

Spis: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2023/35521

Číslo záznamu: 2023/506814

DODATOK č. 2
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zмене a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/41/19B/32, zo dňa 30.03.2023(d ďalej len „*dohoda*“), uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice-Staré Mesto

v mene ktorého koná: Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc. riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: AVAL BETA s.r.o. r.s.p.

sídlo/prevádzka: Hroncova 1, 040 01 Košice-Staré Mesto

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Bc. Peter Vaško

IČO: 31727972

DIČ: 2020482695

SK NACE Rev2 (kód/text) 80100 - Súkrom.bezpečnosť.služ.

bankové spojenie:

IBAN: SK55 1111 0000 0010 1370 8002

(ďalej len „integračný podnik“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Článok I.

Na základe metodického usmernenia k uplatňovaniu prechodných ustanovení k úpravám účinným od 01.01.2023 podľa §34 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa upravuje celkový počet zamestnancov, na ktorých si integračný podnik uplatňuje vyrovnávací príspevok a zvyšuje sa výška poskytnutého príspevku.

Na základe vyššie uvedeného a v súlade s článkom VII. Bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti integračného podniku, bod 1. písmeno a) a bod 2 menia sa nasledovne:

1. **Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku na:**

a) Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 15.

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a), b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia (EÚ) č. 651/2014.

2. **Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávací príspevok na zamestnanca (ov) v celkovom počte: 15 v štruktúre podľa tabuľky :**

X

Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1. písmeno a) mení sa nasledovne:

1. **Poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok spojený so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, v sume maximálne do výšky 198 973,50 EUR nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu **mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb (ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti)

X

Článok IV. Oprávnené náklady, bod 1. mení sa nasledovne:

1. **Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle čl. II bod 1**

najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 1. 1. 2023 najneskôr do 31.12.2023, konkrétne:**

X

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

Bc. Peter Vaško
štatutárny zástupca

Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc.
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Košiciach

dňa

V Košiciach

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Bc. Peter Vaško
štatutárny zástupca

Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc.
riaditeľ úradu