

Dodatok č. 1 k dohode  
č. 19/45/054/243


**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“- Opatrenie č. 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),



**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov**

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov  
v mene ktorého koná: Ing. Peter Rico, MBA, LL.M, riaditeľ ÚPSVaR  
Trebišov  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
štátna pokladnica:  
IBAN: 

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: **PKCES s.r.o.**  
sídlo/prevádzka Roľníckeho Povstania 4131/2, 075 01 Trebišov  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ján Kunderát  
IČO: 47035188  
DIČ: 2023749585  
SK NACE Rev2 (kód/text) C 10.73 – Výroba rezancov, cestovín, kuskusu a podobných múčnych výrobkov  
bankové spojenie:   
IBAN:   
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Košice I pod číslom: Sro/31713/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku č. 1 k dohode č. 19/45/054/243 zo dňa 27.05.2019 (ďalej len „dodatok“) je zmena ustanovení dohody č. 19/45/054/243

## Článok II. Osobitné podmienky

V prípade **uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta**, na ktoré sa poskytuje finančný príspevok, je zamestnávateľ **povinný preobsadiť pracovné miesto** UoZ/ZUoZ z oprávneného územia a z oprávnenej cieľovej skupiny podľa čl. II. bodu 2 v lehote do 30 kalendárnych dní (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní**) od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa finančný príspevok na uvoľnené pracovné miesto neposkytuje. **Poskytovanie finančného príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto **nebude preobsadené** podľa prvej vety, **nebude už toto miesto ďalej finančne podporované**, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ/ZUoZ. Ak zamestnávateľ v lehote do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne písomne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní) miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu **pomernú časť poskytnutého príspevku** zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neudržal toto pracovné miesto.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaný dátum preobsadenia PM	85 %/ CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5		stl.6	stl.7	stl.8
1	9329001	20	703,04	15	Max. do 11.10.2019	597,58	703,04	10545,60
							Spolu max. príspevok (v €)	10545,60

\*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/ 2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí preobsadiť pracovné miesto(a) v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia/preobsadenia. V takom prípade **je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.**

## Článok II. Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení

Národný projekt Cesta na trh práce 2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Zamestnávateľ na základe písomného oznámenia dňa 09.09.2019 požiadal Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov o predĺženie lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

### **Článok III. Spoločné a záverečné ustanovenia dodatku**

- 1) Dodatok, ktorý tvorí neodeliteľnú súčasť dohody sa uzatvára v zmysle čl. V., bodu 5, dohody č. 19/45/054/243 zo dňa 27.05.2019.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a všeobecne záväznými právnymi predpismi v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 5) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 17.09.2019

V Trebišove dňa 17.09.2019

Za zamestnávateľa:  
Ján Kundrať

Za úrad:  
Ing. Peter Rico, MBA, LL.M

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

***Dodatok osobne prevzal(a):***