Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa o dočasnom pridelení zamestnanca č. 129/S/2019

Zamestnávateľ: **Národná transfúzna služba SR**
so sídlom: Ďumbierska 3/L, 831 01 Bratislava
zastúpený: Ing. Renáta Dundová, MBA – generálna riaditeľka
JUDr. Adam Kalužay, MBA – ekonomický riaditeľ
IČO: 30853915
DIČ: 2021764371
IČDPH:
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK18 8180 0000 0070 0028 8579
BIC:
/ďalej len „zamestnávateľ"/

a

užívateľský zamestnávateľ: **Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice**
so sídlom: Rastislavova 43, 041 90 Košice
zastúpený: MUDr. Milan Maďar, MPH – generálny riaditeľ
IČO: 00606707
IČDPH: SK2021141969
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK06 8180 0000 0070 0028 0550
BIC: SPSRSKBA
variabilný symbol: 955
/ďalej len „užívateľský zamestnávateľ"/

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ pridelí užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnankyňu v dobe od 16.09.2019 do 20.09.2019, od 07.10.2019 do 18.10.2019 a od 11.11.2019 do 22.11.2019 za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore laboratórne a diagnostické metódy v hematológii a transfúziológii. Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa 16.09.2019, 07.10.2019 a 11.11.2019.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody. Súčasťou tejto Dohody je aj potvrdenie zamestnávateľa o výške nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia.
3. Miestom výkonu práce je:
   - Krvá banka Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice, pracovisko SNP 1, Košice, v termíne od 16.09.2019 do 20.09.2019,
   - Oddelenie laboratórnej medicíny - pododdelenie klinickej hematológie Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice, Trieda SNP 1, Košice, v termíne od 07.10.2019 do 18.10.2019
   - Oddelenie laboratórnej medicíny - pododdelenie klinickej imunológie Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice, Trieda SNP 1, Košice, v termíne od 11.11.2019 do 22.11.2019.
4. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa , primárky Krvnej banky, , primárky Oddelenia laboratórnej medicíny (ďalej len „školiteľ") nasledovný druh práce: zdravotnícky laborant.
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.

7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
9. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
10. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
11. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
12. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
13. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
14. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil.
15. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za každý deň dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľ uhradí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 10,00 €/1 deň, spolu za 25 dní 250,00 €, na č. účtu: SK06 8180 0000 0070 0028 0550, BIC: SPSRSKBA, VS: 955, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť užívateľskému zamestnávateľovi na Referát výchovy, vzdelávania a sociálnej politiky, Rastislavova 43 v Košiciach doklad o zaplatení účastníckeho poplatku.
16. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
17. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
18. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
19. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
20. Obsah tejto Dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
21. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží jedno vyhotovenie a užívateľský zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia.
22. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

V Košiciach dňa:

Zamestnávateľ: Užívateľský zamestnávateľ: Rastislavova 43

.....

Ing. Renáta Dundová, MBA
generálna riaditeľka
Národná transfúzna služba SR

MUDr. Milan Maďar, MPH
generálny riaditeľ
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice

.....

JUDr. Adam Kalužay, MBA
ekonomický riaditeľ
Národná transfúzna služba SR