

**Dodatok č. 1 ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na obdobie od 01.01.2023**

(ďalej len „Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve“)

Zmluvné strany:

na strane jednej

Mesto Trnava

Sídlo: Ulica Hlavná 1, 917 71 Trnava

IČO: 00 313 114

zastúpené primátorom mesta: JUDr. Petrom Bročkom, LL.M.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

na strane druhej

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry,

ZO SLOVES – Mestský úrad Trnava

Sídlo: Ulica Trhová 3, 917 71 Trnava

IČO: 22664980

zastúpená predsedníčkou závodného výboru: PhDr. Marcelou Šimikovou

(ďalej len „závodný výbor“)

(zamestnávateľ a závodný výbor ďalej spolu označovaní aj len ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo ako „zmluvná strana“)

u z a t v á r a j ú

v zmysle ustanovenia § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s článkom 34 Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme tento Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve za nasledujúcich podmienok:

**Článok 1
Predmet dodatku**

Predmetom tohto Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve je úprava ďalej uvedených ustanovení Kolektívnej zmluvy nasledovne:

1. V celom znení KZ sa slová „*funkčný plat*“ nahrádzajú slovami „*zmluvná mzda*“ v príslušnom gramatickom tvare.
2. Časť III. Platové podmienky sa nahrádza nový novým znením nasledovne:

„Časť III.
MZDOVÉ PODMIENKY

Článok 16

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že odmeňovanie zamestnancov bude realizované v súlade s Poriadkom odmeňovania zamestnancov Mesta Trnava, ktorý nadobudol účinnosť 01.06.2023 (ďalej iba „Poriadok odmeňovania“).
2. Zamestnávateľ zaručuje zamestnancom výplatu zmluvnej mzdy vo výplatnom termíne do 11. (slovom: jedenásteho) dňa nasledujúceho mesiaca.

Článok 17

Zaradenie zamestnanca

Zamestnávateľ zaradí zamestnanca na základe charakteristiky vykonávaných prác a splnenia kvalifikačných predpokladov do príslušného stupňa náročnosti práce v súlade s ustanoveniami Poriadku odmeňovania.

Článok 18

Pohyblivá zložka mzdy

Podmienky tejto pohyblivej zložky mzdy sú upravené v platnom Poriadku odmeňovania.

Článok 19

Odmeny

1. Poskytovanie odmien je upravené Poriadkom odmeňovania.
 2. V súlade s čl. XIII ods. 2 Poriadku odmeňovania zamestnávateľ môže vyplatiť v závislosti od objemu mzdových prostriedkov zamestnancom k mzde za mesiac október odmenu vo výške:
 - a) 75 % zmluvnej mzdy zamestnanca, ak k 31.10. príslušného kalendárneho roka trval jeho pracovný pomer u zamestnávateľa viac ako jeden rok a menej ako tri roky;
 - b) 100 % zmluvnej mzdy zamestnanca, ak k 31.10. príslušného kalendárneho roka trval jeho pracovný pomer u zamestnávateľa tri a viac rokov.
 3. Na vyplatenie odmeny podľa ods. 2 tohto článku KZ sa použijú kritériá podľa čl. XIII ods. 4 Poriadku odmeňovania.
 4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom odmenu vo výške jeho zmluvnej mzdy za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku.“
3. Vypúšťa sa celá Časť VI Ostatné dojednania podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
 4. Časť VII sa označuje ako Časť VI a články 32, 33, 34, 35, 36, 37 sa označujú ako čl. 31, 32, 33, 34, 35, 36.

Článok 2 **Záverečné ustanovenia**

1. Zmluvné strany berú na vedomie, že účinky ustanovení Kolektívnej zmluvy v zmysle tohto Dodatku č. 1 sa viažu na zmenu odmeňovania zamestnávateľa v zmysle Poriadku odmeňovania účinného od 1.6.2023. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, neupravené týmto Dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve, zostávajú nezmenené a v platnosti.
2. Tento Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v štyroch exemplároch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia s platnosťou originálu. Rovnopisy tohto Dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve budú uložené u primátora mesta, na sekretariáte prednostu mestského úradu a u predsedu závodného výboru.
3. Tento Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy a tento Dodatok č. 1 sa zverejní v Centrálnom registri zmlúv.
4. Tento Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve sa sprístupňuje všetkým zamestnancom na Intranete v časti Starostlivosť o zamestnancov.

zmluva bola zverejnená dňa 29.06.2023

V Trnave dňa 29.06.2023

V Trnave dňa 29.06.2023

Za odborovú organizáciu:

Za zamestnávateľa:

.....
PhDr. Marcela Šimiková, v.r.
predsedníčka závodného výboru

.....
JUDr. Peter Bročka, LL.M., v.r.
primátor mesta