

Dodatok č. 1

k dohode č.23/45/060/71 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2023.
(ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Obec Streda nad Bodrogom

sídlo zamestnávateľa: Hlavná 174/391, 076 31 Streda nad Bodrogom

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Hlavná 174/391, 076 31 Streda nad Bodrogom

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Zoltán Mento

IČO: 00331970

číslo účtu v tvare IBAN: SK23 0200 0000 0000 0082 7622

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane2..... vo veci navýšenia počtu zamestnancov chránenej dielne sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa takto:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD a zmenou v priznanom postavení CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	18,75
	1	37,50
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	20

Na základe úpravy na strane4..... vo veci navýšenia počtu zamestnancov chránenej dielne sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku III Práva a povinnosti úradu takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 7519,98 EUR, slovom sedemtisícpäťstodevätnásť EUR a deväťdesiatosem centov za obdobie od 1.4.2023 do 31.12.2023 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1069,75 EUR, slovom jedentisícšesťdesiatdeväť EUR a sedemdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1141,07 EUR, slovom jedentisícstoštyridsaťjeden EUR a sedem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 534,87 EUR, slovom päťstotridsaťštyri EUR a osemdesiatšedem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Trebišove, dňa

V Trebišove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Zoltán Mento
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Martin Dzielavský
riaditeľ úradu