

## **DODATOK č. 4** k dohode č. 18/44/054/272 zo dňa 21.12.2018

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“-Opatrenie č. 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **2021777780**

bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

názov/meno: **Building&Lifestyle s.r.o.**

sídlo/prevádzka: **Záhradná 2, 056 01 Gelnica / Hlavná 29, Záhradná 2, Gelnica a Nová 624/84, 055 61 Jaklovce**

štatutárny zástupca: **Ing. Júlia Vargová**

IČO: **48179850**

DIČ: **2120089004**

SK NACE Rev2: **56300 / Služby pohostinstiev**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresnom súde Košice I, pod číslom **Sro/37550/V** (ďalej len „zamestnávateľ“)

### **Čl. I** **Predmet dodatku**

Na základe žiadosti o zníženie počtu pracovných miest zo dňa 21. 08. 2019 sa týmto Dodatkom č. 4 mení dohoda č. 18/44/054/272 zo dňa 21. 12. 2018 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“- Opatrenie č. 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

#### **1. Mení sa článok II. bod I.:**

**1.1 Zamestnávateľ sa zaväzuje udržať po dobu najmenej 20 mesiacov pracovné miesta v počte: 3 a udržať po dobu od 01. 01. 2019 do 14. 05. 2019 1 pracovné miesto.**

Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 5 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 20 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

## 2. Mení sa článok II. bod 2.:

1. **Zamestnávateľ sa zaväzuje obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 20 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
					stl.6	stl.7	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	pomocník v kuchyni	9412000	01.01.2019	20	763,87	15	22916,10
1	upratovačka	9112000	01.01.2019	20	763,87	15	11458,05
1	pomocník v kuchyni	9412000	01.01.2019	20	763,87	4	2714,82
					<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>		<b>37088,97</b>

## 3. Mení sa článok III. bod 1.:

- 1) **Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

### Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačná výška príspevku je **85 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2018 je príspevok najviac vo výške MCCP, t.j. **648,96 € počas najviac 15 mesiacov.**

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti**

Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		85 %/ CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
			stl.4	stl.5			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	9412000	20	763,87	15	<b>649,28</b>	<b>648,96</b>	19468,80
1	9112000	20	763,87	15	<b>649,28</b>	<b>648,96</b>	9734,40
1	9412000	01.01. - 14.05.2019	763,87	4	<b>649,28</b>	<b>648,96</b>	2306,93
						<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>	<b>31510,13</b>

## Čl. II

### Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **18/44/054/272 zo dňa 21. 12. 2018**
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
**Ing. Júlia Vargová**  
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Bc. Ing. Janka Brziaková**  
 riaditeľka úradu