

Spis: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2023/34499  
Číslo záznamu: 2023/505985

**DODATOK č. 2**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o**  
**zмене a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/41/19B/25, zo dňa 21.03.2023(d ďalej len „*dohoda*“),  
uzatvorená medzi

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice**

sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice-Staré Mesto  
v mene ktorého koná: Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc. riaditeľ úradu  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063 - Štátna pokladnica  
(ďalej len „úrad“)

a

**integračným podnikom**

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: BISOA society s. r. o., r.s.p.  
sídlo/prevádzka: Trnková 12, 040 14 Košice-Košic.Nová Ves  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Viktória Gúth  
IČO: 53184777  
DIČ: 2121294956  
SK NACE Rev2 (kód/text) 69200 - Účtovnícke činnosti  
bankové spojenie:  
IBAN: SK65 8330 0000 0022 0188 7962  
(ďalej len „integračný podnik“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe metodického usmernenia k uplatňovaniu prechodných ustanovení k úpravám účinným od 01.01.2023 podľa §34 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa upravuje celkový počet zamestnancov, na ktorých si integračný podnik uplatňuje vyrovnávací príspevok a zvyšuje sa výška poskytnutého príspevku.

Na základe vyššie uvedeného a v súlade s článkom VII. Bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

### Článok I

**Článok II. Práva a povinnosti integračného podniku, bod 1. písmeno a) a bod 2 menia sa nasledovne:**

1. **Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku na:**

**a) Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 2.**

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a), b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia (EÚ) č. 651/2014.

2. **Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávací príspevok na zamestnanca (ov) v celkovom počte: 2 v štruktúre podľa tabuľky :**

X

**Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1. písmeno a) mení sa nasledovne:**

1. **Poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok spojený so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, v sume maximálne do výšky 26 700,96 EUR nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb (ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti)

X

**Článok IV. Oprávnené náklady, bod 1. mení sa nasledovne:**

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1

najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 01.01.2023 najneskôr do 31.12.2023, konkrétne:**

X

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

## Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Viktória Gúth  
štatutárny zástupca

Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc.  
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Košiciach

dňa

V Košiciach

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

---

Ing. Viktória Gúth  
štatutárny zástupca

Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc.  
riaditeľ úradu