dôchodok predložením potvrdenia zo Sociálnej poisťovne. Odchodné bude vyplatené v najbližšom výplatnom termíne po predložení potvrdenia zo Sociálnej poisťovne.

Násobky priemerného mesačného zárobku uvedené v tabuľke 19.2.1. sú uvedené vrátane odchodného podľa § 76a Zákonníka práce.

Tabuľka č. 19.2.1.

Dĺžka nepretržitého trvania pracovného pomeru vo VŠZP, príp. u právnych predchodcov (v rokoch nepretržite)	Odchodné podľa ZP a KZ (priemerný mesačný zárobok)
Menej alebo rovné 2 roky	1
Viac ako 2 roky až rovných 5 rokov	2
Viac ako 5 rokov až rovných 10 rokov	3
Viac ako 10 rokov až rovných 20 rokov	4
Viac ako 20 rokov	5

Tabuľka odchodné pri starobnom, predčasnom starobnom a invalidnom dôchodku 19.2.1.

Zamestnancom, ktorí nepožiadajú o skončenie pracovného pomeru v mesiaci, v ktorom im vznikol nárok na starobný dôchodok, bude v prípade ak požiadajú o skončenie pracovného pomeru dohodou z dôvodu odchodu do starobného dôchodku vyplatené odchodné v sume 2 priemerných mesačných zárobkov vrátane nároku vyplývajúceho z § 76a Zákonníka práce.“

3. Znenie Článku 20 sa mení nasledovne:

„Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu v zmysle § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, okrem odstupného podľa Zákonníka práce ďalšie odstupné, a to vo výške uvedenej v tabuľke 19.6.1.“

Dĺžka nepretržitého trvania pracovného pomeru vo VŠZP, príp. u právnych predchodcov (v rokoch nepretržite)	Odstupné podľa Zákonníka práce (priemerná mzda)	Odstupné KZ (základná mesačná mzda)
Menej ako 2 roky	1	0
Najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov	2	1
Najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov	3	1
Najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov	4	2
Najmenej 20 rokov	5	2

Tabuľka zvýšenia odstupného 19.6.1.“

4. V Článku 23 sa vypúšťa znenie bodu 6.

5. V Článku 23 sa body 7. až 10. primerane prečísľujú na body 6. až 9.

6. Znenie Článku 23 bod 8 sa mení nasledovne:

„8. Výmera dovolenky zamestnancov je dlhšia o päť dní nad výmeru ustanovenú v Zákonníku práce. Zamestnanec má tento nárok iba v prípade splnenia podmienky, že zostatok nevyčerpanej dovolenky zamestnanca z predchádzajúceho roka je k 31.1. aktuálneho roka rovný alebo nižší ako 10 dní, resp. v počte dní prepočítanom podľa výšky úväzku zamestnanca.“

7. Znenie Článku 29 bod 4 sa mení nasledovne:

„4. Zamestnávateľ poskytne ďalšie pracovné voľno platené základnou mzdou na 3 pracovné dni ročne za účelom regenerácie pracovnej sily (cez proces žiadaniek – Voľno na regeneráciu).

Od 1.7.2023 do 31.12.2023 majú zamestnanci nárok na počet dní pracovného voľna podľa nasledovnej tabuľky, ktorá zohľadňuje už ich vyčerpané dni voľna na regeneráciu k 30.6.2023:

Zamestnanec k 30.6.2023 využil 1 deň na regeneráciu, podľa Článku 29, bod 4 Kolektívnej zmluvy	Počet dní voľna na regeneráciu od 1.7.2023 do 31.12. 2023
Áno	2
Nie	3

“

7. Znenie Článku 34 bod 2 sa mení nasledovne:

„2. Ak bol pracovný pomer vo VŠZP a jej právnych predchodcoch prerušený z dôvodu organizačných zmien zo strany zamestnávateľa, a zároveň zamestnanec nepracoval u iného zamestnávateľa a prerušenie netrvalo viac ako 6 mesiacov, nebude sa pre účely výpočtu nároku na odmenu pri životnom alebo pracovnom výročí na prerušenie prihliadať.“

Článok 2

1. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, ktoré sú týmto dodatkom č. 1 nezmenené ostávajú v platnosti. .
2. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a Občianskeho zákonníka v platnom znení.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania dodatku č. 1 , aby jeho platné znenie bolo zverejnené na intranete VŠZP.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom jeden je uložený u predsedu predstavenstva VŠZP a druhý u predsedu PV OZ.

V Bratislave dňa 30.6. 2023

V Bratislave dňa 30.6. 2023

Ing. Richard Strapko
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ
Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

Jozef Lukáč
predseda Podnikového výboru
OZ pri VŠZP

MUDr. Beata Havelková, MPH, MBA
podpredsedníčka predstavenstva
Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.