

**Zmluva o prechode práv a povinností
z pracovno-právných vzťahov**

uzatvorená medzi

spoločnosťou Púchovská kultúra, s.r.o.

a

spoločnosťou Autobusová doprava Púchov a.s.

a

**zamestnancami spoločnosti Púchovska kultúra
s.r.o.**

(ďalej len ako: „zmluva“)

Článok I.

Zmluvné strany

1.1 Táto Zmluva, predstavuje záväzkovo-právny vzťah následne uvádzaných zmluvných strán:

Obchodné meno	Púchovská kultúra s.r.o.
Sídlo	Hoeningovo námestie 2002, 020 01 Púchov
IČO	50 648 616
IČ DPH	SK2120420610
Registrácia	Obchodný register OS Trenčín, oddiel: Sro, Vložka: 34134/R
Štatutárny orgán	Eva Masláková, konateľ, Mária Balážová, konateľ
Ďalej ako	Zamestnávateľ (prevodca)

a

Obchodné meno	Autobusová doprava Púchov, a.s.
Sídlo	ul. Trenčianska 460, 020 01 Púchov
IČO	31 643 884
IČ DPH	SK2020611560
Registrácia	Obchodný register OS Trenčín, oddiel: Sro, Vložka: 302/R
Štatutárny orgán	Ing. Viliam Karas, predseda predstavenstva
Ďalej ako	Preberajúci zamestnávateľ (nástupník)

a

Zamestnanci	Zamestnanci, ktorých identifikácia je uvedená v Článku VII. odstavec 7.1 tejto zmluvy
Ďalej ako	Zamestnanci

Zamestnávateľ (prevodca) a Zamestnanci a Preberajúci zamestnávateľ (nástupník) a Zamestnanci spolu ďalej len ako „zmluvné strany“ sa dohodli na tejto zmluve:

Preambula

Zmluvné strany sa dohodli, že súčinnosťou od 1.7.2023 prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov Zamestnancov doterajšieho Zamestnávateľa uvedených v článku VII. odstavec 7.1 tejto dohody na

Preberajúceho zamestnávateľa za podmienok ustanovených v tejto dohode.

Účelom prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov prevádzaných Zamestnancov je prechod činnosti doterajšieho Zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa.

Článok II. Výklad pojmov

2.1 Pre účely tejto zmluvy, zmluvné strany súhlasia s definíciami pojmov:

- a) **Zákonník práce:** zákon číslo 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako: „Zákonník práce“)
- b) **Obchodný zákonník:** zákon číslo 513/1991 Z.z. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len ako: „Obchodný zákonník“)
- c) **Zamestnávateľ:** právnická osoba, uvedená v Článku I ods, 1,1 zmluvy, založená v zmysle § 154 a nasl. Obchodného zákonníka, majúca postavenie súčasného zamestnávateľa podľa § 7 Zákonníka práce voči zamestnancom uvádzaným v tejto zmluve ako zmluvná strana;
- d) **Preberajúci zamestnávateľ:** právnická osoba, uvedená v Článku I ods, 1.1 zmluvy, založená v zmysle § 105 a nasl. Obchodného zákonníka, majúca postavenie preberajúceho zamestnávateľa podľa § 28 ods. 4 Zákonníka práce, vykonávajúca práva a povinnosti zamestnávateľa vo vzťahu k zamestnancom uvádzaným v tejto zmluve ako zmluvná strana na základe, v rozsahu a spôsobom podľa tejto zmluvy;
- e) **Zamestnanec:** fyzická osoba, uvedená v Článku I ods. 1.1 zmluvy, majúca postavenie osoby vykonávajúcej závislú činnosť pre Zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy či inej zmluvy a voči ktorej je účinný prevod práv a povinností podľa pracovno-právnych vzťahov v zmysle tejto zmluvy;
- f) **Pracovná zmluva:** zmluva, účinne uzatvorená medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom pre účely vzniku a trvania pracovného pomeru. Pracovnou zmluvou pre účely tejto zmluvy sa rozumejú aj akékoľvek iné dohody, na základe ktorých Zamestnanec vykonáva pre Zamestnávateľa prácu,

2.2 Výkladové pravidlá v tejto zmluve, pokiaľ zo zmluvy neurčuje inak:

- a) názvy článkov sú uvádzané výlučne pre účely prehľadnosti obsahu zmluvy a nemajú vplyv na akúkoľvek interpretáciu či výklad ustanovení;

-
- b) slová či slovné spojenia, uvedené v jednotnom čísle zahŕňajú aj číslo množné a naopak;
 - c) odkazy na články, odseky či prílohy sú odkazmi na články, odseky či prílohy tejto zmluvy;
 - d) odkaz na akýkoľvek právny predpis znamená odkaz na príslušný právny predpis v znení jeho dodatkov, zmien či rekodifikácií.

Článok III. Predmet zmluvy

- 3.1 Predmetom tejto zmluvy je záväzná úprava práv a povinností zmluvných strán pri prevode práv a povinností z pracovno-právnych vzťahov zo Zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa, ako aj za účelom úpravy pracovných zmlúv Zamestnancov v súvislosti s prevodom práv a povinností z pracovno-právnych vzťahov.
- 3.2 Uzatvorením tejto zmluvy Zamestnanci prejavujú bezvýhradný súhlas s prevodom práv a povinností z pracovno-právnych vzťahov zo Zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa. Uzatvorenie zmluvy predstavuje v príslúchajúcom rozsahu uzatvorenie dodatku k príslušnej pracovnej zmluve Zamestnanca za predpokladu, že pracovnú zmluvu Zamestnanca je možné meniť či dopĺňať výlučne formou uzatvoreného dodatku k pracovnej zmluve.
- 3.3 Účinnosťou zmluvy stráca Zamestnávateľ právne postavenie zamestnávateľa voči Zamestnancom.
- 3.4 Účinnosťou zmluvy nadobúda Preberajúci zamestnávateľ právne postavenie zamestnávateľa voči Zamestnancom.
- 3.5 Účinnosťou zmluvy sa Zamestnanci Zamestnávateľa stávajú zamestnancami Preberajúceho zamestnávateľa.

Článok IV. Účel zmluvy

- 4.1 Táto zmluva je uzatvorená za účelom výkonu pracovných činností Zamestnancov pre Preberajúceho zamestnávateľa, a to aj pri využívaní hmotného i nehmotného majetku Zamestnávateľa.

Článok V. Odplatosť zmluvy

- 5.1 Táto zmluva je uzatváraná bezodplatne. Akékoľvek povinnosti Preberajúceho zamestnávateľa, vyplývajúce mu z titulu právneho postavenia zamestnávateľa voči Zamestnancom tým nie sú dotknuté.
- 5.2 Preberajúci zamestnávateľ na seba preberá všetky nefinančné záväzky Zamestnávateľa, ktoré mu voči Zamestnancom vznikli v minulosti z

uzatvorených pracovno-právnych záväzkov.

Článok VI. Práva a povinnosti zmluvných strán

- 6.1 Na Preberajúceho zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovno-právneho vzťahu, vrátane dojednaní o základnej mzde a nenárokovateľných zložkách mzdy (podľa stavu u každého konkrétneho zamestnanca ku dňu 01.07.2023). Do odpracovaných rokov zamestnanca na pracovno-právne účely u Preberajúceho zamestnávateľa sa bude započítavať aj doba odpracovaných rokov u Zamestnávateľa.
- 6.2 Zamestnávateľ je povinný predložiť Preberajúcemu zamestnávateľovi informácie o Zamestnancoch, a to výlučne v rozsahu, v akom vyplývajú z pracovných zmlúv Zamestnancov.
- 6.3 Zamestnanci sú povinní vykonávať pre Preberajúceho zamestnanca prácu v rozsahu ich pracovnej zmluvy. Zmluvné strany berú na vedomie, že okamihom rozhodným pre určenie vzniku akýchkoľvek práv a povinností Preberajúceho zamestnávateľa zo zmluvy je deň vzniku zmluvy.
- 6.4 Dňom rozhodným pre posudzovanie vzniku nárokov zo zmluvy je deň vzniku zmluvy.
- 6.5 Z finančných nárokov zo zamestnaneckých vzťahov, ktoré vznikli pred účinnosťou zmluvy, je zaviazaný Zamestnávateľ. Z nárokov zo zamestnaneckých vzťahov, ktoré vznikli po účinnosti zmluvy, je zaviazaný Preberajúci zamestnávateľ. Nefinančné nároky Zamestnancov prechádzajú na Preberajúceho zamestnávateľa.
- 6.6 Preberajúci zamestnávateľ má voči Zamestnancom Zamestnávateľa povinnosť zachovania takých pracovných podmienok, ktoré boli dohodnuté medzi Zamestnávateľom a Zamestnancami.

Článok VII. Zamestnanci

- 7.1 Doterajší Zamestnávateľ prevádza a Preberajúci zamestnávateľ preberá nižšie uvedených zamestnancov, ktorí sú ku dnu prechodu pracovnoprávných vzťahov v pracovnoprávnom vzťahu s doterajším Zamestnávateľom a vykonávajú pracovne činnosti podľa uzavretej pracovnej zmluvy.

7.2 Zamestnancami podľa Článku I. ods. 1.1 zmluvy sú:

Meno	Dana
Priezvisko	Ďalogová
Rodné číslo	

7.3 Na Preberajúceho zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov k prevádzaným Zamestnancom.

7.4 Doterajší zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť preberajúcemu zamestnávateľovi údaje o:

- zostatku dovolenky Zamestnancov z nároku za rok 2023;
- pracovnom a platovom zaradení Zamestnancov ku dňu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov;
- doplnkovom dôchodkovom poistení Zamestnancov;
- sporení a ostatných zrážkach z funkčného platu;
- zdravotnom poistení Zamestnancov;
- vydať Preberajúcemu zamestnávateľovi z osobných spisov doklady o kvalifikácii Zamestnancov a kópie ďalších dokladov podľa jeho požiadaviek;
- zabezpečiť oznamovaciu povinnosť voči Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniam;
- vydať Zamestnancom písomné oznámenie o prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov;
- vydať Zamestnancom potvrdenia o zamestnaní na účely dôchodkového zabezpečenia (zápočtové listy).

7.5 Preberajúci zamestnávateľ sa zaväzuje:

- zabezpečiť oznamovaciu povinnosť Zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniam

Článok VIII. Čestné vyhlásenia

8.1 Zamestnávateľ týmto čestne vyhlasuje, že oboznámil Zamestnancov minimálne mesiac pred prevodom práv a povinností z pracovno-právných vzťahov podrobnosti týkajúce sa tohto prevodu, presný dátum prevodu, jeho dôvody, pracovnoprávne, ekonomické a sociálne dôsledky na Zamestnancov, ako aj plánované opatrenia vo vzťahu k hospodárskej či inej situácii Zamestnávateľa. Zamestnávateľ minimálne mesiac vopred prerokoval so Zamestnancami opatrenia súvisiace s prevodom práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov.

8.2 Zamestnanci týmto čestne vyhlasujú, že boli oboznámení s podrobnosťami

týkajúcimi sa tohto prevodu, s presným dátumom prevodu, s jeho dôvodmi, pracovnoprávnymi, ekonomickými a sociálnymi dôsledkami na Zamestnancov, ako aj s plánovanými opatreniami vo vzťahu k hospodárskej či inej situácii Zamestnávateľa,

- 8.3 Zamestnanci týmto Čestne vyhlasujú, že udeľujú ostatným zmluvným stranám súhlas na použitie osobných údajov v zmysle zákona číslo 122/2013 Z.z. Zákona o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to za účelom uzatvorenia tejto zmluvy.
- 8.4 Zamestnanci udeľujú súhlas s ich spracovaním a nakladaním s nimi v zmysle uvedeného právneho predpisu a deklarovaneho účelu. Zamestnanci akékoľvek osobné údaje zverejňujú dobrovoľne, bez nátlaku a sú si vedomí toho, že môžu byť sprístupnené tretím osobám, k čomu týmto udeľuje bezvýhradný súhlas. Zamestnanci berú na vedomie, že v prípade použitia či zneužitia osobných údajov inými užívateľmi či ďalšími osobami, ostatné zmluvné strany nie sú žiadnym spôsobom zodpovedné, s čím Zamestnanci bez výhrad súhlasia. Tento súhlas sa vzťahuje na akékoľvek údaje Zamestnancov, vyplývajúce z ich pracovno-právnych vzťahov, ako aj údaje, ktoré sa Zamestnávateľ pri výkone práv a povinností z pracovno-právnych vzťahov so Zamestnancami dozvedel.

Článok IX. Doručovanie

- 9.1 Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek písomností či iné zásielky, doručované ktoroukoľvek zo zmluvných strán druhej zmluvnej strane sa doručujú osobne, doporučene poštou a to na adresu, uvedenú v Článku I. ods. 1.1 zmluvy. Akákoľvek zmena korešpondenčnej adresy sa medzi zmluvnými stranami oznamuje bezodkladne po vzniku takejto zmeny.
- 9.2 Akákoľvek zásielka, resp. písomnosť, zasielaná druhej zmluvnej strane sa považuje za riadne a platne doručenú dňom prevzatia zásielky, resp. písomnosti zmluvnou stranou. V prípade doporučeného doručovania poštou, ak zmluvná strana odmietne zásielku, resp. písomnosť prevziať, považuje sa za doručenú dňom odopretia prevzatia zásielky, resp. písomnosti touto zmluvnou stranou. V prípade bezvýsledného doručovania sa zásielka, resp. písomnosť považuje za doručenú tretím dňom odo dňa odoslania zásielky, resp. písomnosti zmluvnou stranou, ak sa nepreukáže skorší dátum doručenia. Osobné doručovanie, ako aj doručovanie kuriérskou službou sa riadi obdobne.

Článok X. Záverečné ustanovenia

- 10.1 Zmluvné strany prehlasujú, že osobne sú plne spôsobilí na právne úkony a plne oprávnení brať na seba, či osobu v mene ktorej konajú, záväzky z tejto zmluvy vyplývajúce.

- 10.2 Túto zmluvu možno meniť alebo dopĺňať iba formou písomných, vzostupne očíslovaných dodatkov, uzatvorených medzi zmluvnými stranami. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia. Zamestnanci uvedení v Článku VII odstavce 7,1 tejto zmluvy obdržia jeden výťahok - fotokópiu tejto zmluvy. Ak je zmluva alebo jej dodatok uzatvorená v slovenskom jazyku a súčasne v jej cudzojazyčnej verzii, alebo ak je zmluva vyhotovená len v cudzom jazyku, na účely jej výkladu má prednosť znenie slovenského vyhotovenia. Akékoľvek zmeny v kontaktných údajoch podľa Článku I. ods. 1.1 zmluvy si zmluvné strany navzájom oznamujú bezodkladne po ich vzniku, resp. bezodkladne po tom, ako sa o nich dozvedeli.
- 10.3 Právne vzťahy z tejto zmluvy vyplývajúce, v súvislosti s ňou vznikajúce, ako aj právne vzťahy zmluvou výslovne neupravené a s ňou súvisiace sú prednostne spravované ustanoveniami zákona číslo 211/2001 Z.z. Zákonník práce v zmysle neskorších predpisov. Rozhodným právom je právny poriadok Slovenskej republiky. Na kolízne normy sa neprihliada.
- 10.4 Táto zmluva je platná a účinná dňom jej podpisu všetkými zmluvnými stranami, pokiaľ vznik jej účinnosti nie je spojený so zverejňovaním podľa osobitného predpisu. Zmluva však nie je účinná skôr, ako dňom^{01.07.}.....2023.

V Púchove, dňa 13.6.2023

.....
Zamestnávateľ
Púchovská kultúra s.r.o.
Eva Masláková

.....
Preberajúci zamestnávateľ
ADP s.r.o.
Ing. Viliam Karas

.....
Zamestnávateľ
Púchovská kultúra s.r.o.
Mária Balážová

Príloha č.1

Zápis z prerokovania prechodu práv a povinností zamestnancov